

参观阿里巴巴总部流程发生很多交集

产品名称	参观阿里巴巴总部流程发生很多交集
公司名称	杭州黑斑马信息技术有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	杭州市滨江区长河街道滨和路1174号2层（托管：0043号）（注册地址）
联系电话	13386531520

产品详情

参观阿里巴巴总部流程

在阿里巴巴，面试后一关一般会放一个五年以上的老阿里人。这个人即将要入职的人聊天，聊什么无所谓，这个人叫闻味官。

有些东西需要直觉，这个人合适的，那个人是不合适的。直觉是看一个人潜意识里所散发出来的东西，他的能量和价值观。信任一个人需要多久?需要三年。喜欢

一个人需要多久?1秒钟就可以。能让人一见钟情，是那个人的本事，是那个人与生俱来的气质，那需要几十年甚至更长时间的修炼。有时候，直觉比其他判断更加准

确。

任何时候都把公司的文化用到每个人的身上，即使此时此刻他不是你的员工，说不定过两年就是了，说不定过两天他会和你发生很多交集。

P序列=技术岗

M序列=管理岗

阿里巴巴有两套人才发展体系，一套体系是专家路线，程序员、工程师，某一个专业领域的人才。

另一套体系就是搞M路线，即管理者路线，从M1到M10，把每一个层级的评判能力全部细分，它的能力表现是什么，要达到什么样的层级，全部有一个细分的体系。这

样就实现了整个人力资源体系的科学化。

阿里的职称是这么评价的，大部分都归纳在P序列,员工的title工种。比如P7产品经理=产品专家。

三堡船闸运营中心韩洁

近距离倾听阿里人讲述阿里的企业文化及发展历程，零距离参观整个办公环境，阿里的企业文化是真正落地在公司每一个员工能看到、能感知到的场合，将抽象的企

业文化和价值观，用轻松、活泼的方式呈现出来，让员工完全融入到企业文化之中。阿里巴巴的绩效考核体系将价值观与业绩指标结合起来的双轨制考核，企业把价

值观当作公司选人、用人、育人的标准，而业绩指标的考核能让企业员工在良性竞争的环境下不断进取。

工程养护部余杰