深圳人力资源精细化管理咨询，优秀管理咨询公司

产品名称	深圳人力资源精细化管理咨询，优秀管理咨询公司
公司名称	东莞市谷唐企业管理咨询有限公司
价格	1.00/个
规格参数	
公司地址	东莞市南城区鸿福西路国际商会大厦709
联系电话	0769-21680411 13929264021

产品详情

人力资源精细化管理是指企业在规范化和标准化的基础上，对人力资源管理流程进行科学细化和合理优化的过程。

人力资源精细化管理的目标体现为取得员工最大使用价值，员工使用价值的最大化也就是员工的有效技能最大限度的发挥；充分发挥员工最大的主观能动性，通过建立一套科学合理的激励机制，最大限度地发挥员工的工作积极性和创造性；大大降低人力资源使用成本，通过建立过程控制和科学的核算机制，降低人力资源使用成本。

一、人力资源精细化管理咨询项目收益：

1、辅导后的企业关键绩效体现

费用控制 组织优化 人才胜任力 工作效率 每季优先重要工作执行 项目进度 离职率控制 激励机制 预算控制 绩效管理 员工抱怨下降 沟通 人才培养

2、辅导后的无形效果 积极的心态，员工心态得以端正；
全员树立市场导向，一切从大局出发，给企业来访者留下良好的印象；
理解企业，部门及人与人之间的关系融洽了，团队精神提高了；
遵守职业道德，全员对企业文化的“ 忠孝 ”观有了清晰的认识；
学习与执行；人力结构由人材(可塑之才)向人才(有用之才)、人财(明星人才)正面发展。

二、人力资源精细化管理咨询项目模块

1、组织优化体系：对企业组织管理进行有效优化，包括组织扁平化、部门职能清晰化、岗位职责明确化、定编定岗与任职资格规范化等；

2、基于p3的绩效体系：“ 绩效第一 ”是企业生存与发展的不二法则。没有绩效，企业就没有生命价值，更不用谈发展……如何有效将p3导入企业经营体系，是提升企业管理品质、充分发挥员工能动性的有效发展方案；

3、基于3s的薪酬体系：解决企业经营者“ 谈薪色变 ”的痛苦心理，帮助企业在调薪的同时，又可降低企业经营成本（产值工资率），从而使企业与员工达成双赢；

4、股权激励体系：为提高企业的经济效益水平和市场竞争能力，吸引和保持一支高素质的经营管理队伍，创造一个激励员工实现目标的工作环境，倡导以业绩为导向的经营理念，提高自主管理的水平，鼓励经营管理者为公司长期服务，并分享公司的发展成果；

5、策略人力资源管理体系：企业人力资源的作用已不可置否，然而，企业想改善人力资源管理现状又感到力不从心。如是，通过专家的全面人力资源整合，可使企业突破目前的人力资源管理瓶颈。

三、人力资源精细化管理咨询适合情况 计划执行率低，人员工作效率差
人员流失率高；人力资源部疲于“ 招聘 ”的企业 培训缺乏实效，没有形成体系化的企业
组织管理臃肿、冗员低效的企业 绩效考核形式化，考核体系成为欺上瞒下的手段时
薪酬缺乏激励性，出现人人“ 不患寡，患不均 ”的情形
员工满意度低，人本投入回报率长期保持较低的水平 企业经营目标实现得不到保障
企业上市或未上市要导入股权激励

构建人力资源精细化管理体系是实现人力资源由传统管理向现代化管理转变的必经途径，通过有效的岗位分析、配置以及激励机制，提高员工工作效率，最大限度提高员工主观能动性和使用价值。同时通过科学的管理体系的建立吸引和留住人才，为企业发展提供了人才保障。

人力资源管理是当前企业管理工作中的重要环节，也是关键环节，将直接左右到现代企业的生存和发展，其重要性不言而喻。

谷唐企业管理咨询有限公司是企业精细化管理和精益持续改善专家！广东省甲级资质咨询机构，广东省咨询机构三十强，广东省优秀咨询机构，咨询行业示范单位，广东省企业管理咨询协会副会长单位，东莞市现代经济研究会副会长单位，东莞市中小企业服务机构协会副会长单位，东莞市质量协会常务理事单位，东莞市计量协会常务理事单位。