

# 君乐宝新零售模式系统

产品名称	君乐宝新零售模式系统
公司名称	广州金诺互联网科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广州天河区
联系电话	15222177508

## 产品详情

君乐宝是一家母婴头部奶粉牌子，在国内广受欢迎。然而，许多\*\*大企业在幕后也在积极探索新零售模式。现在，我们一起来了解一下君乐宝的新零售模式。

从整体模式设计来看，他所采用的是层级模式，主要推广的产品集中在母婴领域。这种裂变模式被划分为五个主要板块：

### 1. 代理商进货门槛

在裂变模式中，代理商被分为三个等级：联盟长、CEO和大区。每个等级的进货门槛都有所不同，呈现出等级越高进货门槛越高的特点。从表格中可以清晰地看到，代理等级仅分为三个等级。

## 2. 代理商推荐奖励

第二个板块被称为代理商推荐奖励，其中包括平级推荐和低级推荐\*\*别。具体奖励分配如下：

\* 联盟长推荐联盟长，获得直推的7%，间推的3%。

\* CEO推荐CEO获得直推6%。

\* 大区推荐大区获得直推的6%。

从该制度可以看出，联盟长直推享有两层返利，而CEO和大区只有一层返利。此外，对于低级别推荐\*\*别的情况，会给予一次性的3%的买断性奖励。

## 3. 代理商拿货价格表

第三个板块是代理商拿货价格表。由于君乐宝新零售产品众多，所以采用的是混批类的模式。针对不同

级别的代理商，我们制定了一套匹配的产品价格表，以方便每个代理商进行进货和补货。

#### 4. \*\*代理商的权益

第四个板块是\*\*代理商权益表。针对\*\*\*别的代理商，我们设定了一定的权益，以吸引低级别代理商不断升级为\*\*别代理商。具体奖励分配如下：

\* 联盟长团队业绩奖励：根据团队出货业绩，\*高可获得10%的业绩返利。

\* CEO团队返利：\*高可获得4%的团队返利。

在整个君乐宝新零售的制度中，联盟长和两个级别的CEO都享有团队奖励。

#### 5. 股东分红机制

除了团队奖励外，我们还设立了一个名为股东分红机制的奖励。作为君乐宝新零售的股东，可以享受整个业绩的5%的分红，以吸引下面的代理商不断向上攀升，成为\*\*\*别代理商。

当一个项目的\*\*\*别代理商越多，其顶层构架就越稳固，业绩回款也会随之增大。这便是君乐宝新零售的裂变模式。