

护士经验分享：如何激发护士的工作热情，提高执行力？

产品名称	护士经验分享：如何激发护士的工作热情，提高执行力？
公司名称	海南聚医美信息咨询有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	海南省海口市龙华区城西镇山高村89号301室（注册地址）
联系电话	15600683129 15600683129

产品详情

护士经验分享：如何激发护士的工作热情，提高执行力？

一个**的管理者应该坚持良好的管理理念，制定完善的管理体系和规范的流程，采取有效的管理措施。同时，他的护士应该配合好，彻底执行。如何激发护士的工作热情，提高护士的执行力，保证病房护理的质量和安​​全？记者采访了两位经验丰富的科室护士长，他们分享了多年的管理经验和经验。

肝胆一病区江西省肿瘤医院护士长何叶：

提高团队执行能力护士长要做“领头羊”

危重病人多，技术要求高，给护士带来极大挑战。

据何叶介绍，她所在部门接受的患者具有治疗方法多、出血多、抢救多、风险高、死亡率高等特点。治疗方法复杂多样，包括全身麻醉手术、肝动脉介入治疗、热消融治疗、颗粒植入治疗、胆道引流、免疫治疗、靶向治疗等。护理极其困难，对护士的护理技术和服务水平提出了极大的挑战。“科室里有很多重症患者，对护士的整体护理能力提出了很高的要求，这就要求护士跟上医疗发展的步伐，加强医学专业知识和各种医学护理技术的学习，不断提高专业护理水平。”何叶。

困难：护士有职业倦怠，护理技能有待提高。

凭借多年的管理经验，何叶把部门管理得井井有条，护士工作热情高，团队凝聚力强。在谈到管理中的困惑和困难时，她认为有两点很突出：

第一，护士的专业能力需要进一步提高。何叶介绍，虽然目前90%的护士都是本科护理学历，但由于缺乏年轻的工作经验、缺乏专业知识积累、缺乏与医生的专业互动、缺乏“为什么要执行”、“如何执行好”等追求精神，护士在治疗和护理方面的专业知识无法与新技术、新理念同步，理论教学、健康教育等理论知识、病情观察、专业技能等方面存在不足。

第二，护士有职业倦怠的问题。由于护士工作繁忙，加上三班倒，有时还要在休息时间参加培训、考试等。一些护士认为护理工作的社会地位不高，付出与报酬不匹配，但他们的工作相对稳定。因此，不排除有“平躺式”护士。他们在学历提升、晋升、各种比赛中都很满足，缺乏热情。他们认为自己可以完成日常工作，而不是在专业上力求完美。

保证护士人力激发工作热情

针对存在的问题，何叶采取了一系列激励措施，充分调动了护士的工作热情，保证了科室的质量和安

首先，在部门营造一个充满正能量的氛围。“在评价、评价、岗位竞争等方面，与护士的日常工作、质量控制、考核、科研、荣誉等挂钩，让所有员工参与投票，让想当官、能当官、做好事的护士得到重视和重用，充分体现护士的成就感、价值感和存在感。”

其次，绩效分配打破了大锅饭的现象。何叶告诉记者，医院每年都会从下往上收集护士的声音，并根据护士的意见不断修订和完善《护士岗位级别竞争计划》。“在实施护士级别岗位竞争时，部门不仅要公开、公平、公正，还要给积极、专业、科研能力强的护士更多的机会，真正体现多劳多得、优劳优得，让‘平躺护士’有危机感，鼓励他们改变现状，认真对待工作。”

第三，要保证足够的护士人力。“我们科室的护理风险高，工作量大，属于一类病房。护士的精神压力和身体压力都很大。因此，充足的人力配备是缓解护士压力*有效的方法之一。”何叶说：“我们科室每年都会向护理部门申请增加护士人力，根据护患比例、护士病产假人数、怀孕哺乳人数等。如有特殊情况或突发事件，部门会积极逐步请示，启动外科或医院机动护士库成员，紧急调配护士，避免因人力不

足导致护士工作负荷加重，影响护理质量和安全。”

四是体现人性化管理。何叶为了激发护士参与管理的积极性，认真执行各项任务，始终遵循人性化管理的原则，处处体现对护士的人文关怀，经常与护士沟通，了解他们的困难和困惑，并协助解决，让护士信服。此外，对每一位护士都要公平对待，对积极性低或能力差的护士要多鼓励、多引导、少批评；给护士更多的机会和平台，比如出去学习、深造、参加会议、参加比赛等。，从而激发每一位护士的工作动力；带领护士进行科研，产生更多的科研成果，这对护士来说是一种提升和提升。

