

# 数字时代企业如何防范用工风险

产品名称	数字时代企业如何防范用工风险
公司名称	广东优才信息科技有限公司
价格	70.00/件
规格参数	品牌:优才 服务范围:全国
公司地址	广东省东莞市南城街道元美西路8号华凯广场1栋1809室
联系电话	18028211516 18028211516

## 产品详情

在数字化转型的浪潮下，企业面临着信息安全、数据泄露、员工隐私保护等一系列风险。同时，用工合同的合规性、劳动法律和法规的遵守、雇佣关系的稳定性等问题也备受关注，对企业用工管理提出的新挑战。

常见的用工风险通常可以从不同维度来分析。

不同阶段：

雇前风险：诚信度风险、知情权风险

雇中风险：劳动关系风险、胜任力风险、人岗适配风险、稳定性风险

雇后风险：劳动关系风险、负面记录风险、负面评价风险

不同岗位：

基础性岗位：人员流动率高、企业用工基数大、人员素质偏低、企业管理者不重视

中层岗位：具备一定的管理职能、具备一定的能力期望、有一定的工作经验

高层及核心岗位：对其能力和工作要求很高、决定公司一部分的未来展望、职业道德素养要求很高

目前，全行业平均求职诚信度为59.79%，即有40.21%的求职者在求职时提供的诸如证明人信息、雇用时间信息、教育背景信息、过往业绩信息等与真实情况存在差异。这些由信任危机引发的用工风险，不仅可能给企业造成财务损失，还可能破坏企业声誉，影响经营稳定。”如何防范这些用工风险，以下几点建议大家可以交流学习：

**加强雇前背景调查：**在招聘过程中，及时对求职者进行雇前背景调查是必不可少的。通过核实教育背景、工作经历和资质，可以减少雇佣虚假信息的风险。同时，利用第三方背景调查机构，在确保调查结果的客观和真实的前提下，对候选人的认知、能力、性格及职业生涯稳定性等信息综合分析，以此判定与岗位的适配性。

**加强雇中内部排畸：**企业应建立健全的内部监管机制，确保员工行为符合法律法规和企业规章制度的要求。加强对关键岗位雇中的监控和排畸，及时发现和规避违规行为。

**定期培训与更新：**用工风险是一个不断变化的领域，企业应定期组织培训，提高人力资源部门对用工风险的认识和防范能力。同时，紧跟行业发展的步伐，及时更新用工风险管理策略和措施，以适应数字时代的挑战。