

永倍达商城系统开发（广州公司）

产品名称	永倍达商城系统开发（广州公司）
公司名称	广州金诺互联网科技有限公司-APP软件开发
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广州市南沙区丰泽东路106号（自编1号楼）X1301-1346（仅限办公用途）（JM）
联系电话	18928932175 18928932175

产品详情

当数字经济的浪潮开始上演，一场以数字技术深度影响和改造传统实业的新风口，正在开启。对于诸多在互联网时代看似业已走入死胡同的物种来讲，可以说是打开了新的天窗。对于金融科技来讲，同样如此。

永倍达商城模式解说：永倍达商城分为两大板块

一、消费板块：消费金额在六个月以后公司拿出利润的百分之二十进行返还每个月12号返还百分之三，直到完全返还完毕，累计消费满10400元自动升级为合伙人，

二、事业板块：共十二个等级一级需要业绩满10400，二级需要20800元，每级为前一级的两倍，一直到十二级，从级别拿下面团队业绩的百分之二点五，每级递增百分之二点五，**别十二级拿百分之三十，

合伙人的权益：

- 1，直接拿自己级别的相应利润提成
- 2，赠送等额的积分
- 3，两个月后公司拿出利润进行分红并给与利息，每个月3次
- 4，三年后公司上市合伙人升级店长，拿百分之五股份分红或者成为董事拿百分之五加权分红。

这种制度对比铸源之前的奖金制度进行了一定调整，

前铸源2600会员制度模式

铸源销售经费分配比例:

公司35%(25%成本10%利润)

市场拨出65%

二、推荐奖金3%

推荐顾客消费一单奖励3%提成，即 $2600 \times 3\% = 78$ 元

三、提成奖金31%

每个会员ID号只有六个部门，按六个部门总业绩计算级别提成奖金算法:本人级别提成比例减去该部门级别高的会员提成比例，得出的结果乘以该部门新增业绩。

举例:本人级别八级，A部门新增业绩10单，A部门等级高的会员为四级

$(\text{八级}18.5\% - \text{四级}8.5\%) \times 10 \text{单} \times 2600 \text{元} = 2600 \text{元}$

四、董事分红4.5%

六个部门分别出现经理，即可升级为一至六级董事，从而享受本国(或各大区或全球)业绩分红

五、辅导奖金1%

五级至十二级直销员，在和下属同级时，自身新增业绩达到下属。

当期新增业绩的20%时，可享受1%的辅导奖金。

六、境外奖金1%

推荐的境外顾客，可享受境外顾客新增业绩1%提成

如何探索一条适合金融科技，并且真正摆脱互联网金融的牵绊的正确的方式和方法，成为了一个必然需要解答的课题。于是，我们看到的是，一场有关金融科技究竟是金融，还是科技的争论。当这场争论的脉络逐渐清晰，特别是当数字经济的发展路径开始变得清晰，我们看到的是，一场有关金融科技的新发展图景，开始呈现在人们面前。