

天津恒通企业管理服务 天津人事代理机构 天津人事代理

产品名称	天津恒通企业管理服务 天津人事代理机构 天津人事代理
公司名称	天津博高企业管理服务有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	天津市武清区慧翔大厦京津公路东50米 801室
联系电话	13388009717 13388009717

产品详情

劳务派遣的本质特征—雇佣和使用相分离

在劳务派遣中存在着三种主体和三种关系。

三种主体是劳务派遣机构、用工单位和被派遣劳动者;三重关系是劳务派遣机构与被派遣劳动者的关系，劳务派遣机构与用工单位的关系和用工单位与被派遣劳动者的关系。

劳务派遣的本质特征—雇佣和使用相分离。劳务派遣机构作为被派遣劳动者的雇主，虽然是劳动合同的一方当事人，但他只是形式上的雇主，因为他并不为被派遣劳动者提供真实的工作岗位和劳动条件，天津人事代理，也不是被派遣劳动者实际劳动给付的对象。劳动者实际劳动给付的对象是劳动关系当事人以外的第三人——接受单位。

在劳务派遣中，劳务派遣机构与被派遣劳动者依法订立劳动合同，建立劳动关系，即雇主是劳务派遣机构，雇员是将被派遣的劳动者。订立劳动合同之后，劳务派遣机构将被派遣劳动者派遣到用工单位，被派遣劳动者在接受单位的组织管理下从事劳动。

被派遣劳动者要为派遣单位的“客户”即接受单位工作，成为接受单位劳动组织的成员，服从接受单位的指挥命令，遵守接受单位的内部劳动规则并实际给付劳动。派遣机构：既然是劳动关系中的雇主有义务向受派遣劳动者支付工资、缴纳社会保险、提供福利待遇等

接受单位：作为实际得到劳动给付的一方行使和承担劳动者派遣协议中规定的权利和义务包括为劳动者提供实现劳动给付的工作岗位和其他劳动条件进行劳动组织监督管理劳动安全卫生教育等并承担向派遣机构支付派遣费用的义务。

劳务派遣关系与普通劳动关系相同。在劳务派遣关系中，涉及的单位包括两个，即雇主和雇主。其中，用人单位是与劳动者建立劳动关系的实际情况，用人单位也可以说是工人实际使用的劳动关系。

劳务派遣可为企业带来哪些好处?

现在社会发展得很快，对于一些新成立的小规模公司来说，天津人事代理招聘，要生存，就必须要把更多精力放在业务上，势必要少花钱多办事，通常就会选择把一些业务外包给第三方。这样，劳务派遣公司的作用也就凸显出来了。

企业选择劳务派遣服务，可以为企业带来更高的灵活性、可扩展性和企业盈利能力。那么，劳务派遣可为企业带来哪些具体的好处呢？

1、降低用工成本，天津人事代理机构，提高投资回报率。在员工招聘方面就能很好地体现出来，企业招聘难，成本花出去了，但是效果不佳。选择劳务派遣后员工的招聘工作也是由外包公司负责的，招聘成本也节省了。

2、打造更好的人力资源管理体验。劳务派遣公司可围绕人力资源和合规业务提供个性化的服务和灵活的解决方案，企业可专注于其业务，无需在人力资源管理技术，问题和变动上操心。

3、帮助企业应对不断变化的法律法规。的劳务派遣公司可以帮助企业应对越来越频繁的法规变化，其中不少法律法规，要求企业立即合规，可以避免不必要的麻烦。

4、专注于发展业务。借力劳务派遣公司，企业将完善其内部的HR管理技能和资源，同时能专注于吸引、雇佣、留住z好的人才，确保企业的管理层能专注于开发企业的业务。

劳务派遣是指由劳务派遣机构与派遣员工订立劳动合同，由实际用工单位向派遣员工给付劳务报酬，天津人事代理外包，劳动合同关系存在于劳务派遣机构与派遣员工之间，但用工关系则发生于派遣员工与实际用工单位之间。

劳务派遣很大的特点就是劳动关系与用工关系相分离。表现为被派遣员工与劳务派遣机构有劳动关系但无用工关系，与实际用工单位有用工关系但无劳动关系。而劳务派遣机构与实际用工单位之间为民事法律关系，签订的劳务派遣协议为民事合同，双方可以在协商一致的基础上解除劳务派遣协议。

天津恒通企业管理服务(图)-天津人事代理机构-天津人事代理由天津恒通企业管理服务有限公司提供。天津恒通企业管理服务有限公司拥有很好的服务与产品，不断地受到新老用户及业内人士的肯定和信任。我们公司是商盟认证会员，点击页面的商盟客服图标，可以直接与我们客服人员对话，愿我们今后的合作愉快！