

## 社会责任SA8000、BSCI、SMETA验厂对工时要求认证参考

产品名称	社会责任SA8000、BSCI、SMETA验厂对工时要求认证参考
公司名称	深圳市贝华检测技术有限公司
价格	.00/件
规格参数	检测周期:5--7天 送样地址:深圳宝安 检测认证费用:电话咨询，根据产品评估
公司地址	深圳市宝安区新安街道布心社区74区布心二村商住楼6栋三单元503
联系电话	18824158163 18824158163

## 产品详情

在进行社会责任验厂时通常都会涉及到工资工时的计算，那么工资工时是怎么计算的呢？

### 一、最低工资标准

最低工资标准

### 二、工资工时法律法规

## 中华人民共和国劳动法 第四十八条

用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

## 中华人民共和国劳动合同法 第六十二条

用工单位应当履行下列义务：

(三) 支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；

## 中华人民共和国劳动法 第四十四条

有下列情形之一的,用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬

(一)安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的150%的工资报酬;

(二)休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的200%的工资报酬;

(三)法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬。

### 《工资支付暂行规定》

第7条 工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。

### \*深圳市员工工资支付条例

第十一条 工资支付周期不超过一个月的，约定的工资支付日不得超过支付周期期满后第七日。

离职人员工资：

第九条 劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，用人单位应在解除或终止劳动合同时一次付清劳动者工资。

其他福利：

## 1. shebao

《劳动法》第72条规定：

“用人单位和劳动者必须依法参加社会保险,缴纳社会保险费。”单位为员工缴纳shebao是法定的义务。

## 2. 带薪年假

《职工带薪年休假条例》第三条

职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；已满10年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。

## 3. 法定假日工资

《劳动法》第五十一条（工资支付暂行规定第十一条）

劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。

## 4. 停工待料

《工资支付暂行规定》第12条：

“非因劳动者原因造成单位停工、停产在一个工资支付周期内的，用人单位应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资。超过一个工资支付周期的，若劳动者提供了正常劳动，则支付给劳动者的劳动报酬不得低于当地的最低工资标准；若劳动者没有提供正常劳动，应按国家有关规定办理。”

《劳动法》第三十六条

国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

《劳动法》第三十八条

用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

## 《劳动法》第四十一条

用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过36小时。

## 《劳动法》第四十条

用人单位在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：（一）元旦；（二）春节；（三）国际劳动节；（四）国庆节；（五）法律、法规规定的其他节假日。（清明节、端午节、中秋节）

## 《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》第三条

企业因生产特点不能实行《中华人民共和国劳动法》第三十六条、第三十八条规定的，可以实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法。

## 《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》第六条

对于实行不定时工作制和综合计算工时工作制等其他工作和休息办法的职工，企业应根据《中华人民共和国劳动法》第一章、第四章有关规定，在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

## 三、工资工时计算

### 最低工资解读：最低工资标准

百度查的：劳动者在法定工作时间内或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下，用人单位依法应当支付的最低劳动报酬，其组成不包含延长工作时间工资，劳动者在夜班、高温、低温、井下等特殊工作环境、条件下的津贴，以及法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。

最低工资的支付：员工在单位时间内（每月）正常上班时间的最低报酬保障。

法定每月平均正常上班时间： $21.75\text{天} = (365 - 52 \times 2) \div 12$

法定每天正常上班时间：8小时

法定最低工资标准：最低月薪、最低时薪

\*以嘉兴为例：最低月薪1800，最低时薪 $1800 \div 21.75 \div 8=10.34$ 元

2. 最低工资判断方法：

1) 计算法定最低时薪：

2) 计算被审核公司的员工实际时薪：

每月实际总工资  $\div$  每月上班总工时

3) 比对：员工实际时薪 - 法定最低时薪  $\geq 0$

4. 工资工时计算

- 计件、集体计件

- 计时

- 月薪

- 计件+计时

5. 计件/计时工作的形式转化；

\* 根据中华人民共和国劳动合同法 第六十二条

6. 计件工资加班费计算方法。

以上是社会责任验厂审核中的详细工资工时计算方法，贝华检测-验货公司提供专业第三方验厂审核。