

上海新注册人力资源公司和办理人力资源许可证要求

产品名称	上海新注册人力资源公司和办理人力资源许可证要求
公司名称	财立来（上海）财务咨询有限公司业务二部
价格	800.00/件
规格参数	工商注册:注册公司，银行开户，代理记账 服务:提供地址和人员 时间周期:两周
公司地址	上海市浦东新区杨新东路24号
联系电话	13003232397 13003232397

产品详情

上海新注册人力资源公司和办理人力资源许可证要求

人力资源是一个国家和企业发展中至关重要的领域，它涉及到人才招聘、员工培训、绩效评估等一系列关键的人力资源管理工作。在上海这样一个经济发达的城市，拥有自己的人力资源公司是一个很有发展潜力的行业，但是要想成为一家合法合规的人力资源公司，就需要办理人力资源许可证，并遵守相关的要求和规定。

一、办理人力资源许可证的基本要求

1. 企业资质要求

申请人力资源许可证的公司必须是依法注册并合法经营的法人实体，具备独立承担民事责任的能力。

2. 专业化人员要求 申请人力资源许可证的公司必须配备具备相应人力资源管理知识和经验的专业人员，并提供相关人员的学历和工作经历资料。

3. 资金实力要求

申请人力资源许可证的公司需要提供其注册资本或实收资本的证明，以证明公司具备一定的经济实力。

二、具体办理人力资源许可证的流程

1. 提交申请材料 申请人力资源许可证的公司需要准备相关的申请材料，包括企业法人营业执照副本、组织机构代码证、税务登记证等证明公司合法经营的文件，以及公司章程、人力资源管理规章制度、专业人员的学历和岗位证书等。

2. 资质审查 上海劳动人事争议仲裁委员会将对申请材料进行资质审查，审查通过后将予以受理，并颁发受理通知书。

3. 现场考察 申请人力资源许可证的公司将接受上海劳动人事争议仲裁委员会的现场考察，检查公司的实际经营情况和人力资源管理情况。

4. 发放许可证 经过资质审查和现场考察合格后，上海劳动人事争议仲裁委员会将颁发人力资源许可证。

三、人力资源公司的相关知识

1. 人力资源规划 人力资源规划是通过对企业未来的发展战略和企业所需人力资源之间的匹配程度进行分析和评估，合理规划和配置人员的数量和质量。

2. 岗位分析与描述 岗位分析和描述是对企业所需岗位进行综合的开展分析和描述，明确岗位的职责、权责和所需的能力素质等。

3. 招聘与面试技巧 招聘与面试技巧是在企业需求的基础上，通过广告发布、简历筛选、面试评估等环节，选出适合企业岗位的人才。

问 人力资源公司的主要业务有哪些

答 人力资源公司的主要业务包括招聘、培训、绩效管理、薪酬福利等方面的工作，旨在帮助企业优化人力资源管理，提高员工能力，提升企业绩效。

问 人力资源许可证的有效期是多久

答 人力资源许可证的有效期一般为5年。在有效期届满前，公司需要提前90天向上海劳动人事争议仲裁委员会申请续展。

问 人力资源公司是否需要缴纳社会保险

答 人力资源公司作为用人单位，需要按照国家 and 地方规定，为员工缴纳社会保险费用，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险。

人力资源公司是推动企业发展和员工成长的重要支持力量，通过合规操作和专业管理，可以为企业提供高效的人力资源服务。对于想要在上海注册人力资源公司并办理人力资源许可证的企业，了解相关要求和流程是至关重要的一步。希望本文对您有所帮助。

代办人力资源服务许可证

- 1、提供地址
- 2、提供人员
- 3、一个月社保
- 4、新注册公司+老公司均可办理
- 5、代理记账

代办劳务派遣经营许可证

- 1、提供地址

2、提供200万验资

诚信铸就品质，服务引领未来。