

阿里游学总结提高了技能

产品名称	阿里游学总结提高了技能
公司名称	杭州黑斑马信息技术有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	杭州市滨江区长河街道滨和路1174号2层（托管：0043号）（注册地址）
联系电话	13386531520

产品详情

阿里游学总结看到你们，真是觉得“长江后浪推前浪”。我去年参加了武汉的校招，感觉新一代年轻人的素质确实都非常好。我昨天就在想，今天应该跟大家分享什么。想了想，先把题目拟出来，把乔布斯的“Stayhungry,Stayfoolish”，改成“Stayhungry,Stayyoung”。

我想跟大家分享一下我自己毕业后的工作经历和体会。另外，我作为面试官，过去10年里，可能面试过小2000个年轻人。有的和我在一家公司，有的去了别家公司，他们发展差别其实非常大。从算法层面上讲，我们把这叫做“正例”和“负例”。我想分享一下：为什么

“正例”和“负例”发展差别这么大？什么是“Stayhungry,Stayyoung”？“Stayhungry”，大家都知道，就是好奇心、求知若渴、上进心。但为什么要说“Stayyoung”？我觉得年轻人有很多优点：做事不设条条框框，没有太多自我要维护，经常能打破常规

非常努力、不妥协、不圆滑世故。10年过去了，有的年轻人，依然保持着这些很好的特质。我觉得这就算“Stayyoung”。“Stayyoung”的人基本没有到天花板，一直保持着自我的成长。相反，很多人毕业后提高了技能，但到一个天花板后，就不再成长了。我先分享我的个人经历我是如何在毕业第2年就成为了管理四五十人团队的主管？2005年，我从南开大学毕业，加入了一家公司叫酷讯。我是醉早期加入的员工之一，一开始只是一个普通工程师，但在工作第2年，我在公司管了四五十个人的团队，负责所有后端技术，同时也负责很多产品相关的工作。有人问我：为什么你在第一份工作就成长很快？是不是你在那个公司表现特别突出？其实不是。当时公司招聘标准也很高。跟我同期入职的，我记得就有两个清华计算机系的博士。