

# 企业战略与企业人力资源规划（深圳，12月7-8日）

产品名称	企业战略与企业人力资源规划（深圳，12月7-8日）
公司名称	北京曼顿企业管理咨询有限公司
价格	3600.00/人
规格参数	
公司地址	北京市丰台区文体路乙24号世纪天创商务楼
联系电话	86-01063836477 13810210257

## 产品详情

企业战略与企业人力资源规划（深圳，12月7-8日）【举办单位】中国培训资讯网 [www.e71edu.com](http://www.e71edu.com)

【联系电话】010-56129138 13810210257【培训日期】2012年12月7-8日【培训地点】深圳

【培训对象】企业中高层管理人员、人力资源管理部门人员

- 【课程目标】
- 1、使企业管理者了解企业战略与人力资源战略的重要意义；
  - 2、使企业管理者掌握人力资源战略规划相关的专业知识；
  - 3、使管理者了解人力资源战略规划的步骤，从而科学的的进行企业人力资源规划；
  - 4、使管理者能科学的根据企业发展需求对企业人力资源进行供给与需求预测；
  - 5、使管理者掌握人力资源规划各核心内容的工具与方法。

【课程特色】 课程通过理论联系实际，结合大量中外企业人力资源战略规划的案例，主要从企业战略的角度阐述企业人力资源战略的重要性，以及如何通过科学的人资源战略设计支持组织战略的实现。课程从企业组织管控体系设计、人力资源需求识别和预测、人力资源现状评估、人才的招聘与开发、战略性企业培训体系建设、人才梯队培养、企业绩效管理体系、薪酬福利政策设计、职业发展通路设计、任职资格体系建设等多个维度展开，系统的掌握如何从战略的角度进行人力资源规划。课程采取案例分析与讨论、演练、演示、启发性辅导、实操性强、框架完整、可以直接应用到不同行业的企业。

【课程大纲】 第一部分：企业战略与企业人力资源战略 1.企业战略 a)战略的定义 b)战略的要素 c)企业战略制定的必要性 d)企业战略管理过程 e)企业战略的层次 f)企业战略的本质 2.人力资源战略与职能战略 a)人力资源管理的根本目的 b)人力资源战略对企业战略的影响 c)人力资源管理的战略性 d)企业人力资源战略的系统模型 e)如何制定企业人力资源战略 f)案例分析：XX集团的人力资源战略管理

第二部分：人力资源管理的战略过程 1.人力资源战略过程 a)战略形成过程 b)战略实施过程 c)战略评估过程 2.人力资源战略的要素 3.人力资源战略的选择 a)影响战略选择的因素 b)战略选择需要考虑的角度 c)案例分析讨论：不同企业的人力资源战略选择考量

第三部分：人力资源战略规划的环境、内容 1.什么是企业战略性人力资源规划

a)人力资源战略规划的意义与作用 b)为什么需要人力资源战略规划 c)什么是人力资源规划

2.人力资源战略规划的内容 a)人力资源人员规划 b)人力资源成本规划 c)人力资源战略规划  
d)人力资源组织规划 e)人力资源制度规划 案例分析：XX集团的人力资源战略规划内容

3.人力资源规划的类别 a)人力资源数量规划 b)人力资源质量规划 c)人力资源结构规划

4.人力资源战略规划的基本流程 5.人力资源战略规划的步骤 6.人力资源规划的具体细则  
a)企业现有人力资源现状 b)需求与人力差距的分析 c)人力资源需求规划 d)人力资源供给规划  
e)人力配置与人力补充计划 f)人才开发与人才培养计划人力成本预算 g)人才梯队培养与接班人计划  
h)薪酬福利规划 i)劳动关系规划 案例分析讨论：XX企业的人力资源规划法

第四部分：人力资源战略规划流程 1.人力资源需求预测流程 2.预测环境与影响因素分析  
讨论：外部环境分析需要考虑的几个维度 讨论：内部环境与竞争条件分析需要考虑的几个维度  
3.工作分析是人力资源预测的基础 a)工作分析方法 b)胜任能力与任职资格 4.组织设计  
案例分析：评价案例企业的组织设计 5.预测前的资料采集与整理 6.人力预测的过程控制  
7.编制人力需求计划

