

招聘小程序搭建软件定制开发

产品名称	招聘小程序搭建软件定制开发
公司名称	广州企晨科技
价格	.00/件
规格参数	招聘:1 软件:3 广州:7
公司地址	广州市天河区中山大道东路
联系电话	13828487919

产品详情

招聘小程序：更改招聘形式未来的发展

招聘一直是公司为了寻找出适合职位的**人才，而倾尽心力的重大事项之一。但是，传统招聘形式对公司、应聘者都存在许多不方便和困惑。例如，公司需要花费大量时间、精力和经费预算去发招聘信息、筛选简历和面试求职者；但对于应聘者而言，就需要过左右的时间在各大招聘网站点击搜索和投简历，也有招聘面试等步骤。这类繁杂的操作流程乃至可能会致使公司错过杰出人才，而应聘者则无法找到适合自己的职位。

鉴于以上难题，近些年，招聘小程序应时而生，变成了改进招聘形式的一个新方式。本文从以下几方面进行讲解：

1. 招聘小程序的概念
2. 招聘小程序的特征
3. 招聘小程序的发展状况
4. 招聘小程序的优劣势
5. 招聘小程序的使用场景
6. 招聘小程序的未来发展前景

1. 招聘小程序的概念

招聘小程序是一种基于手机微信、支付宝等社交网络平台开发设计应用程序，其对于招聘行业的特殊要求，研发出了一套完整的面试流程。企业能够通过小程序立即发招聘信息，筛选简历和面试求职者；而应聘者可以通过该网站寻找适合自己的职位，并进行在线投简历和交流。

2. 招聘小程序的特征

2.1 省时省力

相较于传统招聘形式，应用招聘小程序的*大优点在于省时省力。企业能够在公众号或支付宝服务窗口边发招聘信息并挑选候选人，而应聘者可以直接到微信、支付宝等社交媒体上搜索招聘职位、投简历、与HR沟通交流。这样既能节约大量时间和经费预算，还能提升效率招聘通过率。

2.2 接近客户

招聘小程序是构建在社交平台上基础上的，因而可以更贴近客户。特别是年青人愈来愈习惯性到微信、支付宝等社交媒体上开展日常沟通与信息收集，招聘小程序也可以充分满足用户的需求。与此同时，微信小程序还能够用不同的消息推送方法，为用户提供*新招聘职位与服务。

2.3 数字化管理

招聘小程序的另一个优势是数字化管理。HR也可以根据线上递送的个人简历和面试结果，开展数据统计分析和评估，从而更好地掌握考生的水平、环境、专长等。这些信息可用于制订更精准和高效的招聘计划，提升招聘通过率和品质。

3. 招聘小程序的发展状况

由于移动互联和移动智能终端的高效普及化，招聘小程序已经成为了一个高速发展的销售市场。****