

余世维企业管理老板培训企业家必修课 老板思维提升课程

| | |
|------|--|
| 产品名称 | 余世维企业管理老板培训企业家必修课 老板思维提升课程 |
| 公司名称 | 南宁近发科技有限公司 |
| 价格 | .00/件 |
| 规格参数 | 老板必修课:余世维老板培训 总裁必修课:余世维总裁培训 余世维管理课:余世维企业管理课程 |
| 公司地址 | 南宁市江南区沙井大道56号东盟华府7栋2905号 |
| 联系电话 | 13168750368 18658431656 |

产品详情

余世维老师是一位拥有丰富实践经验的商业管理大师，他曾经担任日本航空公司副总裁、美国惠普公司中国区总经理、香港羽西国际集团副总裁等职务，深谙商业管理的奥秘。他凭借丰富的管理经验和深刻的市场洞察力，成为了华人管理教育第yi人，深受广大读者的欢迎。这次课程主题为“商业思维”，将从多个角度深入剖析商业思维的本质和重要性。余世维老师将用他独特的视角和精辟的见解，为大家揭示商业成功的秘密，引领大家走向事业的高度。

每一期课程的上课时间是三天两夜，在这三天的时间里，余世维老师将为大家呈现一场精彩的思维盛宴，让你在轻松愉快的氛围中，领悟到商业思维的精髓。

如果你希望在商业领域获得更多的成功和突破，不要犹豫，赶快报名参加余世维老师的课程吧！

这将是你的商业道路上的一次重要投资，让你获得更多的思维工具和实践经验，为你的未来发展打下坚实的基础。

余世维老师在往届课程现场演讲照片

这十种老板很难做大：

第yi种：没有大梦想的老板

不想做出大成就的老板，安于现状，对竞争没有充分的认识，对机会不敏感。商界往往是大野心的老板做成了大公司，安于现状的老板zui后不得不因业绩不良而关门或换行。

第二种：没有创业规划的老板

这种老板不善于对自己的事业做中长期规划，往往在经营中浪费很多的资源，或者让人才流失，或者让资源闲置，所以他们的经营成本很高。

第三种：不重视人才的老板

对任何公司而言，人才比资金比资产都重要，有了人才才可以做想做的事，没有人才一切免谈。老板zui能干的公司往往都做不大，老板不太能干的公司，往往能做得很大。刘邦和项羽就是zui好的例子，刘邦不能干，所以他重用萧、韩、张三杰，项羽很能干，所以手下能人都留不住，都跑到刘邦那去了。

第四种：完全自己摸索，从不向明师请教的老板

完全自己摸索的老板，在经营中就会要用很多的失败做代价，走了很多的弯路。从而造成要么信心不足，要么资源被浪费后没有创业资金，要么就是视野很小，看不到机会和危机。善于向明师请教的人，总可以少走一些弯路。因为他站在别人的肩膀上，所以能看得更远！

第五种：观念保守思维不开放的老板

看看中国发展的轨迹，越是开放的地方，越是发展得快，越是观念落后的地方，越是贫穷。思维不开放的老板，总是自己拒绝了了很多的发展机会！

第六种：恃己之能从不学习的老板

经常参加各种培训的老板，都是一些取得成就的老板；从不参加培训的老板，肯定公司业绩不良。为什么？不学习观念就要落后，思维就要保守。

第七种：畏首畏尾顾虑太多的老板

风险与机会是均等的，从不敢冒险的老板，肯定是要失去很多机会的。世界上的两大公司，都是在风险的浪尖上走过来的。果敢的企业家总是这样想“万一我不做万一我不投资丧失了机会怎么办”，他们想的是“万一成功了”；有些老板总是这样想“万一我做了万一我投资了失败了怎么办”，他们想的是“

万一失败了”，所以不做就没有失败，但更没有机会成功！

第八种：心思太细专做小事的老板

把时间都花在小事上的老板，根本就没有时间来考虑公司发展的大事。有些老板，充其量只是自己的业务员，因为他的主要精力都用在跑业务上；有些老板是救火队员，哪里有问题就上哪里，却从不考虑如何才能不出问题。这些老板都很累，业绩却不良；反过来看，那些只专注于公司发展大事的老板，把小事放心地交给员工做，员工既有了用武之地，就会长期留下来，老板自己反而很轻松。

第九种：埋头经营从不做宣传的老板

营销就是做广告，越是多做广告越是会做宣传的老板，公司就会发展得快，业务就会做得多，连少林寺都要用宣传来推广自己，否则它哪有那么多的香客和门徒？埋头经营的老板还在满足自己的客户量还可以的时候，却不知已经有人做宣传占领了更大的市场份额！

第十种：贪图小利不讲诚信的老板

讲诚信是需要付出代价的，往往代价很高；但往往也因此带来了自己长期发展的各种机会；不讲诚信，看似代价很低，暂时占了很多便宜，却不知付出的代价更高，丧失了更多的发展机会。做了很多年还没有发展起来的老板，肯定遵守诚信不够！

余世维企业管理，余世维老板培训企业家必修课，老板思维提升课程，余世维管理培训，余世维课程，余世维报名，余世维研习社