

*新通知不再将论文作为医生职称评审主要指标。网友没了门槛那拼的就是门路了!

产品名称	*新通知不再将论文作为医生职称评审主要指标。网友没了门槛那拼的就是门路了!
公司名称	海南聚医美信息咨询有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	海南省海口市龙华区城西镇山高村89号301室（注册地址）
联系电话	15600683129 15600683129

产品详情

*新通知：不再将论文作为医生职称评定的主要指标。网友：没有门槛，那就是路！

近年来，中国医务人员发表的SCI论文数量不断增加。据统计，2018年，中国共有4810家机构的医生发表了5278篇论文。这一现象的背后是大多数医务人员对职称晋升的迫切渴望。因为就目前的情况来看，我国许多医疗机构仍以SCI文章发表和科研基金项目作为医务人员职业晋升的主要考核标准，有许多外科医生不会做手术，也有内科专家不会看医生。

幸运的是，6月14日，北京市发布了《关于进一步加强和完善职称工作的通知》，明确提出论文将不作为卫生职称评审的主要指标。评价标准中不得简单设置论文数量、影响因素等影响要求。职称评审将论文的“必选”转变为成果的“多选”，建立多职称评价机制。

北京的改革意味着近年来一直存在争议的医生职称评审话题得出结论，即打破“只有论文”理论。在过去的一段时间里，一些领域的职称评定倾向于“只有论文，SCI第一”，医疗领域也不例外。然而，随着社会的发展，只有论文的成败不能适应社会的发展。

一位不愿透露姓名的北京三甲医院副院长告诉《人民日报》，主流健康评价体系问题突出在两个方面。首先，医生的激励机制以学历、论文发表等因素为评价标准，不注重医生是否是普通人想要的好医生。这违背了健康中国的建设理念。只有当概念发生变化时，医生的评估和评估才会发生变化。

其次，很难充分体现医生的专业能力。评价体系一般以SCI论文发表和国家自然科学基金申请为主。在这个指导下，很多医学生从博士阶段就把精力放在基金申请和论文写作上，临床能力投入的时间可想而知。

早在2020年，人力资源和社会保障部会同国家卫生委员会在《关于深化卫生专业技术人员职称制度改革的指导意见（草案）》中明确提出，要科学合理地对待论文，不得将论文数量和SCI相关指标作为前提条件和判断的直接依据。2021年6月，国务院办公厅发布的《关于深化2021年医疗卫生体制改革重点任务的通知》发布了改革的信号和方向：改革完善医务人员职称评价机制，突出实践能力和绩效取向，鼓励卫生专业技术人员扎根防病治病一线。

这个通知一出来，很多医生就认为对那些临床水平高但没有精力做科研的人有好处，不能在核心期刊上发表论文，直到退休才能被评为**职称。从这个角度来看，淡化论文的影响力是一件好事。以及在基层社区卫生服务机构工作30年，取得中级职称10年，仍在诊疗一线岗位的卫生专业技术人员。

北京回龙观医院工会主席、原副院长王绍丽在接受《人民日报》采访时表示：医生是注重实践的经验学科，成果多选，更符合人才选拔的方向。从岗位分工的角度来看，有些是纯粹的研究岗位，需要输出、成果和论文；有些是实践岗位，需要服务质量和经验积累。从评估的角度来看，论文很重要，但科普、实践经验、影响等其他方面的结果也能反映一个人在某一领域的成就。因此，职称的评价应该有所不同。

另一方面，这一通知将使医生更加注重临床实践，类似于教育的双重减少，大大减轻了医生群体的晋升头衔。

但也有人认为这是真的减负还是新的内卷？

他们认为该通知对当前的评估体系影响不大。因为未来只会越来越多，升职的人也只会越来越多。如果你在就业时选择**的，你必须面对竞争。如果你没有文章，别人有，显然没有竞争优势。

此外，“研究系列注重原创成果和高质量论文，评价原创贡献、学术影响力和研究能力”，这可能意味着注意高分文章不允许灌溉，而不是不发表文章。也就是说，该通知显然增加了对临床医生的科学研究要求，不仅要求文章，而且还鼓励发送高分文章。

此外，论文已经是一个更客观的指标，如果你不依赖论文，那么会依靠人类的感情，依靠偏好吗？这是*

现实的问题，难怪有人叹了口气，没有门槛就是拼写的方式。

医疗改革一直是一个紧迫的问题。近年来，我们经常提到医生评价体系的改革，呼吁打破五只，但实施它似乎有很大的阻力。今天的评价体系真的是**的解决方案吗？关于这个通知，每个人的观点都很难统一。今后，我们将继续关注医务人员职称评审如何客观、公平地量化评价指标。

(本文转载/整理自网络，如有错误，请联系本人删除。)

海南聚医美信息咨询服务中心提供以下代办业务，全国接单，欢迎咨询！

医美小编从事医美行业10年，有丰富的运营经验，熟知医美机构相关规则，通过多年的人脉和经验，整合了各地医美医疗机构注册、三甲医院挂靠、医生进修、各类互联网平台认证（抖音黄v、蓝v、小红书、快手）等资源，有需要的朋友可以详细咨询。