

双轨制系统的优势

| | |
|------|-------------------------|
| 产品名称 | 双轨制系统的优势 |
| 公司名称 | 广州微码互联科技有限公司 |
| 价格 | .00/件 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 天河区中山大道中379号 |
| 联系电话 | 13480273125 13480273125 |

产品详情

双轨制和传统的阶梯制，级差制有很大不同，它有以下特点。

一、市场倍增效益放到最大经营业绩，消费积分无限代累计，能把市场倍增效益放到最大，这是传统制度所不及的。

二、更能发挥团队协作精神。

在组织经营上，传统制度竞争性强，合作性差，双轨制则更能发挥团队协作精神。

传统制度下，人都喜欢自己开线，并且离自己越近，奖金领得越高。虽然每个人都说帮助下线，可是开线都开在自己的底下，能力强的总是少数人，而能力强者自己开线不会将人嫁接在别人底下，这就形成即使想帮助别人也帮不了忙的局面。

双轨制度则在制度设计上做了改进，让每个能力强的人都能帮到别人。

三、双轨制度相对公平。传统制度会因业绩位阶不同，奖金有不同技法。双轨制从基层到最高阶都一样，奖金的百分比是相同的。在制度设计上，奖金领取的多少和组织大小有关，而不是和位阶有关。每个人在双轨制下，机会都是平等的，都可以产生无限代。对领导人而言，第100代，1000代和第一代都是一样的，都要一视同仁，尽心辅导。因此，每个人的成功几率都增加了，无论是低阶，中阶还是高阶，赚钱机会都是平等的，没有所谓后进入就没有机会赚钱的问题。制度设计上，无论你何时进入，只要付出就有机会，没有因人而异，并不是先来的人就一定要先成功，后进者只要努力，一样可以超越。

四、双轨制的业绩压力比较低，只要维持一定的消费额，同时努力经营发展两条直推线，这样组织容易走深。组织走宽是为了奖金，组织走深则表示发展越来越稳定。