

公司直接发工资不交五险合法吗

产品名称	公司直接发工资不交五险合法吗
公司名称	财立来（上海）财务咨询有限公司注册二部
价格	200.00/件
规格参数	无票支出:大额居间费用 高管薪酬个税:代理费用无法结算 股东借款账目棘手:企业账面利润高
公司地址	上海市浦东新区杨新路24号
联系电话	15900520728 15900520728

产品详情

公司直接发工资不交五险合法吗

尊敬的企业主，您好！作为财立来（上海）财务咨询有限公司注册二部的专业顾问，我们深知企业对员工工资发放和五险缴纳的关切。本文将从多个角度出发，详细解答您关于“公司直接发工资不交五险合法吗”的问题，并结合有关政策和法规进行分析，帮助您明确相关事项，为您的企业决策提供有力支持。

首先，让我们来看看劳动法和社会保险法对于企业发放工资和缴纳五险的规定。根据我国相关法律法规，用人单位应当按时足额向员工支付工资，并且要按照职工工资基数的一定比例缴纳社会保险费用，以确保员工在退休、医疗、工伤、失业和生育等方面享有相应的保障。因此，根据法律的规定，公司直接发放工资而不缴纳五险是不合法的。

其次，我们需要了解在不合法行为下的后果和风险。如果公司未按规定缴纳员工的五险，一旦发生员工的工伤或疾病等情况，公司将无法享受社会保险制度所提供的相关支持。此外，未按规定缴纳五险还可能导致劳动争议的发生，员工有权要求公司正当支付应有的权益，甚至通过法律途径来维护自身权益，这将给企业带来不必要的法律风险和经济损失。

协商解决是解决此问题的一种可行途径。企业主可以与员工协商，尽量理解并满足员工的需求，确保员工的权益得到合理的保障。同时，我们建议您咨询专业的财务咨询公司，制定出合规且合理的薪酬政策和员工福利体系，以满足企业整体利益的同时，保障员工的合法权益。

另外，我们还要注意到，五险缴纳不仅仅对员工具有重要意义，也对企业自身发展具有积极影响。通过正常缴纳五险，企业能树立良好的企业形象，树立员工的信任和忠诚度，提升企业的竞争力和持续发展能力。

综上所述，公司直接发工资而不交五险是不合法的，也存在着一系列的风险和后果。为了确保企业合规

经营，并最大限度地维护企业和员工的权益，我们建议您与员工进行积极沟通、协商解决，并咨询专业的财务咨询公司，制定出完善的薪酬政策和福利体系。财立来（上海）财务咨询有限公司注册二部将竭诚为您提供专业的建议和服务，帮助您在复杂的法律和政策环境下，做出明智的决策，推动企业持续健康发展。

税务策划：

- 1、大额居间费用
- 2、高管薪酬个税
- 3、代理费用无法结算
- 4、股东借款账目棘手
- 5、无票支出
- 6、企业账面利润高
- 7、个人顾问高额收入
- 8、不交she保发工资
- 9、采购无进项piao
- 10、支付佣金
- 11、回扣无成本