

# 医务人员降薪潮再次来袭，临床8000，行政3000，你的工资降了吗？

产品名称	医务人员降薪潮再次来袭，临床8000，行政3000，你的工资降了吗？
公司名称	海南聚医美信息咨询有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	海南省海口市龙华区城西镇山高村89号301室（注册地址）
联系电话	15600683129 15600683129

## 产品详情

医务人员降薪潮再次来袭，临床8000，行政3000，你的工资降了吗？

\*近，医疗保健已经成为媒体关注的常客，医疗改革、反腐败、医疗麻烦。各种关键词，一次又一次地把医务人员推到风口浪尖。这是无私的奉献，但成为公众晚饭后的谈话，我不知道是快乐还是悲伤？

60%以上的医生降薪，标准超过行政标准

言归正传，早在今年3月，就发生了医务人员减薪事件。虽然只是一个地方的帖子，但也引起了不小的轰动。\*近，医务人员的工资受到威胁，不同程度地降低了工资。

有网友进行了调查，共有3539人参与投票，其中2303人表示降薪。换句话说，约65%的医务人员已经开始调整工资。

与此同时，一些网民表示，减薪不仅是绩效下降，而且基本工资也在下降。有些人坦言，他们医院的临床工作者减少了8000元，行政人员减少了3000元！

网友：减少的钱比我挣的多！要不要倒贴？！

想想看，这里降低8000元，应该是绩效工资，毕竟，很少有医生的基本工资能超过8000元。与此同时，更多的医务人员关注：为什么行政下降比我们少？显然，他们挣得比我们多！

补贴还没到，减薪就要开始了。

事实上，这样的降薪标准确实偏离了现实。回顾过去20年，2003年非典爆发，医务人员冲上前线；2008年汶川地震，医务人员抵御余震，抗震救灾；2019年，\*\*军疫情席卷世界，或者他们白衣甲，逆行。

但是行政人员可以在办公室里安全生活，就像那句话说的一样——没有安静的岁月，但是有人为你负重。

2022年12月26日，国家卫生委员会发布通知，自2023年1月8日起实施\*\*\*\*“乙类乙管”。到目前为止，已经过去半年多了。所有抗击疫情的医务人员都得到了他们应得的抗疫补贴吗？

抗疫补贴文件早在今年2月就发布了，但直到5月，医务人员才收到钱，现在仍有数量的医生期待着等待国家的认可和奖励。

但现在，补贴还没有看到，就会降低工资，谁不难过？正如《光明日报》所说：“奖励医疗保健应该是真实的，医务人员的斗争和努力应该建立在充分的保障之上。应该有真正的补贴、保护材料、合理的日程安排、休息和饮食。”

为什么要减薪？如何解决

自疫情政策放开以来，各行各业都出现了工资调整，但医疗行业不同于其他行业，医务人员永远不会消失。因此，减薪政策不能随意跟随其他行业，说风就是雨。

降薪意味着医院收入下降，导致无法向医务人员支付工资。根据《国家卫生健康委办公厅关于2020年全国三级公立医院绩效考核国家监测分析的通知》，2020年全国20个省份医疗盈余为负，占62.5%，较2019年增长56.25%；753家三级公立医院医疗盈余为负，占43.5%，较2019年增长25.89%。全国三级公立医院医疗盈余率为-0.6%，较2019年下降3.6%；医院资产负债率为44.09%，与2019年基本持平。

这些数据不仅说明医院收入下降，甚至入不敷出，形成亏损。原因与以下三点有关。

### 1.财政补贴下降

医院支出很大，我国公立医院是公益性的，需要依靠地方财政来维持医院支出。在财政收入增长放缓的背景下，医院财政补贴下降，导致医院财政紧张。

### 2.医疗保险支付制度改革

自2021年起，医院开始实施与疾病诊断相关的分组（DRG）/病种分值（DIP）支付方式，如果医院的实际费用超过这个支付标准，超出一些医院就要自己消化。

### 3.增加劳动力成本驱动力

公立医院行政人员臃肿。据相关调查统计，我国医院行政后勤人员与医院全体职工的比例为25%~45%，部分医院行政后勤人员甚至超过50%。

综上所述，医院进钱少，出钱多，能不赔钱？小编认为，这些原因不是各部门意想不到的问题，而是为了避免这些“硬骨头”，选择医务人员这样的“软柿子”。跟风解决不了实际问题，反而会助长不正之风，让医务人员心寒。

希望有关部门能合理解决上述问题，按时支付医务人员的报酬和补贴，恢复医疗行业的清洁和平，让他们专注于自己的工作，而不是每天治疗和拯救人们，但也担心自己的食物和衣服！

医疗美容小从事医疗美容行业10年，经营经验丰富，熟悉医疗美容机构的相关规则，通过多年的联系和经验，整合医疗美容医疗机构注册、三年级医院附属、医生学习、各种互联网平台认证（抖音黄v、蓝v、有需要的朋友可以详细咨询小红书、快手等资源。