

企业战略与绩效管理（深圳，12月14日）

产品名称	企业战略与绩效管理（深圳，12月14日）
公司名称	北京曼顿企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	北京市丰台区文体路乙24号世纪天创商务楼
联系电话	86-01063836477 13810210257

产品详情

企业战略与绩效管理（深圳，12月14日）【举办单位】中国培训资讯网 www.e71edu.com
【联系电话】010-56129138 13810210257【培训日期】北京，2012年12月7日；深圳，2012年12月14日
【培训地点】北京、深圳【培训对象】人力资源总监；薪资福利经理、主管、专员；企业高管层人员。

【课程背景】 薪酬管理属于人力资源管理中的一项专业技术水平要求较高的管理领域，它不仅要求薪酬管理人员具备全面的人力资源管理知识和开阔的眼界，了解企业的经营业务和流程，而且要求薪酬管理人员具有敏锐的成本意识以及对各种薪酬方案的成本有效性进行分析的能力。此外，在薪酬的设计和执行过程中，薪酬管理人员与决策层、其他管理人员以及普通员工之间的沟通能力也至关重要。目的就是力图使得那些有悟性的读者成为一名真正的薪酬管理大师，能够根据企业所处的具体环境、业务需要以及人力资源战略来设计和完善具有本企业特色的薪酬政策和薪酬制度，而不仅仅是充当薪酬制度的一个被动执行者或操作员。

【课程大纲】 第一单元 薪酬与薪酬管理 薪酬的构成及其功能 薪酬管理所面临的挑战

第二单元 战略性薪酬管理 企业战略与战略性薪酬管理 从传统薪酬战略到全面薪酬战略
组织文化与薪酬管理战略

第三单元 职位薪酬体系 职位薪酬体系的特点及操作流程 职位评价与职位结构

第四单元 技能/能力薪酬体系 技能薪酬体系 能力薪酬体系

第五单元 薪酬水平及其外部竞争性 薪酬水平及其外部竞争性决策 薪酬水平决策的主要影响因素
市场薪酬调查

第六单元 薪酬结构设计 薪酬结构的原理及其设计方法 薪酬宽带

第七单元 绩效奖励与认可计划 绩效奖励的基本原理 绩效奖励计划的种类
特殊绩效认可计划

第八单元 员工福利管理 员工福利概论 员工福利的种类 员工福利的规划与管理

第九单元 特殊员工群体的薪酬管理 销售人员的薪酬管理 专业技术人员的薪酬管理
外派员工的薪酬管理 管理人员的薪酬管理

第十单元 薪酬预算、控制与沟通 薪酬预算 薪酬成本控制 薪酬沟通

【讲师介绍】

刘老师,中国培训资讯网(www.e71edu.com)资深讲师.中国首位劳动经济学博士；美国薪酬管理学会会员；现任中国人民大学公共管理学院组织与人力资源研究所副教授，硕士生导师；中国人民大学人力资源开发与管理研究中心副主任；中国人民大学公共管理学院院长助理；曾出访哈佛大学、宾夕法尼亚大学、哥伦比亚大学、马里兰州立大学、乔治华盛顿大学、韩国国立忠南大学、香港科技大学、香港理工大学等高校以及国际劳工组织等国际机构。专业领域：组织行为学、人力资源管理、公共部门人力资源管理；主讲课程：劳动经济学、人力资源管理、人力资源管理经济学、组织结构与工作分析、绩效管理、薪酬管理等课程；企业咨询：主持完成几十家大中型国有、民营以及合资企业的人力资源管理咨询工作，咨询项目涉及航空、电信、保险、建筑、制造、投资、信托担保、电子等多种行业。咨询内容涉及到人力资源诊断、人力资源战略、人力资源规划、组织结构设计与职位再设计、绩效管理体系、薪酬体系、培训体系等人力资源管理的各重要职能模块。

【费用及报名】

- 1、费用：培训费1800元（含培训费、讲义费）；如需食宿，会务组可统一安排,费用自理。
- 2、报名咨询：010-56129138 51140618 13810210257 鲍老师
- 3、报名流程：电话登记-->填写报名表-->发出培训确认函
- 4、备注：如课程已过期，请访问我们的网站，查询最新课程
- 5、详细资料请访问中国培训资讯网：www.e71edu.com (每月在全国开设四百多门公开课，欢迎报名学习)