

链动模式为什么能在市场上快速爆火,受到企业家的青睐

产品名称	链动模式为什么能在市场上快速爆火,受到企业家的青睐
公司名称	东莞市星电网络科技有限公司
价格	1.00/件
规格参数	
公司地址	东莞市石排镇东莞生态园瑞和路1号松山湖高新技术创新园B栋2-5层
联系电话	15006688653 15006688653

产品详情

现如今各行各业竞争的逐渐增加，电商市场也是已经渐渐从增量经济变为存量经济，也就是目前市场上产品趋于饱和，消费群体生活水平的提高，对产品的要求越来越多，平台营销变革一定需要从产品营销一端转变为会员营销，企业该如何才能在电商领域获得更好的发展？如何打造一个更加完整、可靠的电商服务模式呢？这时，利用链动2+1模式将会成为一个不错的选择。

链动2+1模式，核心在于，让消费者先盈利，到购买产品体验，通过产品效果形成用户的消费习惯，激发消费者购物欲望并不断的给平台带来价值，让消费者参与利润分配，在分佣的过程中将产品售卖出去。

链动2+1怎么玩？

模式一共设立两个等级身份：老板与代理。在这个模式下，我要么当代理，要么当老板（没有过多的上下等级，轻轻松松参与活动，轻轻

松松赚取佣金。)

1、晋升机制：

代理：用户直接消费499身份礼包即可获得此身份

老板：成为代理后，再推荐2名用户成为代理即可获得此身份

链动2+1奖励制度：

一、直推奖(100元)：平台消费599元成为代理商，代理商推荐其他消费者消费599元，可获得100元奖励。

二、团队奖(200元)：成为老板后，直推奖励100元，团队奖励200元；

三、平级奖(10%)：成为老板后，可获得自己直接推荐的成长为老板的人的收入的10%奖励。

举例：A推荐B、C成为代理，A晋升为老板，B推荐D、E成为代理，B晋升为老板，则B脱离A的关系网，开出另外一条关系网。在此基础上，尽管A与B都是老板的身份，但A是B的推广员，因此A可以获得额外奖励。

链动2 + 1两大亮点。

一、二级分销：指的是只有代理与老板两个级别，不存在多层次的分级，佣金收入分配合理合规，完美规避法律风险

二、留人机制：代理商成为老板后自动“走人”，脱离跟线下两个代理商的关系，把代理商留给自己上级的老板。例如，代理商B升级为老板后自动走人，B1和B2留给上级老板。

三、帮扶机制：为了促进团队的良好裂变，老板所得的奖励将暂时冻结30%，当下面团队的订单数量达到5个（自己设定），这个30%就可以被“解冻”，所有现金都可以提取。帮扶机制是链动模式行稳致远的重要手段，否则团队很快就会断裂，走向灭亡。

链动2+1模式的机制是二级分销、走人制度、留人制度、帮扶制度；平台还可以设定直推奖、团队奖、平级奖等等，各种奖励模式激励用户主动裂变。鉴于链动2+1模式这种简单直接的“分钱”模式，让消费者很大程度上认可平台，并愿意加入到团队的发展中。以上是的全部分享内容，本文只作案例分享，不存在推广营销，如需完整方案，可私信可评论留言，小编会时间回复您。