

劳务派遣和人力资源外包的区别，讲的这么清楚！真的太好懂了！

| | |
|------|---|
| 产品名称 | 劳务派遣和人力资源外包的区别，讲的这么清楚！真的太好懂了！ |
| 公司名称 | 深圳市欣鸿商务科技有限公司 |
| 价格 | 80000.00/件 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 深圳市福田区沙头街道天安社区滨河路与香蜜湖路交汇处天安创新科技广场(二期)西座1003-D33 |
| 联系电话 | 13714826212 13714826212 |

产品详情

在实务中，经常有朋友咨询劳务派遣和人力资源外包在税务处理上的规定是什么？两者有什么区别？现在深圳市欣鸿商务科技有限公司就和大家好好梳理一下，一起来看看吧。

1.1 劳务派遣的含义

《财政部 国家税务总局关于进一步明确全面推开营改增试点有关劳务派遣服务、收费公路通行费抵扣等政策的通知》（财税〔2016〕47号）规定，对劳务派遣服务的定义是“劳务派遣公司为了满足用工单位对于各类灵活用工的需求，将员工派遣至用工单位，接受用工单位管理并为其工作的服务”。

深圳市欣鸿商务科技有限公司对上述规定的理解是劳务派遣的员工不是用工单位的人，不和用工单位有劳动合同关系，只是派到用工单位干活的，用工单位按约定支付劳务费就行。

1.2 劳务派遣的税务处理

《财政部 国家税务总局关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》（财税〔2016〕36号）规定，劳务派遣属于现代服务业--商务辅助服务--人力资源服务--劳务派遣服务。

根据《财政部 国家税务总局关于进一步明确全面推开营改增试点有关劳务派遣服务、收费公路通行费抵扣等政策的通知》（财税〔2016〕47号），劳务派遣公司不管是一般纳税人还是小规模纳税人都可以选

择一般计税或者差额计税，深圳市欣鸿商务科技有限公司将劳务派遣的税务处理总结如下。

2.1 人力资源外包的含义

人力资源外包指由用人企业将公司的某项或某些人力资源工作外包出去，使人力资源服务公司达到效率较大化和减少企业人力成本的目的。

深圳市欣鸿商务科技有限公司认为这里的员工劳动合同属于用人企业，人力资源服务公司只是代理用人企业的工资发放、社保缴纳等人力资源工作。

2.2 人力资源外包的税务处理

《财政部 国家税务总局关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》（财税〔2016〕36号）规定，人力资源外包属于现代服务业--商务辅助服务--经纪代理服务--中介服务。

根据《财政部 国家税务总局关于进一步明确全面推开营改增试点有关劳务派遣服务、收费公路通行费抵扣等政策的通知》（财税〔2016〕47号），一般纳税人提供人力资源外包服务，可以选择适用简易计税方法，按照5%的征收率计算缴纳增值税。

深圳市欣鸿商务科技有限公司将人力资源外包的税务处理总结如下。

3. 区别

（1）增值税税目不同

劳务派遣方式是人力资源服务，而人力资源外包服务是经纪代理服务。

（2）员工的劳动关系归属不同

劳务派遣方式下的劳动关系是属于劳务派遣公司，而人力资源外包方式下劳动关系是属于用工单位。

（3）销售额的构成不同

劳务派遣可选择以取得的全部价款和价外费用作为销售额，也可选择以取得的全部价款和价外费用，扣除代用工单位支付给劳务派遣员工的工资、福利和为其办理社会保险及住房公积金后的余额为销售额，然而人力资源外包的销售额仅为实际收取的服务费，不包括受客户单位委托代为向客户单位员工发放的

工资和代理缴纳的社会保险、住房公积金，人力资源外包。