第五部分：人力资源供需预测流程与方法 1.影响供需预测的一般因素 总量预测的基本模型  
2.人力资源供需预测的技术路径 3.人力资源规划供需预测的方法 1)定性分析方法 经验预测法  
专家预测法 德尔菲法 描述法

2)人力资源供需预测定量预测方法 趋势外推法 多元回归预测法 计算机模拟法 比率转换法  
马尔可夫法 定员定额法 人员比例法

4.人力资源供给预测的实施过程 1)人力资源供给预测的基本分类 内部供给与外部供给  
2)人力资源供给预测的步骤 3)内部供给的方法 技能清单 人才替换单 马尔可夫法 接班人计划

第六部分：定员定额与人力资源费用审核 1.企业定员 2.企业定员的原则 3.核定用人数量的基本方法  
a)按照劳动效率定员 b)按照设备定员 c)按照岗位定员 练习题训练

4.淡旺季人力如何调剂 案例分析：如何进行淡旺季人力调节 5.企业定员标准 6.定员标准的总体编排  
7.劳动定员标准表的标准格式 8.审核人力资源费用核算 a)年度企业工资指导线 b)人工成本预算关注事项  
c)人工成本预算过程 d)审核人力资源费用预算方法 e)人力资源费用支出控制 f)人力资源费用控制原则

9.人力资源供需平衡 人力原则规划的政策与措施 思考讨论：供需矛盾时的调整

第七部分：人力资源规划之制度规划 1.制度化基本理论 2.制度规范的类型 3.管理制度体系的构成  
4.人力资源管理制度体系的特征 5.人力资源制度规划的原则  
案例分析讨论：XX集团整体的人力资源制度规划

### 【讲师介绍】

贾老师,中国培训资讯网([www.e71edu.com](http://www.e71edu.com))

)资深讲师。管理学博士、工商管理硕士、资深培训导师、高级管理咨询师、“10S”企业组织培训系统解决方案创始人、英国人力资源研究会注册人力资源管理师、国内多家民营企业长年战略顾问、独立董事、董事、2006-2007年度IPTA中国最有影响力的50名职业培训师之一、清华大学、中山大学、北京师范大学、浙江大学、北京大学总裁EMBA班讲师、天成投资-天成学院客座教授。贾老师是一位既具有丰富管理经验又具有深厚理论功底的实战型管理培训专家。曾在清华大学、香港科技大学、University of Wales (Cardiff)UK、北京大学学习,并在英国剑桥大学、美国斯坦福大学、圣荷西大学;法国巴黎大学、格勒诺贝尔大学短期培训学习,能将东西方管理精髓同管理实践有效结合起来,并应用到企业管理过程中。先后在和记黄埔、建溢集团、TL(香港全利)集团控股有限公司担任经理、高级经理、总经理,其

中8年以上担任上万人大型外资上市集团总经理工作经历。。 服务的企业：INTEL；IBM；三洋；日立；通用集团；施耐德电气；中国华电集团；中粮集团；中国移动；中国航天工业；中国新兴铸管；中国华能；中国远大集团；中国电力投资；中国大唐电力；新希望集团；贵州电网；中国燃气；华为技术；广东南粤物流股份；中国南方电网；国家电网公司；安徽电力；通用集团；授课风格：结合十多年大型跨国企业高层管理经验，互动性强，注重学员参与，语言风趣幽默，课堂气氛活跃，精辟的案例分析和对管理独到深入的观点是主要特点。

#### 【费用及报名】

- 1、费用：培训费3600元（含培训费、讲义费）；如需食宿，会务组可统一安排,费用自理。
- 2、报名咨询：010-56129138 51140618 13810210257 鲍老师
- 3、报名流程：电话登记-->填写报名表-->发出培训确认函
- 4、备注：如课程已过期，请访问我们的网站，查询最新课程
- 5、详细资料请访问中国培训资讯网：[www.e71edu.com](http://www.e71edu.com) (每月在全国开设四百多门公开课，欢迎报名学习)