班组长配套必备技能－－JI（工作教导）

产品名称	班组长配套必备技能－－JI（工作教导）
公司名称	无锡拓博管理咨询有限公司
价格	1500.00/小时
规格参数	
公司地址	江苏省江阴市澄江东路3号
联系电话	0510-86190881 18036023530

产品详情

培训目标：

- 明确一线主管 在工作教导 方面的职责,理解工作教导对于一线执行力的重要性
- 了解常见工作教导中的错误,掌握及实际演练工作教导的四阶段法
- 学习工作分解表的制作方法,明确工作分解表对于教导的意义
- 掌握训练预定表的制作方法,制订班组人员岗位技能训练计划
- 学习人员技能的评价方法,掌握对操作工技能评价的依据
- 学习利用工作教导方法,降低生产线的质量及效率问题,提升员工的执行力.

课程背景：

- 员工没有掌握, 是因为主管没有教好!
- 在一线管理工作中,常常听到很多领班抱怨:
  - 现在的员工执行力真是有问题,工作上说了多少次,就是做不到位
  - 工作现场也有标准,也有规定,教也教了,可是员工就是做不好

Ø ·生产现场质量问题老是重复性发生,领班也强调了很多次还是没用

Ø ·现在员工素质低,太笨,能不能给我配点聪明的

Ø ·生产变化快,员工又要多技能,怎么让员工既能有效掌握,又能缩短训练时间…….

Ø 一线主管担负着生产现场各项的目标有效达成的重任, 工作的核心首先要保证现场员工能有效的掌握岗位的各项操作技能,严格按照领班所布置的工作,完成任务.因此,训练员工技能,提高一线员工的执行工作的能力,是一个一线主管最主要的技能之一.优秀的基层一线主管,首先必须是一个好的教练员.

Ø 丰田制造业的辉煌，受益于对现场和基层主管的重视。twi之工作教导技能在丰田内部认为是基层一线主管最重要的一项技能,是一线执行力的基础.
通过工作教导技能的提升,使丰田在质量与效率方面的问题比原来降低20%以上.

Ø 隆重推出原版“ 现场一线管理者twi系列培训 ”，帮助企业培养高执行力、领导力、战斗力的基层管理团队.

课程大纲

第一单元：课程导入

· 学员热身，建立学习小组

第二单元：领班的职责与工作教导四阶段法

· 案例分析：苦恼的老张--为什么员工老是执行不好

· 一线领班需要具备的5个条件

· 生产与问题

· 现场发生问题的主要原因

· 训练的重要性—-一线执行力的基础

· 何时需要训练

· 不完善的指导方法示范

· 正确工作教导方法演示

· 工作教导四阶段方法建立

· 实际演练

第三单元：工作分解

· 演练: 学员实际工作教导演练

· 为什么有工作教导四阶段法还是教不好

· 工作分解示范1

· 工作分解表的重要性及目的

· 工作分解的步骤及说明

· 学员实际工作的工作分解演练

· 工作分解示范2

· 教导前的两项准备工作

第四单元：训练预定表

· 训练预定表的方法

· 员工技能评价的方法--ilu

· 工作教导方法实习(2人实习)

· 工作教导实习评价

第五单元：特殊指导方法的问题

· 训练预定表演练

· 指导方法实习

· 工作分解练习

· 特殊指导方法说明

--冗长工作的指导方法

--嘈声环境下的指导方法

--感觉与诀窍的指导方法

第六单元：总结

--指导方法总体实习(三人实习)

--工作教导后期转化及效率/质量项目改善说明

--课程总结

课程预约方式：

助理电话：0510-86190881

手机：18036863750 （顾小姐）

18036023530 （顾先生）