

医务人员降薪潮再次来袭？六大原因正在推动医疗行业变革

产品名称	医务人员降薪潮再次来袭？六大原因正在推动医疗行业变革
公司名称	海南聚医美信息咨询有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	海南省海口市龙华区城西镇山高村89号301室（注册地址）
联系电话	15600683129 15600683129

产品详情

医务人员降薪潮再次来袭？六大原因正在推动医疗行业变革。

今年以来，国内各行各业都受到了不同程度的影响，甚至*赚钱的**行业也经历了大幅度的降薪。与此同时，受到关注的医务工作者也面临着降薪的问题。*近，关于“医护人员降薪潮再次到来”的报道引起了广泛关注和热烈讨论。

*近，一篇名为《医疗降薪潮来了吗？为什么会这样？》报道引起了人们的注意。本报告主要调查了*近媒体报道的一些“临床医务人员减少8000”、“行政人员每人减少3000”的说法得到了验证，以澄清真相，而不是故意制造有吸引力的话题来追求点击率。

根据调查结果，许多医务人员的工资确实有所下降。但是不同医院的降薪幅度不同，有的医院降薪幅度大，有的只是轻微的降薪。通过观察发现，降薪现象普遍存在，但并不是所有地方都有降薪。事实上，一些医院的工资甚至上涨了。

为何会出现医务人员降薪的情况？

这是医疗机构降薪的主要原因。包括高运营成本和医疗资源短缺在内的医疗机构面临巨大的财务压力。为控制成本，医院可采取降低员工工资、减少员工数量、优化资源配置等措施。

02 | 深化医疗改革和政策调整

医疗制度的改革和调整可能会影响医疗机构的财务状况。医疗改革的目标通常包括降低医疗费用、提高效率和提高医疗质量。这些政策的实施可能需要医疗机构适应新的环境和经济条件。以医生为中心的传统医疗模式逐渐向团队合作和综合医疗模式转变。这意味着医生的收入可能会受到影响，因为收入分配更注重绩效和团队贡献。

03 | 病人数量锐减医院门诊量下降。

收入减少的直接原因是患者数量的减少，可能会影响医务人员的工资和医疗资源的配置。一些医生解释说，他们所在的地级市有两家三甲医院，周边发达地区有更高质量的三甲医院，大多数当地患者都被这些医院的虹吸走了。他们能吸引的患者大多是急诊或就近就医，患者数量一直不稳定。疫情三年后，“日子越来越紧了”。

然而，即使在医生数量增加的医院和科室，医生也经常经历一种隐蔽的“降薪”——工作量增加，但收入并没有增加。一些急诊医生表示，由于急诊科和重症监护室工作繁重，收入不高，在过去的三年里，他们科室失去了10名主要医生，没有及时招到合适的人。这些辞职者的工作都落在他们身上，但收入并没有增加，工作的性价比进一步降低。一些医生开了“飞刀”、通过讲座、经营副业等方式来填补收入缺口。

一家妇幼保健院的一个科室负责人很坦诚，受出生率低的影响。在过去的一两年里，他的医院“产科效益大幅下降，医院想了很多办法增加妇科等科室的项目，但整体情况还是很紧张”，只有少数部门没有受到影响。

04 | 医务人员的供给增加了医务人员的数量。

在医疗资源严重不足的情况下，特别是全国各地建设了大量的三级甲等医院。此外，去伪存真的药物治疗导致医务人员数量迅速增加，容易导致医院人均业绩不足，从而促进医院管理层降低医疗工资和管理成本。一些城市医疗卫生机构的护士工资甚至低于市场给予的安全收入，这为人才流失等问题奠定了基础。

05 | 医务人员工作不确定性增加

为了降低成本，一些医院加强了医护人员的评估和评估，甚至在一定程度上牺牲了患者的治疗效果，同时没有给予医护人员相应的奖励。

这样会使医务人员的收入不稳定，增加了医务人员的工作不确定性，也是造成降薪的原因。

众所周知，决定一个行业个人收入的高低来自于市场的供求关系。作为一名医生，在享受福利待遇保障的同时，可以算是半个系统的人。

疫情期间，医护人员工资暴涨20-30%，从事行业的相关人员也暴涨。现阶段的情况是，如果你不这样做，你会被另一个人做。不缺你。

而且公立医院赚钱的主要来源于各种大型手术、手术等，以及各种检测费用、高昂的进口药品销售、财政拨款等。

疫情过后，医疗保险资金迅速下降。对于公立医生来说，没有这个大水龙头，包括工资在内的各种项目都很难持续高额支出。

此外，公立医院的误诊率不断上升，使用统一采购的药品和设备更难干预药品销售中的灰色收入。此外，患者数量不断增加，医疗问题不断恶化。大多数医院开始选择患者，老年人和基础疾病患者因为不能支付高额医疗费用而被医院拒之门外。

