

企业办理两化融合贯标认证，会不会和其他管理体系有冲突

产品名称	企业办理两化融合贯标认证，会不会和其他管理体系有冲突
公司名称	武汉搏今企业管理咨询有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	武汉市东西湖区金山大道欧亚写字楼
联系电话	15623755573

产品详情

两化的发展是从上而下的变动。

我们引入两化融合体系，也是为了能完善企业内部体制，从而促进企业的改革发展。两化融合既是管理体系又涵盖了现代企业的新式发展模式，那它与其他管理体系之间有何不同吗？是否可以将这些体系一起融合以提高效率？

首先，我们要清楚管理体系就是为了确保一个组织能够履行实现其特定目标所需的所有任务的过程和程序的框架。它会针对特定的目标及组织提出系统性地及普适性的管理要求和办法。

因为引入并建立管理体系是为了有助于组织建立、实施、保持和改进其内部体制的，从而达到全面提升组织的管理水平及企业绩效，因此，不管办理了什么管理体系，它都不是企业的负担。

所以两化融合体系与其他管理体系之间的不同点是其各自的内容和目标有本质的差别；相同点是都遵循了PDCA方法，和以系统提升有效管理目标的方法论，总的来说都是为了帮助企业进行体制优化，从而促进战略调整。

回到“是否可以将这些体系一起融合以提高效率”这个问题，答案是“可以”的！

方法因企业而异，能充分发挥作用的企业呈现出效果基本相似，而没有用好多种管理体系的企业原因却各有千秋。通过观察可以看出，充分发挥了多种管理体系作用的企业都有以下特征：

- 1、以体系原则说话，坚持让体系为企业所用；
- 2、在办理了多种管理体系的情况下，至少有一个体系能真真正正地贯彻落实，达到规范化的目标；
- 3、部门员工及体制文化的专业素养会随着体系的深入而提高。

假如企业的业务标准中有了管理体系想要促进的内容，假如相关内容出现偏差时能自动纠偏，假如员工在相关内容方面已经形成了职业化习惯，那我们就可以认为这个管理体系已经在企业落地、并在为企业创造价值了。

两化融合管理体系能为企业解决的主要问题和发挥的作用如下：

1、支撑企业战略目标实现

两化融合管理体系为企业战略的实施和控制提供制度化支撑，通过两化融合贯标，梳理公司战略并形成体系化的新型能力指标，将目标层层往下分解到部门、岗位，全员参与公司战略目标落地工作，使公司战略目标真正得到落实。

2、支撑企业生产经营方式的变革和创新

通过两化融合管理体系贯标的实施，公司充分认识到信息化对提高企业经营管理水平和竞争力的作用。随着综合集成应用、传感技术、自动控制、物联网与移动互联等先进信息技术的深入广泛应用，进一步推进采购、生产、仓储与物流一体化整合，加速技术创新、管理创新的步伐，实现系统高效、结构优化、品质保证的精益运营机制。

3、推动了员工业务和管理创新

随着两化融合体系的实施，信息化技术早已渗透到企业的日常工作的各个环节，信息化手段在极大地提高工作效率的同时，也改变了传统的管理模式与工作方式。在解放人力和优化业务流程上都收获了明显的成效。随着信息化应用的进一步提升，企业员工必须以新的思维来开展工作，以新的思想观念实现改变和创新。

4、提高数据开发利用的价值

通过ERP、MES等系统对数据进行优化、整合和综合利用，在实现系统数据标准化、结构化的基础上进行集成和共享，通过数据深度挖掘，达到及时、有效的对业务进行分析和监控，达到科学决策的目的。通过有效的数据开发利用，降低了产品成本和各项费用，提高了公司市场反应速度、管理效率和生产效率，增强了市场竞争力，同时也提高了企业的经济效益。数据的开发利用为企业清晰展现业务运行状态，明确工作改进方向提供了及时有效客观的数据支持。

5、促进了信息系统运行的规范化、标准化

企业通过对两化融合管理体系的有效实施和运行，能够改变原来“碎片化”的管理模式，引导企业从管理层到各制造单元转变思路：以两化融合新标准为基础，以业务流程和组织机构优化需求为引导，系统的开展信息系统需求策划、项目实施以及日常运维等工作。建立与企业系统运行相配套的系列管理程序和作业文件，有效的实施运行和监控，并根据实际情况不断的进行匹配与规范，促进系统管理的规范化和标准化。

企业经常提到的问题是能不能拿到补贴？在此我们先跟企业提个醒，因为补贴等都是事后申报的，如果等补贴通知下来才开始犹豫的话，可能该拿的补贴早就被其他企业拿走了，国家政策就是这样，宜早不宜迟。

俗话说的好，舍不得孩子套不着狼，要想获得就得先付出。想要获得明年一年一次的申报补贴时间，现在就要启动了，越晚越不能保证时间