

# 紫光共创新零售APP系统搭建——紫光共创新零售网站

产品名称	紫光共创新零售APP系统搭建——紫光共创新零售网站
公司名称	广州茂林网络科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广州市黄埔区城门大街2号之三5楼5103室
联系电话	19864740108 19864740108

## 产品详情

当顾客申请注册变成紫光VIP的那一刻起，与此同时完成了从顾客到消费商的惊艳更新，根据紫光“同创”APP这一交易商城系统，VIP能够享受到各种各样福利：

**会员中心：**顾客申请注册选购会员套餐，不仅获得“大健康产业大美丽”系列产品热门产品，每星期还能享受“VIP专属福利”，得到特惠各大网站年底分红，分享朋友圈还可以获取更多的奖赏，实现财务自由，人生道路绮丽旋转逆转。

**社团活动会员专区：**威海紫光将陆续发布威海紫光好几百款低价位品类，用各大网站价格优惠感恩回馈VIP。

**福利大全：**VIP每月能够免费领一个健康食品，只需支付费用就可以。

图片出处：商务部直销行业规范\*\*\*\*

据商务部直销行业规范公开资料显示，威海紫光科技园区科技有限公司成立于2004年3月26日，坐落于山东省威海市经济开发区崮山镇东安路179-1、179-2、179-8号，申请注册与实缴注册资本都为1.2亿，公司法人李泥亭，行业类别为加工制造业。

据网络推广员详细介绍，紫光新零售平台版面一共有四个交易套餐内容：993元、2949元、9913元、19549元。

每一个套餐内容都配有同样值商品并根据等级配额制1-6倍年底分红积分兑换：产品是，SOD酵母菌胶原，美肌定格液，金子玛卡山参压片糖果等。

993等同于1棵树，提供给一倍993任务积分兑换；

2949等同于3棵树，提供给三倍8847每日任务积分兑换；

9913非常10棵树，提供给三倍29739每日任务积分兑换；

19549等同于20棵树，提供给六倍117294每日任务积分兑换（1积分兑换意味着1元钱）。

一活跃性专属福利6%盈利（全国各地新增加销售业绩年底分红）

每每日签到得到100分=全额的盈利

中间是中断=盈利会外流

优点：提高使用者与平台间的黏性（活粉）

全国各地6%的收益除于总成绩=每次盈利

再乘于你成绩，就是你盈利。

倘若：企业盈利100万，就取出6万出去分给每一个参加者，假如一共签到了1十分，那样每一分就等同于6元钱。

993为一棵树每日10分是每天60元收益；

9913十棵树的每日200分便是1200元工资。

积分兑换盈利拿到以后再次复销，然后又享有盈利，源源不绝，你只需要购买了商品便是公司股东，每日就算不营销推广销售市场，都是有整个团队人为你做销售市场，每日就用全国各地销售业绩年底分红，真正做到交易即挣钱。

二、合众收获20%（见点奖）：

拿十层十代1%见点

团块尤为重要，滑掉就可以收款

每一个人仅有两道...精英团队越贴心小伙伴占光...

假如：B是A的代，同时又是层，那么就拿两份1%

代越大，第二代也就越多，第三代裂变式就范围更广，十代等同于无尽层，

虽说双轨制排序，可是一条线就能挣大钱。

三、改建收获(评星年底分红盈利)：

把总收益的20% (10%) 分给上评星的园主。

改建收获又叫评星盈利，只需开播以后就可以享受每天评星年底分红。

一星园主：山林总计20棵树，可更新为一星园主，可以享受服务平台总收益的20% + 4%奖赏；

二星园主：山林总计160棵树，可升级成二星园主，可以享受服务平台总收益的20% + 5%奖赏；

三星园主：山林总计500棵树，可升级成三星园主，可以享受服务平台总收益的20% + 6%奖赏；

四星园主：山林总计2000棵树，可升级成四星园主，可以享受服务平台总收益的20% + 7%奖赏；

五星园主：山林总计5000棵树，可升级成五星园主，可以享受服务平台总收益的20% + 8%奖赏；

六星园主：山林总计15000棵树，可升级成六星园主，可以享受服务平台总收益的20% + 9%奖赏；

一星农业合作社：山林总计35000棵树，可升级成一星农业合作社，可以享受服务平台总收益的20% + 9.5%奖赏；

二星农业合作社：山林总计90000棵树，可升级成二星农业合作社，可以享受服务平台总收益的20% + 10%奖赏。

晋升评星园主需考评小市场销售业绩：

一棵树=993元；

一星园主必须20棵树=19549元；

二星园主必须160棵树=156392元，依此类推。

上一星以后拿当天全国各地盈利的4%分，比如：当天100万盈利取出4万分派，可累加领到（周结）。

假如你是三星，与此同时你同样是二星和一星，不仅拿三星盈利，还可以与此同时拿二星跟一星的盈利，开播越来越快收益越大。

比如：整个团队只有你一个人上六星，企业当天盈利100万，你一个人拿1万，两人一人5000。

剖析：三星月收益十万之上，六星月收益上百万之上。

四、星级管理奖：

拿着你代评星利润的30%，拿第二代评星利润的20%，依此类推。

比如说你代带100个上1星，按低算评星年底分红100元

拿每天评星总成绩红10000元你就用0盈利便是3000

上一星是很简单的，而且那只是用一星做事例，那假如是二星三星或是更高一些呢，上三星月收益便是5至10万元以上。

而且那只是代，那么如果裂变的第二代，第三代到第七代呢？你下属挣的越多你也就越多，而且评星盈利可收紧，比如你第三代她只是占据位，并没上评星，第四代上评星那么就会成为自己的第三代，你继续拿这个第三代的评星盈利，那如果第三代跑位那一个他想要拿这个盈利还可以。

留意：一星二星拿三代管理方法奖

三星（含三星）之上拿七代管理方法奖

五、大丰收福利2%(即房子和车子奖)：

上一星二星农业合作社以后（等同于七星跟八星)分这2%盈利一部分均分

一部分按销售业绩加权分。

六、动态性创变19%：

这一动态性创变奖用于灵便激发宏观经济政策每个版面的盈利，均衡每个版面的盈利，无需发生中后期改规章制度。