

卓越绩效体系是什么？

产品名称	卓越绩效体系是什么？
公司名称	深圳吉盛企业咨询管理有限公司业务部
价格	.00/件
规格参数	网站查询:国家认监委 证书用途:招投标加分 办理方式:线上办理
公司地址	深圳市龙岗区坪地街道坪地社区湖田路69号湖田路69-1号富坪商务中心703B
联系电话	13430716816 13430716816

产品详情

“卓越绩效管理”，在核心理念本质上、方式上面并没有对现有的“绩效考核管理”开展实质上的改善、自主创新和补充。从实践活动效果来看，“卓越绩效管理”的主要特性只不过是绩效考核管理的延续，并没有填补新的管理模式或技巧，反而是延展出考评里的相对高度量化分析，形成了一套评价指标体系，这其实是为了能认证便捷，对企业经营管理自身从未有过使用价值。其本质是为了业界通用绩效考核管理增强了得分作用，并成为具备创奖功能性的可视化工具。

如何导入卓越绩效管理管理体系

在绩效考核管理层面，伯特有以下几点见解与你共享：

业绩考核管理的本质工作中离不了目标制定、考评实行和结果运用，从实践应用角度考虑，提议：

- 1.目标制定：问题导向（关心结论性指标值，少使用过程性指标值）、突出主题（一般kpi指标的总数不得超过5个）、量化管理（尽量根据客观性选值、测算的形式得到结论）；
- 2.考评实行：关心一线经理实行成本费（即严格控制一线主管必须下注在员工考核工作方面时间和精力），防止一刀切管理模式（尊重每个职责领域内的主要特点，在考核期、考核机制上极具目的性）；
- 3.结果运用：有告之（不管绩效考核结果的好坏，都要跟人员进行跟踪反馈，这些方面人事部需给一线主管提供一定的具体指导及协助）、有兑付（业绩考核表现得好坏必须在员工收入方面有明显反映）、有预估（除开直接地薪酬物质激励外，职工还可以预估好的的业绩体现会成为你升职发展的主要筹码）；

希望你有所帮助，欢迎随时沟通交流

