

# 什么样的企业需要办理劳务派遣许可证呢？

产品名称	什么样的企业需要办理劳务派遣许可证呢？
公司名称	申与城（上海）企业有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	上海市静安区共和新路3699号A1407-1408室
联系电话	13012874800 13012874800

## 产品详情

### 劳务派遣的类型及模式

近些年，我国实行的劳务派遣模式多种多样，本文根据其派遣对象、形式、周期的不同，对劳务派遣的模式进行了划分。用工企业应该根据自己对人才需要的实际情况，有针对性地选择适宜的派遣模式。

(1)根据派遣对象的不同可以分为技术劳务派遣、管理人员派遣、专业人员派遣、一般员工派遣四种派遣模式。

技术劳务派遣是指用工企业为完成生产任务，一般会采用企业外部的人力资源，进而满足自身在特定地点和特定期间内对相应的技术人才和技工的需要。如今我国各类生产制造型企业对中\*\*技术人才和技工的需求较大，已超过了外部市场的供应能力，此种用工模式活跃了现有的技术类人力资源市场，为企业解决了技术人才难寻的困难。

管理人员派遣是指用工企业为应对同行业的竞争，客观上对管理人员的需求会增加，需要更多的管理人才为企业出谋划策。但对于企业自身来说，一时间很难培养出足够的管理人才，尤其是\*\*管理人才，这时就可以借助于劳务派遣引进管理人才。尤其是职业经理人等专业化管理人员的出现和迅速发展，更使管理人员派遣变得切实可行。

专业人员派遣是指许多企业对某一种专业人才可能只存在短期的需要，长期设置这种岗位，只会导致企业人力资源的浪费。比如企业在改制或者上市前往往会急需文件系统人员、翻译人员、财务人员等一些专业人才，借助劳务派遣可以解决这些企业的燃眉之急。

一般员工派遣是由于市场千变万化，企业往往会对某类员工有周期性、季节性的大量需求。这种情况下，通过劳务派遣服务机构往往能及时寻找到足够数量和质量的员工。这种派遣模式对派遣员工的素质要求视岗位而定，但大部分强调具有经验。

(2)根据派遣形式的不同可以划分为完全派遣、转移派遣、减员派遣、试用派遣这四种派遣模式。

完全派遣指由劳务派遣公司汇总承担一整套员工派遣服务工作，包括人才招聘、选拔、培训、绩效考核

、人才测评、薪金报酬和福利、安全维护、健康检查等大量服务内容。

转移派遣指有劳务派遣需求的企业自行招聘、选拔、培训人员之后，再由人才派遣公司与员工签订劳动合同，并负责员工的报酬、福利、绩效评价、处理劳动纠纷等事务。

减员派遣指用工企业将部分已雇佣员工的雇佣关系转移至劳务派遣机构，由劳务派遣机构通过用工企业支付的员工租赁费用来代付员工薪酬(包括工资、奖金、福利、各类社会保险等)，同时承担雇主应承担的社会和法律责任。通过减员派遣可以减少用工企业的固定员工，增强企业面对风险时的组织应变能力和人力资源弹性。

试用派遣指用工企业在试用期间将新员工转至劳务派遣公司，以派遣的形式试用，试用合格后，再变更雇佣关系。其目的是使企业在准确选才方面更具保障第二章企业劳务派遣风险识别与风险评估的相关理论性，免去了选拔和测试时产生的误差风险，有效地降低了人事成本。

(3)根据派遣周期的不同可以分为长期派遣、短期派遣、阶段性派遣三种派遣模式。

长期派遣适用于人员流动性不大，比较重要，稳定性高的岗位，一般派遣期限在一年以上。短期派遣适用于人员流动性大、工作性质和内容较为简单的岗位，一般派遣期限在一年以内。阶段性派遣适用于项目性、阶段性的工作岗位，一般派遣期限根据工作项目所需的时间长短而定。

随着市场经济的发展，劳务派遣的用工模式也在不断地发展，通过对不同人才派遣模式的分析，可以发现劳务派遣具有多样性的特点。在认识了劳务派遣的模式基础之上，下文将进一步分析用工企业的劳务派遣风险，分析不同劳务派遣模式所共有的风险特征及表现。