

律师计算离职补偿金

产品名称	律师计算离职补偿金
公司名称	四川权炬律师事务所
价格	99.00/件
规格参数	成都律师:专业高效 专业律师:一对一服务 律师事务所:胜诉率高
公司地址	四川省成都市锦江区锦东路668号1栋19楼1901号
联系电话	15198043748

产品详情

1、计算离职补偿金的方法：根据员工在公司的工作年限，每满一年支付一个月工资的离职补偿金；工作年限在六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，支付半个月工资的离职补偿金。

2、根据不同离职情形，可以主张不同的赔偿金。如未签订合同的双倍工资，以及补缴shebao。协商不成，依法提起仲裁主张权利，以及要求单位支付经济补偿、克扣的工资、加班工资及赔偿金、失业保险金等。

二、经济补偿金中的N代表了什么？

N、N+1、2N都是实践中约定俗成的一些叫法。以N为例，结合劳动合同法的相关规定，N是工作年限，用来指代劳动合同法中的经济补偿。

1、“N”的适用范围有哪些？

正常情况下，经济补偿就是N。解除劳动合同的经济补偿情形，主要有4种：

- (1) 用人单位提出的协商一致解除
- (2) 用人单位存在过错的劳动者辞职
- (3) 劳动者不存在过错的用人单位解雇
- (4) 经济性裁员

终止劳动合同的经济补偿情形，主要有2种：

(1) 除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，劳动合同到期终止的；

(2) 用人单位主体灭失(如用人单位被依法宣告破产的;用人单位决定提前解散的等)。

2、“N+1”指的是什么？

只有出现这3种情形：

(1) 医疗期满；

(2) 工作不胜任；

(3) 客观情况发生重大变化；

也就是上面提到的“劳动者不存在过错的用人单位解雇”，并且用人单位没有提前一个月通知，才需要支付N+1。这里的1，其实就是代通知金。

3、“2N”指的是什么？

2N就是违法解除劳动合同后，用人单位支付赔偿金。若用人单位违法解除，劳动者有以下选择：

(1) 要求恢复劳动关系，

(2) 继续履行劳动合同；

(3) 或者要求用人单位支付违法解除劳动合同赔偿金，也就是我们俗称的2N。

在劳动者要求支付赔偿金，或者劳动者要求恢复劳动关系但实践中难以恢复时，用人单位要向劳动者支付赔偿金即2N。

三、相关法律依据

《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

第四十八条

用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

第八十七条

用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

如何使用我们的律师计算离职补偿金服务？

使用我们的服务非常简单。只需与四川权炬律师事务所联系，与我们的专业律师团队讨论您的离职情况和相关细节。我们将根据您的需求和法律要求，为您计算合法的离职补偿金数额。

不要在离职补偿金计算问题上感到困惑。联系四川权炬律师事务所，我们将为您提供专业的律师计算离职补偿金服务，确保您获得公平且合法的补偿。成都权炬律师事务所，您的法律伙伴，为您解决法律问题提供坚实的支持。