



- P. 4: 不歧视；
- P. 5: 公平报酬；
- P. 6: 体面劳动时间；
- P. 7: 职业健康与安全；
- P. 8: 不雇用童工；
- P. 9: 保护青年工人；
- P.10: 无缺乏保障就业；
- P.11:无强迫劳动；
- P.12: 保护环境；
- P.13: 道德的商业行为；

4. ?????????

- a. 管理人员访谈；
- b. 现场审核；
- c. 文件审核；
- d. 工人访谈；
- e. 工人代表访谈；

5. ?????????

工厂概况

营业执照

公司概括简介-人员/产量/产值/(品牌)市场分布

公司组织架构图-(相关人员名片)

(公司)厂区/厂房平面图

1 供应链管理及级联效应

1.1BSCI 执行各岗位职位描述（包括 BSCI 负责人，EHS 负责人，人事负责人等）

1.2产能规划文件（需提供近的订单及规划过程供审核）

1.3BSCI 行为守则以及实施条款提供给商业伙伴的记录

1.4工厂选择和管控其供应链的政策和记录

1.5农场签订的 BSCI 行为守则以及实施条款（仅适用于农场审核）

1.6商业伙伴的社会责任表现情况（季报，审核报告，有效证书）

1.7BSCI 负责人的任职资格证明

1.8BSCIBSCI 社会责任政策和程序

## 2 工人参与和保护

2.1员工代表选举的文件记录

2.2定期员工会议的文件记录

2.3和员工代表签订的协议记录

2.4劳动合同（包括相关保安，厨工，清洁工或其它提供服务的人员）

2.5BSCI 执行各岗位职位描述（包括员工代表等）

2.6厂纪厂规

2.7员工和管理层的培训计划

2.8员工，管理层和人力资源的培训记录和培训资料（例如，培训参加者签名等）

2.9培训讲师能力证据

2.10按照 BSCI 行为守则的期望明确保护工人的长期目标

2.11申诉系统的提出/调查记录

## 3 结社自由与集体谈判权

3.1员工代表选举记录（同 2.1）

3.2集体谈判协议（如适用）

3.3集体谈判协议前的会议沟通记录或文件（如适用）

3.4招聘和离职的程序和记录

## 4 不歧视

4.1在工作场所（车间）避免或消除歧视的措施

4.2纪律惩戒程序

4.3纪律惩戒记录和采取措施

4.4员工绩效评估程序和记录

4.5员工劳动合同或协议，包括派遣工

4.6申诉系统的提出/调查记录（同 2.10）