

# 虹口区提篮桥劳务派遣公司兼职外包

产品名称	虹口区提篮桥劳务派遣公司兼职外包
公司名称	协卓企业管理（上海）有限公司
价格	200.00/天
规格参数	虹口劳务派遣:正规 劳务派遣:专业 虹口区:公司成立13年
公司地址	上海浦东兰嵩路555号森兰美伦A座507
联系电话	021-31663697 18964356869

## 产品详情

在职员工请注意，律师提醒您，六种病假无效！

作为职场上的一员，生病是人之常情，谁也不可能不生病，小病暂且不论，遇到重病或者需要手术住院的疾病时，用人单位对于病假又是如何规定的呢？小编就跟朋友们说说《劳动法》中关于休病假的那些事。病假可以请多久

《劳动法》对于请病假的天数有详细规定：

- 1、工龄10年以下，在单位工作5年以下的病假时间为3个月，在单位工作5年以上的，病假时间6个月。
- 2、工龄10年以上的，在单位工作5年以下的病假时间为6个月；在单位工作5年以上10年以下的的，病假时间9个月；10年以上15年以下的病假时间为12个月；15年以上20年以下的，病假时间为18个月；20年以上的病假时间为24个月。

### 病假期间工资怎么计算

计算公式：月病假工资=病假工资的计算基数×相应的病假工资的计算系数。

日病假工资=病假工资的计算基数÷当月计薪日×相应的病假工资的计算系数。

（一）、病假休假天数在6个月以内的，计算系数为：

- 1、连续工龄不满两年者，病假工资为本人工资的60%；
- 2、连续工龄满两年不满四年者，病假工资为本人工资的70%；

- 3、连续工龄满四年不满六年者，病假工资为本人工资的80%；
- 4、连续工龄满六年不满八年者，病假工资为本人工资的90%；
- 5、连续工龄满八年及八年以上者，病假工资为本人工资的。

(二)、病假休假天数在6个月以上的，计算系数为：

- 1、连续工龄不满一年者，疾病救济费为本人工资的40%；
- 2、连续工龄满一年不满三年者，疾病救济费为本人工资的50%；
- 3、连续工龄满三年及三年以上者，疾病救济费为本人工资的60%。

以下六种病假无效

#### 1、病假证明来源不明

仅有一张病假证明，没有挂号单、病历记录、医疗费发票、检查单等一系列证明。或是提供的病假单、病历本系手写且无该医院或医师的任何印章，又不能提供该院挂号就诊的相关单据，就不能形成完整就诊记录。

也就是说，来源不明的“证明”无法证明员工患病就诊的事实，“病假”具有明显的欺诈性。

#### 2、医生违规或越权开具病假证明

作为医疗机构以及的医院，开具的病假证明需要符合他们相应的流程以及基本要求。

如果说员工提供就诊记录显示的就诊科室与《诊断证明书》显示的科室不一致，而医师却为同一人，那这种情况明显不符合常理。

#### 3、病假期间劳动者外出旅游

病假设置的目的在于因病休息，如果请假休息的“病人”却在外旅游，肯定是说不过去的。这样的员工已经违反了诚实守信的原则。就算公司以此为由解除与员工的劳动关系，也是合情合理。

#### 4、以患病为由不提供病假证明

公司有相应病假请假制度，作为员工都应严格执行和遵守，拒不提供病假证明的行为，是在对抗用人单位的管理，公司可以依照相应的规章制度进行处罚。

#### 5、由他人代开的病假证明

有的员工不在本地就诊，由他人代开病假单的情况，单位应该核实该期间员工在外地的证明。如有虚假成分，依然是无效病假。

#### 6、病假证明有被涂改痕迹

现在很多医院的病历和病假证明已是机打，不太可能会出现修改的情况；如果属于手写病历或者病假证

明的情况下，出现明显涂改的痕迹，致病假证明病假期间与病历不符，医院又未出具证明称涂改为其所为，那病假无效。