

外国人在吉林白城申请中国工作签证

产品名称	外国人在吉林白城申请中国工作签证
公司名称	世腾国际商务有限公司
价格	.00/件
规格参数	外国人工作签证:吉林白城外国人工作签证 中国就业许可:外国人来华工作许可证 外国人工作居留:代办外国人来华签证
公司地址	全国办理 免费评估申请条件
联系电话	15976022201 15976022201

产品详情

外国人在吉林白城申请中国工作签证

世腾商服STAN-VISA拥有多年的外国人来华签证居留的申请经验，我们将进一步为您提供一站式来华签证居留办理，世腾商服作为中国移民居留专家，为你解决问题，节省时间，为你规划个性化的来华居留方案！

外国人来华签证服务

工作签证/商务签证/其他来华签证 全流程服务！可加急！ 服务包含：代整材料，代填表，代预约，面签指导，全程服务。

全国办理，欢迎来电或加微信咨询！

外国申请人的需要满足以下基本条件

- 1，年龄于18-60岁之间；
- 2，身体健康；
- 3，拥有2年以上的工作证明；
- 4，无犯罪记录；
- 5，持有有效护照（不少于6个月）；
- 6，拥有本科或以上的学历。

注意：每个城市对外国申请人要求均有所不同，以上仅为基本要求；针对敏感或战乱国家，外专局、出入境有权驳回申请请求；为了提升外国人的申请效率，世腾商服建议您提前咨询我们。

外国人申请工作许可，需要准备哪些材料？

用人单位提供

- 1.信息注册表
- 2.合法登记证明
- 3.负责人及经办人身份证明
- 4.行业许可证明文件
- 5.雇佣劳动合同

外国人提供

- 1.外国人来华工作许可申请表
- 2.工作资历证明（由原单位出具）
- 3.高学位（学历）证书或相关批准文书、职业资格证明（使馆三级认证）
- 4.无犯罪记录证明（使馆三级认证）
- 5.体检证明（由中国检验检疫机构出具或认定的）
- 6.有效个人护照7.正面免冠照片

入境前申办《外国人工作许可通知》

A.网上申请

用人单位登录“系统”——选择“申请外国人工作许可通知（入境前）

”模块——选择人才类别（根据申请人的条件，选择A、B、C类之一）。

a. 在线填写1、按系统提示如实填写个人和用人单位的聘用相关信息，填写信息必须与附件材料信息一致；2、学历填写学士及以上学历(学士以下学历只需填写高学历)；3、工作经历填写毕业后或近十年至今的连续工作经历；4、填写完后，打印《外国人来华工作许可申请表》，申请人签名和单位盖章后扫描作为附件材料上传至系统。 b.上传材料按表格清单材料逐一上传，所有材料须上传原件彩色扫描件或拍照上传至对应附件栏中。

B. 预审受理

机构应当自网上材料提交成功之日起5个工作日（材料提交当日不计算在期间内）内进行预审。材料不齐全、内容不规范的，受理机构应当一次性在线告知补正补齐事项；材料齐全、内容规范的，预审通过

C.受理

受理机构对材料进一步审核，审核通过的提交审查。

D.审查

受理后决定机构应当在5个工作日内进行审查并作出决定。审查不通过的，退回用人单位并说明原因，用人单位按说明要求进一步提交补充材料再次提交申请。

E. 决定决定通过的，系统将自动生成《外国人工作许可通知》，并通过网上系统信息交换至外交部门（驻外使、领馆），用人单位可在系统用户端自行下载《外国人工作许可通知》并发送给申请人。申请人凭《外国人工作许可通知》及其他办理签证所需材料到所选定的驻外使、领馆办理Z字或R字签证入境。办结时限：自受理之次日起开始计算，5个工作日内作出决定。每次退回用人单位补充材料后再次提交审核，受理时间重新计算。

外国人工作许可申请流程相对复杂且审批难度较大，建议咨询我们。我们可提供一站式外国人来华工作许可办理服务，大大提高办理通过率。

哪些情况属于非法就业

根据《中华人民共和国出境入境管理法》第四十三条规定，外国人有下列行为之一的，属于非法就业：
（一）未按照规定取得工作许可和工作类居留证件在中国境内工作的；
（二）超出工作许可限定范围在中国境内工作的；
（三）外国留学生违反勤工助学管理规定，超出规定的岗位范围或者时限在中国境内工作的。

关于非法就业可能面临的处罚

根据《中华人民共和国出境入境管理法》第八十条，外国人非法就业的，处五千元以上二万元以下罚款；情节严重的，处五日以上十五日以下拘留，并处五千元以上二万元以下罚款。介绍外国人非法就业的，对个人处每非法介绍一人五千元，总额不超过五万元的罚款；对单位处每非法介绍一人五千元，总额不超过十万元的罚款；有违法所得的，没收违法所得。非法聘用外国人的，处每非法聘用一人一万元，总额不超过十万元的罚款；有违法所得的，没收违法所得。该法第六十二条还规定，外国人有下列情形之一的，可以遣送出境：

（一）被处限期出境，未在规定期限内离境的；

（二）有不准入境情形的；

（三）非法居留、非法就业的；

（四）违反本法或者其他法律、行政法规需要遣送出境的。其他境外人员有前款所列情形之一的，可以依法遣送出境。被遣送出境的人员，自被遣送出境之日起一至五年内不准入境。

其他间接影响

除了上述居留、处罚等直接影响外，也会产生一定的间接影响。首先，有可能会对下次在华办理工作许可或居留许可产生不利影响。其次，由于外国人工作许可证的号码是终身的，因此这个记录可能会一直被记录在公安系统中。随着“外国人来华工作许可服务系统”及“科学技术部政务服务平台”的使用，

国家对外国人来华工作的管理更加规范、透明，外国人在华经历、用人单位招用外国人的情况都会被记录，前述不合法、不规范的行为会对外国人、用人单位的信用造成不良影响。另外，对于合法入境并就业的外国人而言，变更工作单位后未办理变更工作许可手续的，也会造成合法权益不能获得保障的后果。

说到外国人的就业手续，可能大家的反应就是“就业许可”和“就业证”。

根据国家规定，从2017年4月1日起，实行“两证整合”，即对于来华工作九十日以上的，将不再发放《外国专家证（外国专家来华许可）》和《就业证（外国人入境就业许可）》，正式启用《外国人工作许可通知》和《外国人工作许可证》。哪些外国人，可以免办外国人工作许可呢？主要有以下四类人员：

（1）由我国政府直接出资聘请的外籍技术和管理人员，或由国家机关和事业单位出资聘请，具有本国或国际技术管理部门或行业协会确认的技术职称或特殊技能资格证书的外籍技术和管理人员，并持有外国专家局签发的《外国专家证》的外国人；（2）持有《外国人在中华人民共和国从事海上石油作业工作准证》从事海上石油作业、不需登陆、有特殊技能的外籍劳务人员；（3）经文化部批准持《临时营业演出许可证》进行营业性文艺演出的外国人；（4）持有中国《外国人居留证》的外籍人员。我国港澳台居民和外国人就业有哪些不同根据以往的规定，我国港澳台居民在中国内地就业，也需要办理就业许可。如果不办理便擅自用工，也将构成非法就业。以下是旧规下两者的对比：需要明确的是，对于我国港澳台居民，从2018年8月起，相关部门已经不接受新的就业证的办理，即以后我国港澳台居民就像其他的外来务工人员一样，直接与用人单位构成劳动关系，直接签订劳动合同。