

佛山审厂验厂软件智能AB帐验厂系统

产品名称	佛山审厂验厂软件智能AB帐验厂系统
公司名称	华跃科技计算机系统有限公司
价格	1.00/套
规格参数	
公司地址	佛山市顺德区大良凤山中路101路中旅大厦19号四楼
联系电话	22116882 18689239902

产品详情

佛山审厂验厂软件智能a/b帐验厂系统

一、验厂简介

现在越来越多的欧美客户，会要求他的供应商查厂验厂或要通过sa-8000的认证？而利润越来越薄、劳动争议越来越多的今天，要如何应对查厂验厂或sa-8000，实在是企业主最头疼的问题之一。很多工厂为了应对查厂，特别使用两套工卡，这不但造成了极大的人力、物力浪费，而且工时的统计、工资的计算费时费力又容易出错。为了顺利通过客户验厂，能通过sa-8000的认证等等,许多公司是想尽了办法。从最原始的手工做考勤到纸式打卡钟考勤。员工的人数较少的还可以,如果有几百人的公司,用纸式卡钟做就比较吃力了。首先把员工的考勤做好,然后根据出勤数据,再安排人去不停打卡,但人工做,还是有误差,而且要几个人去做,费时费力。在现在这个阶段,最好的解决办法是用软件解决,无论是计时,还是计件,都可以用系统按时来解决考勤问题,速度快,准确无误,这种优势是其它途经所无法比拟的,也彻底把验厂文员解放出来。华跃科技a/b帐套验厂系统软件,配合实际工厂所遇到的各类问题,针对种种验厂时所碰到的情况而开发的,经过多年来不断完善,现完全能助你轻松应对验厂,随时提供"真实"、符合要求、没有漏洞的考勤、工资报表。本软件可以适应各种验厂类型的客户验厂。例如阿迪达斯验厂、、耐克验厂、沃尔玛验厂、玛莎验厂、迪斯尼验厂、tesco验厂、coc验厂、icfc验厂、bv验厂、sa 8000验厂、macy's验厂、hotepote验厂、cosco验厂、cscs验厂等等。

华跃a/b帐验厂系统是建立在源（即真实）系统的基础上,为满足用户应对其客户或相关政府部门的检查而设计的。在源系统里,各种数据齐全、真实。当用户需向验厂者提供账务时,源系统中有些数据可能是不便向验厂者公开的,尤其是加班工时数以及加班工资的计算标准。面对激烈的市场竞争,许多工厂不得不让员工超时加班,但为了将账务合法化,不得不另外请几个文员专门做这一套应对验厂的账务。为了应对一次验厂,企业往往是要投入大量的人力,甚至是多个部门放下所有工作来应付阶段性的检查工作,扰乱了日常的工作计划,如果能拥有一套智能化的验厂系统,做这些工作就变得非常容易了,即

使天天有人来验厂，您也可以应付自如了！

三、验厂系统功能及特点

提供标准的数据导入导出功能，使系统快速上线；可直接将源（真实）系统的人员数据导入验厂系统中，不需再一个一个录入。

自动把休息日的系统操作记录更改为正常工作日记录；有专门针对休息日签卡的功能，可更好地控制假日加班的合法性。

支持验厂人员的选择，可以全选或挑选验厂人员，且可自动控制参与验厂人员的合法性（如未满16周岁的人员，系统自动排除）。

a/b帐中的人员资料自动保持一致，即在a帐有人员资料的修改、编辑、新增、删除、辞工等，b帐自动保持一致，无须手工在b帐中进行处理。

支持打卡数据的采集、签卡、考勤数据的汇总、请假单等的处理，即a帐能操作的功能，b帐中也可能操作，并且a帐与b帐数据不冲突、不互相影响（人员资料除外）。

系统可以依考勤算工资，也可依工资逆算考勤，甚至两者综合应用。

可以从真实帐中依条件导入相关数据，不需再一个一个录入，特殊情况还可以对b帐系统做进一步的修改、整理。

也可脱离真实帐，自动依验厂相关设置参数，全自动生成验厂数据。

验厂数据也可以不依赖于a帐数据，直接通过b帐中的相关设置，生成相关的数据（考勤打卡、请假、考勤异常、工资等数据）。

支持验厂各种参数设置（提前打卡时间范围、截止打卡时间范围等）；系统依排班数据，自动生成为每一个人的打卡记录卡，打卡范围可人为设置（如：提前打卡时间、终止打卡时间等、打卡时间随机生成，不会千篇一律，为了更好的处理加班日的分布，用户还可设置何日加班等，这样加班时间即满足验厂超时问题，又不会有规律；加班时间、工资核算标准可自由控制，但最终结果可与真系统一致；各种报表齐全、对应，如考勤日报表、考勤月报表、各种请假单、各种签卡单、打卡数据等；a帐b帐系统自由切换，从系统界面上无法进行区分此时是在a帐或是在b帐系统中，各种报表齐全、逼真。

智能自动生成虑帐考勤数据（上班天数、正班时数、平常加班时数、双休加班时数、法定加班时数）有三种方式：顺推方式：系统根据设定的规则，随机生成规范的出勤数据，加班可用加班设置系统根据客户或政府的要求生成加班时数。反推方式：根据每个月真实工资反推虑帐考勤数据，上班天数和加班时数控制在法定范围内；另外根据真实考勤数据产生虑帐考勤数据的上班天数、请假时数、上班时数（休息日不会产生以上数据），再根据法定加班时数自动生成加班数；智能生成虑帐的工资，两分钟根据虑帐考勤自动生成。