管理理念：努力工作，快乐生活

作为护士长，何叶坚持“努力工作，快乐生活”的管理理念。“护理工作治病救人的崇高职业，也是护士谋生的工作。上班要扮演好护士的角色，善待病人，努力工作，精益求精。下班后，我们应该陪伴家人，休闲娱乐，享受生活。”何叶说：“管理者尽量不要因为工作上的事情而打扰或影响下班的护士休息。目前，我们将把夜班的第一天定为‘护士睡眠日’。在非紧急情况下，夜班护士不需要参加部门的培训和会议，但他们可以在工作后尽快安排好电话。此外，护士可以尽量。

在何叶看来，一个**的管理者应该具备多种管理能力，如同理心、沟通能力、专业能力和科研能力，不断提高管理魅力和领导力，充分发挥榜样的力量。为了提高团队执行力，护士长应该是“***”。

万四红，云南大理州第二人民医院二病房护士长：

执行是管理成败的关键。

据云南省大理州市第二人民医院第二病房护士长万四红介绍，她所在的病房大部分是精神病重症患者，护理难度和风险系数都很大。如何提高护士的执行力，保证病房的质量和患者的安全，是她思考*多的管理问题。

领导来自令人钦佩的人格。

在万四红看来，护士是各种制度、职责、工作目标的具体实施者。作为一名基层管理者，如何提高护士的执行力，更好地实施医院、护理部门和护士长的工作计划，是一个值得护理管理者讨论的话题。“领

导来自令人钦佩的人格。管理者应该不断提高自己的个人魅力和领导力，赢得护士，以提高护士的执行力。一个好的执行者可以弥补决策方案的不足，一个完美的决策方案也会被落后的执行者扼杀。因此，执行力是管理成败的关键。”

万四红认为，管理者要想提升个人魅力，首先要以身作则，有理性思考和说服他人的能力，需要与他人互相帮助，与一些人形成队友，用行动带动整个团队更好地完成所有工作。管理者在工作中遇到任何困难时都应该冷静下来，充满胜利的信心和决心。在工作中，我们应该坚持原则，在思想和工作中严格要求自己。处理问题时，要有针对性，有效批评，对事情不对人，做事****。尊重每一位护士，充分信任他们的能力，对做得好的护士要有礼貌。

引导护理人员树立“四个意识”

护士执行能力是能够根据质量和数量完成所有工作，体现认真、负责、敬业的精神，自动完成执行。万四红认为，要提高护理人员的执行力，护士长要发挥榜样作用，引导护理人员树立“四个意识”：

第一，主动服务意识。不断提高护理人员的主动服务意识，将被动服务转化为主动服务，不仅可以提高护理人员的主人翁意识，还可以赢得患者的信任和认可。

第二，第二，责任感。在工作中，有很强的责任感，更多的责任感，更多的责任感，尽职尽责，才能高质量高效地完成任任务。

第三，团队意识。部门的发展离不开一个高效的团队。作为团队的一员，我们应该有归属感。我们应该意识到，个人的发展离不开团队，个人的命运与团队息息相关。只有部门繁荣，个人才能快乐地工作。

四是自豪意识。护士长要向团队灌输自豪意识，坚信所在团队有他人羡慕的质量、声誉、价值及地位，只有干好本职工作，得到家属、患者的肯定以及医院的认可，才能促使社会地位提高。“科室执行力的提升，需要整个护理团队全体发力。有良好的团队协作氛围，才能提高整体执行力，达到有效执行，圆满完成各项日常工作。”护士长工作在临床一线，是科室管理工作的具体组织***，有着承上启下、沟通左右的作用，既要组织领导本科室的护理工作，又要管理科室的行政事务，协调医护、护患以及科室之间的关系。护士长的管理水平影响着整个科室的医疗、护理质量，因此，护士长要带头提升自身执行力，打造出**卓越、执行力强的护理团队。

关于以下问题，欢迎交流哦1.变更、新增执业范围;2、提前医美年限美容主诊备案3、医师IP打造，代注册三甲医院、某音黄V认证；4：医药护新注册(/过期激活注册)

5、医美机构视频营销、团购入驻；6、晋升中级、**课程

7、实习证明、三甲进修证明、8、全日制大专;9、主治评审/副主任评/主管护士评审

10、代办医美诊所、医院11、技能VIP、药师VIP、中医新确有专长VIP，12、初级/中级卫生资格代报名；13.口腔机构抖音报白/开通团购；14医美机构抖音报白/开通团购15.美容皮肤诊所污水处理及注意事项，16.医美诊所装修意见咨询等；欢迎家人朋友们了解哦！