

乐从龙江临时工派遣 龙江乐从劳务派遣公司

产品名称	乐从龙江临时工派遣 龙江乐从劳务派遣公司
公司名称	永诚劳务派遣
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	全广东均可服务
联系电话	15207575969

产品详情

龙江劳务派遣公司乐从劳务派遣 龙江劳务派遣作为用人单位认为：这种劳动用工形式，灵活机动，好处多多。这种用工形式解决了编制限制，大大降低用人单位的成本，有利于提高效益和效率。而且可以有效避免劳动者不确定性导致的各种风险，用人单位什么时候缺人、缺多少、缺哪些人，只需照单索取。用人单位只需要把支票一开，其它的事情，如工资发放、福利发放、各项保险缴纳等，统统由劳务派遣机构搞定，省工、省时、省心。对于派遣来的员工，用人单位根据个人表现，能够很快发现一些能人，加以重点培养，或者开点小灶，可以将这些劳务工转化为用人单位的长期员工，实现了人力资源使用的可持续发展。

2、劳务派遣机构会认为：作为专门从事劳务中介的“第三者”，一方面要保护劳动者的切身利益，另一方面要维护企业的权益，重要的是这个机构要“有利可图”。派遣机构负责人才信息的搜寻、筛选和培训。用人单位为这种中间流程的便利买单。人才派遣机构将零散无序的劳动者整理、打包、外派，变无序为有序、变无组织为有组织，减少了劳动者外出务工的盲目性，为务工者提供了一条便捷、快速、稳妥、安全的就业通道。

3、劳动者也有自己的看法：这种新的用工形式有其优势，但是也有缺陷，更需要完善。例如用人单位为了规避其作为用人单位应承担的相应责任，阻碍劳动者签订无固定期限劳动合同，以劳务派遣形式强迫职工置换身份；有的用人单位把本单位职工分流到新组建的劳务派遣组织，再由派遣组织重新派遣到原单位的原岗位工作，而工资福利待遇却与原来的待遇相差甚远；有的用人单位大规模裁员空出工作岗位后，大量使用劳务派遣工，规避

其对自有职工应当承担的责任；也有许多劳务派遣组织运作不规范，高比例从劳务工工资中提取管理费，甚至克扣拖欠劳务工工资、不给他们缴纳社会保险；更有个别劳务派遣组织与个人勾结，从事多层劳动力派遣或转让劳动力等。

灵活用工的认知条件灵活用工的实现，是需要有四个条件的。这四个条件中，如果有一个缺失的话，灵活用工在实践过程中，企业和人力资源公司之间都是没办法进行匹配的。