

安美拉商城系统模式开发

产品名称	安美拉商城系统模式开发
公司名称	广州市微码互联科技有限公司营销部
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广州市天河区宦溪西路18号219房
联系电话	18122460875 18122460875

产品详情

安美拉系统模式开发、安美拉系统软件开发、安美拉系统平台开发、安美拉小程序系统开发。

在零售行业的巨变背景下，实体门店的中层管理人员，尤其是门店店长，正面临着前所未有的挑战。电子商务的崛起正在深刻改变消费者的购物习惯，这就要求门店店长不仅要具备传统的零售管理技能，还需要掌握新的技能和知识，以适应这个快速变化的环境。那么，门店店长应该如何提升自我价值，以应对这些挑战呢？市面上有各种职业技能培训，我们从一个新的角度来谈“店长如何自我增值”。

免责声明：此帖来源转载于网络，仅供参考，非平台方，一切与本人无关，本公司开发系统，不是要做系统的一律勿扰！！

按照现行模式来看，低级别可以说是旗舰店（更低级别还有会员，不过并不能算做经销商，只是赚差价），报单3.6万即可成为旗舰店级别，拥有该身份后除了可以享受低拿货价（3.5折到5折，产品不同折扣不同）之外，还有机会拿到如下奖励：

一、拓展奖

直系4%、间系2%

二、补货提成

上家2%

三、岗位工资

安美拉将“岗位”分为三种，分别是连锁店、区长、大区，以连锁店为例，该级别的岗位工资为2%，团队如果做了10万元的业绩，连锁店可以拿到2000元的工资。相较之下，区长和大区的工资更高，区长是3%，大区是4%。

晋升连锁店的条件：

条件一

1.旗舰店身份；

2.个人累计出货达5万元；

3.团队累计出货达50万元。

条件二

个人一次打18万货款。

晋升区长有两种方式，一种方式是个人一次打款36万，另一种方式是团队业绩达到80万；团队拥有3个直属区长并通过公司创始人面试，即可升级为大区，大区则需要面对“每年业绩不低于1000万”的考核。

此外，根据规则，直推大区还有额外奖励可以享受，奖励为10万元。

四、团队奖励

1万（销售金额）-1%（返利）

3万-2%

6万-3%

10万-3.5%

15万-4%

30万-5%

50万-6%

100万-7%

300万-8%

500万-9%

800万-10%。

首先，我们需要明确一点，门店店长就像一家小企业的CEO，他们需要管理店铺的日常运营，包括销售、库存、人员管理等等。他们的目标是提高销售额，提高客户满意度，同时还要保证店铺运营效率。因此，门店店长需要具备一系列的基础技能和知识，包括销售技巧、人力资源管理、库存管理、财务管理等等。