

微三云陈明凤分享：理视康新零售模式系统开发推广介绍

| | |
|------|----------------------------------|
| 产品名称 | 微三云陈明凤分享：理视康新零售模式系统开发推广介绍 |
| 公司名称 | 东莞楚恒辰诺网络科技有限公司 |
| 价格 | .00/件 |
| 规格参数 | 产品:积分商城 会员商城 属性:源码定制 地区:东莞 |
| 公司地址 | 广东省东莞市松山湖园区瑞和路1号2栋302室03 |
| 联系电话 | 14778333741 13268813057 |

产品详情

最近有一个模式发展的非常火爆，是做眼部理疗产品的，叫做理视康。这套模式，它具备一个特点，就是没有静态，没有返利，不双轨，并且不怕评级，不怕超越，还能够永不清零，无限代，并且收入不封顶。

下面就为大家分享一下这套模式：

成为会员的条件是购买价值399的产品。可以享受推广权限，成为推广商

生成一个只属于你的个人二维码

手中有一码，可以扫遍天下。

发货时不需要打包、压货或囤货。

只需要一部手机就能够通过自用和分享的方式将市场覆盖至全球各地。

创业成本低且投资风险为0。

一,怎样才能晋升

职级团队共有20位成员，个人复购了1600套餐，可以选择其中的三种套餐中的一种。

累计100盒个人复购4600任意组合的杰出团队当月销售额超过了一万。

卓越团队在累计700盒（其中小市场160盒）个人复购限时组合任意组合的情况下，平均速度为2~3个月，平均收入为3万元。

首席团队的每个成员，对于小市场内的600个人，可以限时以19999的价格进行任意组合的复购。这个复购平均速度为3~6个月，平均收入为10万。

二、固定奖励是推荐与级差奖励的一种形式，直推与级差秒结日发。

三、小市场统筹--多劳多得,上不封顶,解决平级不赚钱的问题彻底（周结周发）。

四、领导奖--不管是大市场还是小市场，领导可以拿团队小市场统筹奖的5%。（奖金每周结算并发放）

五、见点奖--不论市场大小,每个市场都有收入(每日结算,立即发放)。

六、是指每月根据区域销售业绩所设立的奖励制度，但奖励金额是按月结算并发放的。

1、首席成就合伙人县级市地级市区域实际业绩0.5%。

复述后: 首席成就合伙人在县级、市级和地级市区域的实际业绩为0.5%。

2,合伙人的成就方法是什么?

成为自己的首席

计划培养5个首席。

每个首席每个月的销售量超过1200盒。

总销售额超过10000盒。

首席和合伙人在区域奖方面取得了双重成就。

七、六个奖励都可拿

不惧平级，不惧超越，没有封顶，没有上限。

创业时采取轻资产模式，以管道式收入为主。

可使用收益25%的提货券兑换优质产品和汽车大奖。

前述内容包含了八个重要亮点，其中有五个特别突出的亮点。

1. 解决进人难的问题容易，但是上聘难。

2. 解决平级不赚钱的问题的根源并找到彻底的解决办法。

3. 不怕平级，也不怕被超越。

收入不设上限，无顶。

5. 业绩不会从零开始计算。

每天与大家分享商业模式干货，如果大家想要进一步了解上述模式和细节，欢迎点赞私信小编。

