

# 我，985 医学院，主动放弃大城市三甲医院

产品名称	我，985 医学院，主动放弃大城市三甲医院
公司名称	海南聚医美信息咨询有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	海南省海口市龙华区城西镇山高村89号301室（注册地址）
联系电话	15600683129 15600683129

## 产品详情

我，985 医学院，主动放弃大城市三甲医院

「投遍了市区大大小小的医院，只收到两三家面试邀请，\*后都没了下文，」

今年肿瘤硕士毕业的陈静(化名)回顾自己的海投经历，依然感到惋惜:「与其招硕士，不如说是博士的主阵地，硕士的角斗场，」

陈静并非没有想过接下来申请博士，但陈静也不是没有想过接下来申请博士，「属实就是卷不赢」:「要评估你在研究生期间取得的科研成果，很难在我们的专业申请博士学位。」想到学医8年后直接转回区县医院，又不甘心。

「现在的情况真的很尴尬，很多今年毕业的学生都遭遇了滑铁卢，直呼滑铁卢，直呼『向上卷不赢，向下躺不平』。」

校内外都「卷不赢」，看临床更看科研

今年从西部某医学院毕业的秦生(化名)成功申请了国内\*\*大学的外科医生，但仍心有余悸:「竞争真的很激烈。\*\*大学的\*\*毕业生并不缺乏竞争。硕士期间，我只发了三篇影响因素不高的英语文章。这一次，我可以依靠运气申请。」

谈到申请医生的原因，秦生有点无奈:「没办法，想去大三甲医院只有硬着头皮\*\*，以前科研是优势，现在科研是更好医院的垫脚石。」

医生不仅难以申请，毕业似乎也成了一个难题。

另一位攻读感染的李丝(化名)的导师也招收了博士生，但他决定放弃攻读博士学位:「不考虑申请导师的博士学位，虽然成功的概率相对较高，但很可能无法毕业。」

「我们组目前的毕业要求是发单项研究10分以上，组内博士推迟毕业，有很多人。」

眼睛转向校外招聘场，陈静发现似乎也不一定卷得过。

根据丁香人才的背景数据，今年以后，求职者的投递增长远远超过了医院发布的新岗位数量。

在求职场上，市区很多三甲医院都比较多「青睐」博士学位。而且即使在招聘要求中写着。「硕士」在医院里，简历基本上沉入大海，很少收到面试邀请。当我到达面试现场时，我发现竞争对手不仅毕业于中国\*\*医学院校，拥有同等学历的硕士学位，还拥有博士学位。

岗位趋于饱和，僧多粥少，招聘要求上升的另一个原因是医院整体水平的提高，医生临床以外的科研能力逐渐受到重视。

2021年9月，在国家卫健委等部门发布的《公立医院高质量发展促进发展行动(2012-2050年)》中，「实施临床科研改进行动」它被列为促进公立医院高质量发展的八项具体行动之一。

「我目前所在的医院是区医院，前几年科室招聘的医生大多是硕士；当时技术操作扎实，」

他也是硕士学位。呼吸科医生王武(化名)在西南一区三甲医院工作了几年，\*后还是逃不掉「继续科研」的道路：「近年来，医院的诊疗水平有所提高，对医生的要求也发生了变化：不仅是临床实践，还有科学研究。除了平时看病人，我们还应该集体学习做临床研究，并与科室有科研经验的医生合作『取经』。」

谈到医院各科室的招聘情况，他直言现在当然是这样。「更欢迎」科研能力强的硕士、博士：「近年来，一方面科室空缺少，另一方面加强了与医学院校的合作。虽然有些职位写得很少，但「硕士以上」，事实上，他们会更喜欢『科研型医生』，博士也是「硕士以上」。」

「前段时间医院有个科室招了一个科室秘书，好像也是医生。」

「躺平」不再挤到中心医院的人，

「当时投资了几十家所有科室对口的三甲中心医院，但基本上是沉入大海，只收到2家~3次面试邀请，面试结果并不尽如人意。」

经过权衡，陈静转移到目标城市，把目光投向了家附近的区县医院，但了解后发现并非如此。

然而，跨区域找工作很可能面临「选择降级」。

西部某三甲公立医院招聘相关负责人谈到校招预期：「除了\*\*医学院，我们实际上更倾向于招收本地区\*\*医学院校的毕业生。」

医学专业具有很强的地域性。如果我国高校大致分为华北、东北、西北、西南、华中、华东、华南，那么几乎每个地区都有医学院校，与该地区的医院密切沟通合作，在该地区形成强大的影响力。

根据浙江大学医学院《2019年毕业生质量报告》，2019年全省硕士研究生就业294人，占75.58%。

不仅如此，一些区县医院推出的招聘岗位，只是「镜花水月」。

陈静回忆起前两天室友分享的求职经历：「她看中了一家医疗资源水平好、薪资待遇好的县级三甲医院。这个部门近年来一直没有招人，今年突然有两个名额。她顺利进行了面试，信心满满，但被告知没有被录取。」

后来，我们发现我们医院的两名医生和孩子被录取了。

前段时间去了一个面试现场，20多人竞争两个名额，\*后医院只招了一个男生：「被录取的学生面试得分在中游，学历和我差不多，甚至在这个地区名气不如自己的学校。其实这种情况并不奇怪，这是正常的。」

