

招聘体系建设与面试官训练（北京，12月8-9日）

产品名称	招聘体系建设与面试官训练（北京，12月8-9日）
公司名称	北京曼顿企业管理咨询有限公司
价格	3600.00/人
规格参数	
公司地址	北京市丰台区文体路乙24号世纪天创商务楼
联系电话	86-01063836477 13810210257

产品详情

招聘体系建设与面试官训练（北京，12月8-9日）【举办单位】中国培训资讯网 www.e71edu.com

【联系电话】010-56129138 13810210257【培训日期】2012年12月8-9日【培训地点】北京

【培训对象】各部门总监、经理、人力资源部总监、人事经理、招聘经理、骨干员工等

- 【课程收益】
- 1.系统认识：了解企业战略、企业文化和职位差异与招聘标准的关系
 - 2.提高技能：掌握面试提问、人格测试和情景测试的操作流程与技巧
 - 3.自我发展：了解如何从招聘专员成为测评专家，有计划地学习提高

- 【课程大纲】
- 一、招聘体系的构成
- 1.需求确定系统：如何区分技能需求与人员需求
 - 2.信息发布系统：如何准确高效地发布招聘信息
 - 3.甄选测评系统：如何确定甄选方式和甄选标准
 - 4.归化入职系统：如何防止招聘之后的人员流失

- 二、面试前的工作
- 1.如何编写招聘广告
 - 2.如何筛选简历
 - 3.面试小组的人选确定、面试前的培训
 - 4.面试环境的布置
 - 5.面试流程设计

- 三、面试问题的设计及评分标准
- 1.初试问题：针对基本职业素质设计的问题
 - 2.复试问题：针对胜任特征设计的面试问题
 - 1)不同职位的胜任特征
 - 2)不同职级的胜任特征
 - 3)以情景为基础的面试问题
 - 3.针对工作行为设计的面试问题
 - 1)工作行为的分析方法
 - 2)以行为为基础的问题示例
 - 4.面试中的观察项目

- 四、面试的形式
- 1.结构化面试与开放面试
 - 2.情景面试及压力面试
 - 3.小组面试及集体面试

- 五、如何基于胜任素质进行人才测评
- 1.心理测试：主题统觉测试TAT
 - 2.人格测试：人格投射测试PPT
 - 3.情景测试：无领导小组困境讨论
 - 4.其他测试手段
 - a)文件筐测试，例如文件批复与文件编写
 - b)工作样本测试，例如主题演讲、绩效面谈

- 六、如何提高甄选测评的效度
- 1.工具效度：如何根据测评目的选择测评手段
 - 2.程序效度：如何保证测评过程不流于形式
 - 3.对象效度：如何让候选人积极参与甄选测评

4.测评者效度：面试官如何成为人才测评专家 互动答疑

【讲师介绍】

刘老师,中国培训资讯网(www.e71edu.com)

资深讲师。人力资源管理资深专家、人事心理学专家、清华远程成都中心主任、清华继教院MBA总裁班特约教授、世界大学生组织职前培训顾问、SIFE大学生公益组织心理辅导专家、CCTV-2年度雇主调查评审专家、加拿大马尼托巴大学产业/组织心理学硕士(Industrial and Organizational Psychology)、荷兰CBI管理学院工商管理学士。曾服务于：GE-阿尔斯通，担任华能项目人力资源部经理、沃尔玛商业咨询公司，担任特别项目经理、梅塞尔(中国)集团，担任华南区人力资源总监、总裁助理。 部分内训经历

：思科《培训体系建设》、百安居《管理技能与领导能力》、诺基亚《管理开发及生涯规划》、华润集团《管理技能与领导能力》、长虹集团《组织效能管理》、分众传媒《培训体系建设》、长江飞利浦集团《管理技能及领导能力》、林德集团《战略人力资源管理》、花王集团《组织效能管理》、远东集团《管理技能及领导能力》、建发集团《战略人力资源管理》、《招聘面试》、中地集团《战略人力资源管理》、《组织效能管理》、置信集团《战略人力资源管理》、《培训体系建设》、《胜任力模型开发》、通威集团《项目管理与体验营销》、百江投资《团队管理与领导技能》、天华投资《全面绩效管理》、深长城房产《绩效管理》、《平衡计分卡》、《招聘面试》、《管理开发》、蓝光集团《战略人力资源管理》、《管理技能与领导能力》、四川天府人才网《人力资源管理中的应用心理学》。

【费用及报名】

- 1、费用：培训费3600元（含培训费、讲义费）；如需食宿，会务组可统一安排,费用自理。
- 2、报名咨询：010-56129138 51140618 13810210257 鲍老师
- 3、报名流程：电话登记-->填写报名表-->发出培训确认函
- 4、备注：如课程已过期，请访问我们的网站，查询最新课程
- 5、详细资料请访问中国培训资讯网：www.e71edu.com (每月在全国开设四百多门公开课，欢迎报名学习)