

黄浦区南京东路劳务派遣公司人事外包

产品名称	黄浦区南京东路劳务派遣公司人事外包
公司名称	协卓企业管理（上海）有限公司
价格	200.00/天
规格参数	黄浦区劳务:正规 劳务派遣:专业 黄浦区:公司成立13年
公司地址	上海浦东兰嵩路555号森兰美伦A座507
联系电话	021-31663697 18964356869

产品详情

央企2023校园招聘，认可6所“天花板”名校，年薪15—40万

大学生离开了大学的校门以后，就进入到职场了，告别了大学生的身份以后，不管大学生有没有做好准备，大学生都需要直接面对就业的压力了。

可是就业这一关的考验带来大学生的负担是越来越重了，说明大学生面对的就业形势是越来越严峻了，大学生毕业后找工作的难度是越来越大。

大学生背负的就业负担越来越重，主要就和大学生的毕业规模攀升速度太快有关，2022届毕业生都创下了1076万的记录，突破了1000万的大关。

这一快速增长的速度是超出预期的状态，在大学生就业的问题上，肯定是大型公司对于大学生的吸引力比较强了。

会成为大学生挤破头想要进入的地方，进入央企就成为了大学生期望进入的公司类型了。

大学毕业后想要进入央企的大学生，想知道央企的门槛有多高，通过央企的2023校园招聘相关要求是可以直接感受到的，其对于大学生的毕业院校招聘范围是有限定的。

在国内的院校中是认可6所“天花板”名校，只有清华、北大、中国人民大学、复旦、上海交大学和浙江大学6所名校有入选，剩下的其他名校都没有在这其中。

这6所名校成为我国高校中“天花板”名校是一点都不为过的，其综合实力在全国是的。

央企是面向国内外院校的大学生都招聘的，国内高校的标准都已经这么高了，那国外高校的标准是怎样的呢？要求是只面向国外世界***10大学的大学生筛选。

央企都把招录的标准定得这般高了，其薪资待遇如何，自然是大学生为关心的问题，给大学生提供的年薪是15—40万，因岗位不同会有差异。

央企给大学生提供的招录人数是不少的，计划招录110人，主要是面向金融类、财务会计类、法学类、环境保护类、工商管理类、电气工程类、信息技术类、水利工程类、数学类、气象类、档案管理类和哲学类等的大学生招聘。

被正式录用的大学生主要是在北京和武汉工作，对于正式录用的大学生，央企还会提供其他的优惠。

大学生的岗位是在北京的话，还会解决北京户口，为大学生提供免费公寓或周转房，不设置试用期，会直接给大学生提前定岗。

这是央企“基石计划”的招聘，会给大学生安排工作导师，只面向的大学生，还会优先考虑大学生的岗位晋升之类的。

央企对于大学生的招聘门槛是偏高的，大学生毕业后会拥有多强的就业竞争力是和2大不同因素有关的。

大学生是从什么毕业院校出来的，对于大学生就业竞争力的体现是有着直接影响的，要不央企招聘期间也不会对大学生的毕业院校进行限定。

就是因为毕业院校重要，用人单位人才招聘期间才会把毕业院校作为其中的一个筛选因素。

其主要就是因不同层次院校在教学水平、师资力量和生源质量等不同方面都是有差异的，不同层次院校所培养出来的大学生质量自然是有差异的。

大学生的学历高低在就业期间发挥的作用是更大的，大学生的水平水平有多高，是会直接影响着大学生是否有达到相关岗位的报名门槛。

大学生的学历水平没有达到相关岗位的要求，那大学生就是被直接拦在门外了，就没有可以报名的机会了。

在毕业生期望进入的企业类型相关调查中，国企是以高票当选的，期望进入国企的毕业生的比例高达46.7%。

而且和之前的毕业生相比，2022届大学生毕业后期望进入国企的积极性是出现明显提高的，这说明还是名企对于大学生就业吸引力强。

除了国企，毕业生想进入三资企业的积极性也是偏高的，比例是14.6%，然后是民营企业，比例是12.6%。

但2023届大学生中想进入的积极性出现的是下降的变化，并没有之前的毕业生那般强烈，大学生想进入国家机关和事业单位的积极性也是偏高的。