

# 警惕！灵活用工的四大风险

|      |                          |
|------|--------------------------|
| 产品名称 | 警惕！灵活用工的四大风险             |
| 公司名称 | 宏展财务咨询有限公司               |
| 价格   | .00/件                    |
| 规格参数 |                          |
| 公司地址 | 浦东新区商城路738号2509、2510室    |
| 联系电话 | 021-50862528 17701839713 |

## 产品详情

毫无疑问的说，企业灵活用工是应对企业社保入税的好方案，优点就不用多说了，这种用工方式企业可以合理合法地免交社保，且个税享受核定征收，若企业按照任务结果结算收入，则灵活用工对于企业来说是百利无一害的，那企业灵活用工到底有没有风险呢？

有的！今天给大家讲一下灵活用工的主要的几个风险

第一个风险：

业务真实性——灵活用工大的优势是个税核定征收，个税比例低可以到0.5%，这已经比企业虚开发票所付出的代价都要低了，所以很多企业在没有真实业务的情况下，用灵活用工发票作为企业的成本，降低企业的所得税，但是在业务没有真实性的情况下，肯定会被发现，有偷逃税款嫌疑！

第二个风险：

业务合理性——灵活用工是按照个人经营核定的个税，个人是以个人承揽公司业务模式跟企业平台合作，但是很多企业的劳务费，咨询费，稿酬这类型的劳务报酬所得，也按照灵活用工发放，导致纳税税率不合理！

第三个风险：

园区风险——灵活用工的个税核定政策都是地方性政策，只要是地方性政策就会有时效性，如果地方财政不再补贴灵活用工人员，平台和公司要面临大量的人员迁移。

第四个风险：

个人风险——因为个人是以个人灵活就业的方式参与到企业运营当中去，他的人身和财产损失从法律上归个人负责，但是在复杂的企业运营当中，个人如果出现人身伤害，还是会找到公司，但是这种情况下，公司在没有为个人上社保和保险的情况下，会面临很繁琐的法律诉讼程序。

这是企业灵活用工的主要的风险点，企业如果可以接受这些风险，完全可以把自己的部分员工转换成灵活用工模式，享受国家财政补贴！使企业用工成本降低50%！