

股权设计可以解决哪些常见问题

产品名称	股权设计可以解决哪些常见问题
公司名称	深圳市登尼特企业管理顾问有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	东门南路2020号太阳岛大厦16楼（北上广深港、成都、义乌、东莞、南昌、厦门、泉州、海口）
联系电话	18902856050

产品详情

股权设计中遇到的常见问题

01 合伙人存在矛盾

很多人都会有闯出一番事业的想法，因为志同道合就成为了合伙人，起初想法一致，大家干劲十足，但后面都可能对项目 and 合伙人了解有偏差，从而导致后期的矛盾，矛盾激发后又缺少可调节的措施，这种矛盾就会爆发，直接后果就是分家，严重时还会对公司名誉造成损害，这种伤害都是不可逆的。

02 平均股权

你是不是以为大家每人的股份都一样，这样就不会有分歧了吧？这犯的是一个致命的错误。平均股权是这个世界上*糟糕的股权分配方式，因为谁说了都不算，大事小事都得共同决定，决策效率极低。这样的股权分配方式是公司做大及风投极力避免的股权架构，一旦企业赚大钱了，就得要计较股东付出多少、能力的强弱了，到时必然发生争斗，亲朋好友也得反目成仇。

03 融资易主

就是对股东的权利搞不清楚，对控制权、分红权等股东基本权利没有做设计和安排。俏江南老板张兰*终不得不开自己创办的餐饮公司，这是偶然现象吗？

04 股权过度分散的问题

像万科、慧球科技、梅雁吉祥等公司一直都存在股权过度分散的问题。股权分散的好处就是能够充分行使法人治理的结构，在一定程度上防止大股东欺负小股东；问题是公司发展过程中可能会遇到很多意外

。股权过分分散，将会导致企业没有核心控制人，这就导致有野心的人恻臆争夺这个控制权。

05轻易许股

在引入合伙人的时候，由于对股权了解不深，有些创始人就对于是否给后加入合伙人股份，总是给予模棱两可的态度，给或者不给，给的什么形式都不清楚，但就是承诺，公司做大做强之后肯定有，这种态度是非常忌讳的。可以说，在股权上搞不明白的CEO就不是一个称职的CEO。因此，股份不要轻易给到对方，要么和业绩挂钩，要么和时间挂钩。

在公司前期，运营、市场、产品是*重要的，是企业发展做大的起点。但随着业务的发展，人的发展也是非常重要的，作为企业“核心人”的股东，其权、钱的分配就会非常重要，从管理层面讲，就是公司治理层面，是公司*顶层设计的问题。

随着企业成长，必然有进有出，在分配上肯定会产生种种利益冲突。同时，实际中，存在许多隐名股东、干股等特殊股权，这些不确定因素加剧了公司运作的风险。当公司运作后，各种内部矛盾凸现，在矛盾中股东维护自身利益的依据就是股权比例和股东权利。所以，实践中许多中小投资者忽视股权比例和股东权利的调整，*后在公司内部矛盾中陷于进退两难的境地。而这种局面也把公司推向风险损失的边缘。因此，做好股权设计是很重要的。