

突破传统营销模式：链动2+1模式的无限营销裂变引爆策略

产品名称	突破传统营销模式：链动2+1模式的无限营销裂变引爆策略
公司名称	东莞市微三云大数据科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广东省东莞市松山湖园区瑞和路1号2栋301室
联系电话	14776427336 14776427336

产品详情

像腾讯这样的巨头在过去的三年里也遭受了严重的冲击，就像许多其他行业一样。实体零售店面临巨大挑战是因为封锁措施的实施导致消费习惯发生了变化。因此,选择网络零售店是他们必须尽快改变经营模式的一项重要选择。

来自百度APP畅享高清图片

要在电商平台上取得更好的业绩，zuihao的方法是要么不花钱，要么建立一套激励机制，让会员自己去发展。随着《反垄断法》的出台和投资环境的恶化，烧钱策略很难见效，导致傻瓜投资人的数量越来越少。因此，在2022年之前，在一个平台上烧钱已经不再可行。对于大多数网店创业者来说,这不是一件容易的事情。

本期介绍的是一种叫做链动2+1模式的团队模式，它的目标是快速tigua0销售额。在当前的各成员国中，链动2+1模式是发展最快的一种模式之一。根据平台的利益分配,“链动2+1”经营模式遵循“2+1”的原则,顾客在获得优惠的同时,也能获得直接的推广和团队利益。研究链动2+1裂变反应体系为构建高效电商生态系统奠定了牢固的基础。

对于刚起步的电商平台来说，huifang是格外重要的破局手段！那么有什么模式能够帮你搞定huifang？新链动2+1模式！

什么是链动2+1模式？（简单又激励的利润分配模式）

链动2+1主要是建立团队模式，同时快速tisheng销量。是目前成员中速度最快的裂变模式。链动2+1模式合理合规，同时激励用户公司的利润分享机制，让您在享受购物折扣的同时，也能促进并获得客观收益。

身份级别：

层级：代理、老板

代理：直接消费“499”元，获得该身份

老板：直接推荐2个“代理”，获得该身份

三大奖励模式

直推奖

成为代理/老板，直接推荐用户下单，即可在平台获得直推奖励例：代理A推荐用户B，用户B下单，代理A即可获得直推奖励

见点奖

成为老板，自己或自己团队中的代理推荐用户下单，即可在平台获得见点奖励例：老板A推荐代理B，代理B推荐用户C，用户C下单，老板A即可获得见点奖励

培育奖

成为老板，直推的代理也成为老板，每次直推的老板获得平台奖励时，即可在平台获得培育奖励例：老板A推荐老板B，老板B推荐用户C，用户C下单，老板B获得直推奖励/见点奖励，老板A获得培育奖励

举例：以某酒礼包，市场价599元，现在平台福利售价499元为例

A购买499元礼包成为代理

A推荐B1、B2购买，A获得直推奖100+100，且升级成为老板身份，B1、B2成为代理

A推荐B3购买，A获得直推奖100+见点奖200=300。

B1、B2两条线留给上级，第三线才是A的团队。

走2留1机制，直推前面2人只能拿直推奖，见点奖给上级。

直推2人后升级成为老板。

第3人开始直推N个代理都可以拿N*(100+200)

五大模式亮点

二级分销：二级分销机制，不存在多层级概念，合规分配收益；

“走人”机制：推荐N人购买“代理”商品礼包，即升级成为老板”，直推下级两人脱离关系；

“留人”机制：自身成为“老板”后，直推的一二高位留给上级；

帮扶机制：下级成为老板后，为上级“留人”，下级为成为老板帮扶后可获得帮扶基金；

释放机制：部分奖励可设置暂时冻结功能，设置在帮扶有效期内推荐升级老板任务完成进行释放，激活模式持续运转；老板星级奖励成为老板后设置见点奖目标，完成见点奖目标后即可获得额外星级奖励；