三、华跃科技验厂经验

华跃科技作为专业人力资源管理系统软件公司，有着上千次陪同客户验厂经历，在这里结合工厂的实际验厂经历，谈谈用华跃软件技术改善验厂管理的问题。验厂流程如下图所示：

审核员来厂前，工厂需要做诸多的准备工作，象文件体系、消防安全、工厂现场改善……在此，我只谈

工时（考勤）、劳动报酬（工资）、童工（人事管理）数据的准备工作。目前大多数的工厂考勤、工资数据都是2套帐的，即所谓的a、b帐，一套作为工厂的实际管理，另一套用于客户验厂。

（一）考勤系统的选择

俗话说的好“工欲善其事，必先利其器”，正确地选择好一套考勤系统，对于验厂顺利的通过和管理，有很大的影响。

非接触（射频）ic、id卡考勤系统

是目前最为常用的电子考勤系统，其特点是刷卡速度快，结合华跃考勤软件，能够批量获得考勤数据和报表，支持考勤数据的修改，能制作出a、b等多个帐套。

工厂希望在考勤软件管理方面实现验厂管理及其他个性化需求，则需要对考勤软件上做“二次开发”。华跃公司可以提供增殖开发服务。这里有一点说明，由于软件设计架构的问题，还有供应商是不是自主研发等等，并不是所有的考勤软件都可以进行“二次开发”，此时你需要选择一家专业软件开发公司。专业软件公司会结合你的需求及他们的自身产品帮助你实现功能。

（二）、工厂考勤管理

b帐：假数据，用来验厂的。

用途：专门用于客户验厂

获得方法：

a. 顺推方式，系统根据设定的规则，随机生成规范的出勤数据，加班可用加班设置系统根据客户或政府的要求生成加班时数。

b. 反推方式，根据每个月真实工资反推虚帐考勤数据，上班天数和加班时数控制在法定范围内

c. 根据真实考勤数据产生虚帐考勤数据的上班天数、请假时数、上班时数（休息日不会产生以上数据），再根据法定加班时数自动生成加班数。

（三）、验厂实战

经历过验厂的朋友们，以下几种情况可能会比较突出：

审核员现场刷卡测试。

解决方案：华跃验厂系统采用当天抓取实际的考勤机刷卡记录，也可以设定这个时间，超过这个设定的时间系统会自动生成规范数据。

一个2000多人的工厂，竟然没有一个人请假或迟到、早退等异常出勤记录？

解决方案：有些考勤系统是可以实现批量自动生成考勤数据了，但是不支持异常出勤的修改。这样，麻

烦就大了。所以，华跃验厂系统可以自定义设置产生异常的记录的比率，系统会随机产生考勤异常，例如迟到、早退、旷工、请假等等。

打开考勤系统时，出现“生成数据”、“批量生成”、“修改数据”……等等软件按钮。

解决方案：如果你的系统有这样的小问题话，那可真是“不打自招”了。解决方法：华跃验厂系统把这些字眼用别的名词来代替。并且在验厂当天也可以通过密码切换把这些功能完全掩藏。

整个验厂工作的管理系统性，以及其中的逻辑。

一些现象：

和审核员朋友聊天获悉，多数没有通过的工厂，是缺乏整个coc管理系统性，有自相矛盾的地方，相互不能衔接，没有条理。比如在文件上、管理体系上、一些数据的相互关联上等等。比如，考勤显示，仓库周日不加班，但是在仓库检查一些工作单时，却发现出入库及领料单记录。

解决方案：时间允许的情况下，结合coc、icti、sa8000等规则反复梳理，在工厂内部不同角度进行预演和复查。针对上述的工作单问题，合理的方案是将平常（周一~周五或周六）、周日的工作单分开管理。

打开考勤系统后，手忙脚乱，解说起来没有条理。

其实，审核员查看考勤软件，实质上相当于你要给其介绍一下考勤软件。解决方案：华跃工程师会培训您华跃验厂系统的工作原理（业务流程）及功能。通常来讲，发卡—>刷卡—>考勤软件采集数据—>考勤信息查询—>考勤报表生成输出……是考勤系统基本流程。还有“沉着冷静”、“胸有成竹”是一个成熟coc管理人员的必须具备素质。

大凡没有通过验厂的工厂基本上都是有“严重硬伤”，如果审核员象侦探那般深究起来，我敢说没有一个工厂是可以通过的。有个审核员朋友告诉我：（1）干掉一家工厂，对他们来讲也是一种损失。（2）在公众面前，我们在形式上必须保持一致。

解决方案：对于工厂难以履行的社会责任问题，本人以为是中国现今的“国情”，国家和企业尚未具有必须履行必须履行的能力。这一点大家都心知肚明，但是为什么要验厂呢？大公司或品牌上要的是形象和面子。我们不一定依照验厂标准真干，但是起码形式上要象样，虽然你觉得是个“游戏”，但是，我建议您必须认真地玩好这个游戏。我有不少客户曾经走过弯路。

（四）、工资管理

b帐：假的工资数据，应对验厂

用途：专门用于客户验厂

获得方法：

对于工资的审查，以下几点是关键：

（1）标准：要清楚当地最低工资标准，以及工资的计算公式；

(2) 工资的核算逻辑：工资的核算必须要和人事、当月出勤记录保持逻辑上的衔接，如：工时、各种加班、异常出勤（是否有全勤奖）等等问题；

(3) 关于计件工资和计时工资的问题：有不少服装加工工厂，他们在管理上通过计件，系统上采用计时。此过程在系统上需要一个计件与计时的换算工作；

(4) 最低工时补给；

(5) 员工访谈。事先工资条打印。