很多医护人员说，科室奖金远不如他们刚开始工作的时候高。有医护人员在网上发帖说：“我们医院要降薪30%！越来越多的病人不得不降薪，这真的很让人心寒。”一些帖子的主治医生也表示，他们的工资已经降低了，现在一个月只能拿到3000多元。

06 | DRG/DIP改革

「由于医院整体收入有限，与其它因素相比，DRG/DIP考核对我们的收入和工作影响*大。今年上半年，因为考核，我被扣了一个月的工资。」王欣怡说。

2021年王欣怡的医院是王欣怡。~ DRG/DIP在2022年开始试点，自试点以来，科室医护人员大部分时间都在研究DRG/DIP，除了治疗病人。DIP。因为“每个月都会有几百块钱被扣，今天扣这个，明天扣那个，但是你根本搞不清扣在哪里。”王欣怡说。

虽然早在2021年8月，国家医保局就发文要求:严禁发布创收指标，医务人员工资不得直接与部门和个人业务收入挂钩。然而，在现实中，受访者的医院将DRG/DIP支付带来的好处与部门和医务人员挂钩。

“医院规定我们科室每个月必须剩下多少钱。如果不达标，第一个月扣一半奖金，连续两个月不达标扣三分之二奖金。”王欣怡说，在现实环境中，患者的情况是多种多样的，很少有“按照成本标准生病”的。再加上考核的压力，医生往往会根据患者产生的实际成本，将高价病例附加到病例中，以确保医疗费用不超标。

许多受访者认为，DRG/DIP政策实施后，为了保证收入的稳定，医生分散了大部分精力研究如何控制费用，在接受治疗时会更加担心控制费用。“每个人都要被迫成为一名精算师”，这不利于“用*有利于患者的治疗方法治疗患者”。杜鑫说。

然而，长期研究医疗支付政策的大学学者于伟指出，“医院里不合理的医疗行为越多，DRG对医院的影响就越大。”

张妍还说，除了DRG//DIP，让它不堪重负的是近年来临床上要求承担的科研任务和教学任务。“这些项目形成的收入很少，但如果达不到标准，也会扣除奖金。一个人考核出问题后，整个部门的业绩都降级了，简直让人喘不过气来。”

医务人员工资下降是一个复杂的社会经济问题，涉及医疗行业改革、就诊量增加、医疗模式改革等多个方面。医疗行业面临着巨大的变化，这对整个行业、从业者和患者来说都是一个挑战。我们需要全社会的共同努力来寻求解决方案，以确保医务人员能够获得公平合理的工资，为医疗服务的可持续发展和公众的健康福利做出更大的贡献。

百诺信息咨询服务部代办业务，欢迎洽谈合作

1.提供医美诊所、门诊部、医院注册美容主诊证件；（美容外科主治主诊、美容皮肤主治主诊等）；2、代办服务，代办医美诊所、口腔诊所、医疗美容医院、医美整形医院【全国接单】；3、医师变更、新增执业范围；【临床各科室医师均可办理，比如内科变更皮肤科】；4、临床医师提前医美年限并美容主诊备案；【临床各科室医师均可办理，美容皮肤科、美容外科等】；5、医师IP打造，代注册三甲医院、某音黄V认证；小红书认证、百家号认证；6、医美医美诊所、门诊部、医院**报白、开通团购；7、口腔诊所、门诊部、医院**报白/开通团购；8、医师晋升中级、**课程；9、护士实习证明、三甲进修证明、三甲医院注册等；10、医学全日制大专【无条件入学，包毕业取证】；11、主治提前考试、代报名/医师副主任代评/12、医师技能VIP、药师VIP、中医新确有专长VIP；13、医疗美容规划设计、诊所污水处理、消防验收协助；14、医美诊所装修设计图、优化布局、意见咨询等；15、口腔种植学分直出、官网查询。16.** S级***。欢迎朋友们洽谈