

中小企业如何设计薪酬福利留人

产品名称	中小企业如何设计薪酬福利留人
公司名称	无锡拓博管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	江苏省江阴市澄江东路3号
联系电话	0510-86190881 18036023530

产品详情

【课程意义】

松下幸之助说：“企业即人”

如何留住人才，实现中小企业长久稳定的发展？这个问题困扰着每位中小企业家

本课程将从最基本也是最重要的薪酬福利来解决这个问题

【课程目标】

使学员了解现代企业的薪酬福利设计

掌握薪酬福利设计的方法及相关技巧

引导学员设计自身企业的留人策略

【授课对象】

中小企业家、高层管理者、人力资源总监

课程大纲

正确认识薪酬

∅ 薪酬的概念

∅ 薪酬的一般组成

∅ 薪酬——重要的激励因素

∅ 中小企业的薪酬观念

学习要点：同样的钱可以发挥不同的作用

二、薪酬结构及关键参数设计

∅ 薪酬结构设计的内容和影响因素

∅ 确定薪酬政策曲线

薪酬结构中位值策略与级差计算

薪酬结构的带宽策略与计算方法

薪酬重叠策略

学习要点：企业家要参与设计薪酬结构

三、薪酬调整与薪酬管理

薪酬的调整

薪酬管理的重点

营销人员的薪酬管理

知识员工的薪酬管理

高层管理者的薪酬管理

学习要点：薪酬的调整与管理要心中有数

四、福利体系的设计

如何设计有效的福利激励员工

福利项目的设计

社保与社保体系

学习要点：经济与不经济的金钱游戏

五、非货币性激励的技巧

适应性效应的启示

前景理论的有效运用

学习要点：零投入高回报的激励策略

六、如何留住人才

针对需要层次留人

针对职业性格留人

学习要点：因人而异留住人才

研讨：中小企业的留人方法

课程预约方式：

助理电话：0510 - 86190881

手机：18036863750（顾小姐）

18036023530（顾先生）