

# 合理股权架构七原则

产品名称	合理股权架构七原则
公司名称	北京摩高林投资顾问有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	北京市朝阳区建外SOHO西区18号楼12层
联系电话	18911212529

## 产品详情

真格基金创始人徐小平在“[创投极客论坛](#)

”表示：如果一开始模式不对，或者股权结构不合理，这个公司一定做不成。在徐小平看来，企业的基础，一个是团队，一个是股权结构。关于团队这里面有很多精彩的东西，包括黑帮文化，包括兄弟情义，包括互相喜欢、痴迷于产品等。第二个就是股权结构，这个东西只要你的基础是对的，基础打好了，企业的发展过程会出现冲突，因为这是关于明天、关于后来的事儿。

合理的股权结构对一家公司的发展至关重要，特别是对于创业公司来说。股权结构一旦确定了，特别是已经在[工商管理](#)机关登记了，就很难调整了，所以公司在创立初期一开始就要设置好公司的股权结构。糟糕的股权结构，可能会直接导致团队的分裂和项目的失败。

如何设计优化的股权结构，以下七个原则必须遵循：

第一个原则——公平性原则

### 股权架构

的设计，在很大程度上是在安排利益相关者的权利和利益，要协调控制与平衡，要基于相对公平的标准达成共识。

合伙人团队在一起协作，创造价值和分配价值，人们往往是不患寡而患不均，所以我们在分配股权之前要有一个合理的分配标准和方式，这个分配标准要能够公平地对待所有的成员，并且达成共识。通常情况下，能够让所有人的认可的标准只有一个，那就是[贡献度标准](#)

。出资是贡献，出资源是贡献，出力也是贡献，出知识产权也是贡献，带来客户也是贡献，要设定一个内部标准，只要大家能够达成共识即可。

第二个原则——结构清晰原则

伙人团队要明确内部角色，股权结构要清晰干净。谁是创始人，谁是合伙人，谁是员工，谁是投资人，

职责分工、权利限制等都要清晰明确，股权比例及决策权限也清晰，股权不要存在模糊和模棱两可的情形，股权结构也不要过于复杂，简单明了即可。

### 第三个原则——[比例适当原则](#)

合伙人内部股权结构要避免极端的股权比例，比如一股独大型，创始人占95%以上，其它合伙人共享5%，或者高度分散型，所有人平均分配股权，三个人是每个33%，四个人时每人25%，这都是不合理的结构。要有清晰的老大，并且能够有一定的控制权比例安排，其它合伙人有相当的比例，承载合伙人的职责与担当，形成众星捧月，共同创业的团队凝聚体。不要给资源承诺者大量股权，不要简单按出资比例划分股权，不要给兼职人员过多股权，也不要给早期普通员工过多股权。避免这些环节内容，

让比例处于适度集中的范围内。

### 第四个原则——系统原则

股权涉

及到的不仅仅

是一个数字比例，而是围绕

股权比例而约定的”权“与”利“的安排，涉及[治理权](#)

、财产权、身份权等各方面权利的安排与规则，必须系统性考虑，周全性安排。

### 第五个原则——[动态原则](#)

这一点说的是，股权结构设定好了，是可以调整的，而不是刚性的，可进可退，具备动态调整的兼容性。并不是人为调整，而是要约定调整的规则和方式，通过规则来调整，形成与贡献挂钩的调整方式，避免合伙人利益矛盾而形成的问题，避免未来不确定性而造成的分歧。

### 第六个原则——可操作原则

股权结构不要过于复杂，简单易懂、容易操作，而且要有合法化和契约化的基础，要能够通过章程、协议、制度等形成固定下来，在创业过程中产生实际的规范作用。

### 第七个原则——[成本原则](#)

股权架构，往往会为股东考虑股权结构的执行成本，包括各类税费、公证法律费用等方面的成本。在进行股权架构的安排时，要充分考虑到股东的成本考虑，尽量降低成本。

我们可以从这七个原则中学习到什么是合理的股权架构。同时也可以拿它来衡量自己的股权架构，看看是不是存在改进的空间，看看你的股权架构是否合理。