

让党员干部切身感受到党的严管和厚爱

产品名称	让党员干部切身感受到党的严管和厚爱
公司名称	北京三月雨文化传播有限责任公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	北京市丰台区长辛店射击场路园博园内欧洲园B座西配楼二层201室
联系电话	4000881588 18210520571

产品详情

总书记在二十届中央纪委二次全会上指出，要把纪律建设纳入党的建设总体布局，坚持纪严于法、纪在法前，抓早抓小、防微杜渐，让党员、干部切身感受到党的严管和厚爱。严管就是厚爱、监督就是保护，坚持严管厚爱结合、激励约束并重，是我们党干部管理的一贯方针，是关心关爱干部的重要原则，必须贯彻落实下去，着力锻造一支忠诚干净担当的干部队伍。

严管厚爱互为表里、辩证统一，从严管理出战斗力、真诚关爱出凝聚力。严管是外在表现，厚爱是内在核心。我们党始终严明政治纪律和政治规矩，深入推进全面从严治党，运用监督执纪“四种形态”，针对重要岗位、重点领域，拉网梳理党员、干部履职“**清单”，健全立体监督网、量化监测预警值，及时织补监管漏洞、扭转干部错误思想，让“惩治极少数”向“管住大多数”拓展，以保护更多党员、干部行稳致远。因厚爱而严管、寓厚爱于严管，是真正对党负责，对党员、干部负责。严管守牢底线要求，厚爱拓宽上限空间。严格管理是“警戒线”，强化全方位管理和经常性监督，激发不敢腐的震慑力、不能腐的约束力、不想腐的感召力，严防干部“仕途变歧途”。真诚关爱是“必杀技”，正向激励、容错纠错、关心关爱、排忧解难，彰显组织柔性温度，更能激励担当作为、踔厉奋发。

党的十八大以来，党中央出台《党政领导干部考核工作条例》《推进领导干部能上能下规定》等制度，就是要用制度保障干事创业，真正纠治“不想干、不会干、不实干、不敢干、乱作为”等“躺平”行为。严管厚爱不仅体现在“不该干的绝不干”，也体现在“该干的绝不少干”。干部考核评价是激励担当作为、促进事业发展的重要抓手。全党上下正大兴调查研究之风，干部工作更要“围着干部转、沉到基层干”，全链条、全周期、全要素掌握干部对党忠诚、勤政为民、担当实干、廉洁自律等现实表现，既抓正向激励，搭建急难险重任务历练平台，锤炼考察干部，及时大胆使用，让一心一意干事业的人有奔头有盼头，让好干部感受组织信任和厚爱；又抓制度执行，明确“下”的标准、渠道、情形，大力破除“官本位”，坚决打翻“铁饭碗”，从严调整工作不在状态、不担当、不作为的干部，真正做到平庸者让位、不为者失位，双向发力营造良好干事创业氛围。

担当和作为是一体的，不作为就是不担当，有作为就要有担当。做事总是有风险的，正因为有风险，才需要担当。实现干部为事业担当、组织为干部担当的正向循环，严管要有理有力但不严苛、厚爱要和风细雨但不失原则，真正保障干部想干事、能干事、干成事、不出事。严格落实“三个区分开来”要求，

勇于突破“容错纠错不敢容”的掣肘，既宽容改革探索中的失误，完善澄清保护机制，又防止拿关爱、容错、激励当“保护伞”，加强辩证分析、综合研判，释放出为担当者负责的强烈信号。对受处理处分的党员、干部，也要区分情况正确对待，用组织暖心唤其初心，将“有错”变为“有为”。构建全方位、多维度、立体式的干部关心关爱体系，让党员、干部充满激情地干事创业。从小事做起、从实处发力，加强思想、工作、生活各方面服务保障，让干部心无旁骛、履职尽责。

来源：《学习时报》

（声明：“三月雨”刊载此文，是出于传递更多信息之目的。若有来源标注错误或侵犯了您的合法权益，请及时与我们联系，我们将及时更正，**或依法处理。）