陈静找工作的要求逐渐从陈静找工作的要求出发「一份非常体面、收入稳定的工作」，变成了「一份工作」。

工作终于找到了，在离家不远的区县三甲医院。

回顾自己的寒窗苦读，陈静有些无奈：「以前没想过在这里工作，不太了解这里的工资情况，很迷茫。」

此外，陈静还担心未来的发展：「感觉一旦选择了基层医院，几乎没有回头路，很难去\*\*医院『逆行』」。

毕业生担心逆行，但深耕一线几年的医生选择不逆行。

谢医生认为，与许多毕业生的想象不同，现在的区县医院已经不像以前那样了。

今年5月，国家卫生委员会发布的县医院医疗服务能力评估文件显示，2021年参加评估的县医院有1837家（占86.81%）达到基本标准及以上；2022年，95.32%以上的县医院能够掌握儿科、眼科等一级科室，以及神经内科、肾内科、神经外科、胸外科、妇科、产科等二级科室常见病、多发病的标准化诊疗。

从个人发展的角度来看，择业不再局限于中心三甲逆行的独木桥，而是变得更加多样化。

谢博士在华中某区县医院深耕十余年，因专业\*\*\*\*，被评为副高。他收到了中央医院抛出的橄榄枝：「\*后，我拒绝了邀请。到了这个年纪，其实我会担心更多的因素，比如我的家人和新部门的人际关系...」

谢医生主动拒绝去市中心的前三名，\*重要的是因为他近年来目睹了医院各方面的改善，「逆行」没那么必要。

「说实话，在我目前的科室里，我已经能够满足很多常见病的治疗和手术，在这里呆了十几年，看着医院得到更多的关注 and 政策支持，不断配备新设备，引进新技术。」

「而且，医院逐渐与一些中心医院进行了密切的沟通。我也可以通过很多平台和\*\*\*\*交流学习，这是我不去的主要原因。」

时代变了，职业路径变了，职业路径变了

近年来，非中心三甲医院确实越来越受到重视。

国内多个省份关注基层医院建设，出台了相应的政策。

3月27日，广东省财政厅发布消息：2023年，广东省财政安排3.75亿元，每行政村经济欠发达地区村医补贴标准每年提高5000元。福建省还出台了相应的人员资金保障制度，每年为每位在职基层医生提供6.8万元~补助金9800元。

在湖北某市三甲医院工作12年的陈医生在谈到亲戚的孩子时说：「孩子去年硕士毕业，没有去大三，直接去沿海区县医院就业，目标明确。现在他对工资、培训方法等方面都很满意。」

与以往的传统相比「名校毕业进入大三甲」随着政策的支持和优质医疗资源的逐步下沉到基层医院，医学生的职业道路可能正在悄然改变。

根据丁香园丁香博士的《2023年医疗行业春季招聘报告》，与2022年第一季度相比，一级医院的岗位数量同比增长了38.7%。与二级医院和三级医院相比，一级医院的增长率\*高（一级医院通常是指直接为一定人口的社区提供预防、治疗、保健和康复服务的基层医院和卫生院）

谈到对毕业生就业形势的看法和建议，陈医生说：「现在医疗资源不像以前那么缺乏，以前缺乏技术和人，大医院可以看好疾病，但现在时代变了，医疗资源比整体好得多，除了那些罕见的困难疾病，非中心医院实际上有相应的医疗资源和水平，可以完成相关的诊断和治疗。」

近年来，定向生逐渐被定向生「准」医学生的注意力。根据温州医科大学仁济学院近年来基层卫生人员定向培训招生情况，专业培训逐渐成为热点，分数逐年上升。

「以前觉得定向找工作不自由，现在觉得定向找工作不自由。『毕业前找好工作。』真香，」

在医院工作时，陈静也遇到了定向生，很感慨：「以后遇到熟悉的弟弟妹妹，跟我分享求职经验。我可能会建议，如果他们没决心卷学历，去市三甲『挤破头』，其他医疗水平好的医院也是合适的选择。」

海南聚医美信息咨询服务中心代办业务，欢迎洽谈合作

1.提供医美诊所、门诊部、医院注册美容主诊证件；（美容外科主治主诊、美容皮肤主治主诊等）；2、代办服务，代办医美诊所、口腔诊所、医疗美容医院、医美整形医院【全国接单】；3、医师变更、新增执业范围；【临床各科室医师均可办理，比如内科变更皮肤科】；4、临床医师提前医美年限并美容主诊备案；【临床各科室医师均可办理，美容皮肤科、美容外科等】；5、医师IP打造，代注册三甲医院、某音黄V认证；小红书认证、百家号认证；6、医美医美诊所、门诊部、医院抖音报白、开通团购；7、口腔诊所、门诊部、医院抖音报白/开通团购；8、医师晋升中级、\*\*课程；9、护士实习证明、三甲进修证明、三甲医院注册等；10、医学全日制大专【无条件入学，包毕业取证】；11、主治提前考试、代报名/医师副主任代评/12、医师技能VIP、药师VIP、中医新确有专长VIP；13、医疗美容规划设计、诊所污水处理、消防验收协助；14、医美诊所装修设计图、优化布局、意见咨询等；15、口腔种植学分直出、官网查询。欢迎朋友们洽谈