

深圳企业境外投资备案攻略（附中国台湾投资注意事项）

产品名称	深圳企业境外投资备案攻略（附中国台湾投资注意事项）
公司名称	深圳市壹佳达企业服务有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	深圳市福田区大中华国际金融中心（深南路1003号）
联系电话	19866036007 19866036007

产品详情

深圳企业境外投资备案攻略（附中国台湾投资注意事项）

根据台积电月报显示，今年3月份台积电的营收为1454.08亿元，创下了17个月的新低，和以往的数据对比，今年的营收在同时期正常水平线之下。这个现象让业界不少专业人士警惕起来。在台湾经济专家看来，台积电第壹季度业绩疲软，很可能意味着“台湾半导体产业正在逐渐失去中国大陆市场”。2022年，台积电在大陆市场的营收占比约为10.82%，这个比例可不小了，如果台湾继续一条路走到黑，台积电被迫放弃大陆市场的话，他们或许难以承受这庞大的损失。

深圳企业境外投资备案攻略

深圳企业境外投资备案全流程

- 1、准备申报材料，比较复杂的是前期情况说明报告（可研、尽调、投环）；境外投资备案表、并购事项前期报告表。一般准备材料5-7个工作日可完成；
- 2、申报材料签字盖章，2-3个工作日；
- 3、线上申报，目前发改委和商委均实现无纸化办公，1个工作日；
- 4、受理：发改委申报到受理时间各地不一，3-20个工作日不等；商委申报到受理时间各地不一，3-7个工作日不等。
- 5、审核：发改委审核一般7个工作日，14个工作日；商委审核一般7个工作日；
- 6、修正：根据政府修改意见进行修正，时间不定

7、出证：获得发改委《境外投资项目备案通知书》及商务部《企业境外投资证书》1个工作日。

8、外汇登记：获得上述证书后进行外汇登记，审核时间7-20个工作日（建议多预留时间）。

（根据相关法规，境内的非国有企业进行海外直接投资或并购交易，需获得商务部门境外投资行为的核准、发改委对境外投资项目的核准或备案、银行外汇登记三大环节。海南境外投资备案涉及的政府单位有：商务部、发改委、外管局。

1、发改委立项——向发改部门及委会部门申请项目，报送项目信息，境内投资人签署各项所需法律文件，待发改部门核准或备案，发放核准文件或备案通知书。

2、商务部审批发证——商务部门核准或备案，发放《企业境外投资证书》，企业应在收到证书2年内在国外开展投资。

3、外汇管理局备案——银行放外汇，外管局监管。投资金额500万美金以上的，需向外管部门汇报。外管部门审核后，向境内企业发放《境外直接投资外汇登记证》。）

中国台湾投资注意事项

政治稳定性

2014年3月18日，台湾地区部分大学生借口要求重新审查《两岸服务贸易协议》、推动“两岸协议监督条例”立法，冲进“立法院”议场发起占领行动，由此演变为“太阳花学运”。这次台湾爆发的有史以来最大的学生运动，导致两岸制度化协商进程被迫延后，《两岸服务贸易协议》一直未获“立法院”通过。不但使既定的两岸制度化协商进程受到影响，也让台湾当局对开放陆资赴台的态度上更加保守，接连加大对陆资的防范与管制措施。

首先，台湾对陆资赴台投资审查趋严。综合各项因素分析，台湾并没有给予赴台投资的陆资企业相当于外商的平等待遇。从2009年6月30日施行，经2010年、2013年、2015年三次修订的“投资许可办法”中，也可以看出台湾对于陆资赴台投资管制大于鼓励的态度。台湾对于大陆人民赴台投资，采取愈趋严格的审查态度。举例来说，“投资许可办法”第11条规定，“实收资本额达3000万元以上之陆资投资事业，应于每届会计年度终了6个月内，检具经会计师签证之财务报表、股东名簿及其他指定资料，报主管机关备查”，而在2013年修订前，陆资企业实收资本额达8000万元才需要检附相关资料报主管机关，但修订后大幅紧缩，变成只要实收资本额3000万元就必须将相关资料报主管机关，且“主管机关于必要时，得命投资人所投资事业申报前项财务报表、股东名簿及其他指定资料”。不仅如此，为了对赴台陆资进行投资后的管制，“投资许可办法”第11条还规定“主管机关得定期调查投资人所投资事业之经营情况或活动。……必要时，得单独或会同相关机关派员前往调查，投资人所投资事业不得规避、妨碍或拒绝。”该规定授权台湾地区主管机关在陆资企业未有任何违法事宜时，即可径行对该企业的调查。更严格的规范是，2013年修订后的“投资许可办法”第8条，还加入特别审查机制，并明订赴台投资的陆资若有以下情况：（1）经济上具有独占、寡占或垄断性地位；（2）政治、社会、文化上具有敏感性或影响安全；（3）对台湾经济发展或金融稳定有不利影响，则主管机关“得撤销或废止其投资”。台湾的政治思维与政治手段为大陆居民赴台投资设置新的障碍，对赴台投资的大陆居民，是“非常严重的歧视政策”。同时，受上述“太阳花学运”等事件的影响，陆资企业赴台投资可能会遭遇到越来越严格的审查。

其次，开放陆资赴台政策趋向保守。虽然台湾地区受理陆商赴台投资已经十多年，经历了三个阶段的陆资赴台投资业别项目开放。但是，台湾对于陆资赴台投资，在政策上仍采取相对谨慎保守的态度。不论是制造业，还是服务业和公共建设，都设有开放的限制条件。台湾对制造业部分项目分别依据产业发展规模及其应对能力，规定了不同的限制条件，对服务业部分项目依业别特性规定了不同的限制条件，公共建设部分项目也附有限制条件。以第三阶段开放项目为例，针对前一阶段已开放的积体

电路制造业、半导体封装及测试业、液晶面板及其组件制造业、金属切削工具制造业、电子及半导体生产用机械设备制造业等5项的限制条件进行调整，即陆资投资前述产业不得具有控制能力，且须由专案小组审查产业合作策略，陆资投资人于专案审查时应承诺陆资股东不得担任或指派其所投资事业的经理人、担任董事之人数不得超过其他股东担任的总人数，以及不得于股东大会前征求委托书等限制条件。依照台湾地区原本的政策规划，自2012年开放第三阶段陆资赴台投资项目后，随着2014年《两岸服务贸易协议》按既定计划的通过（但实际上，截至目前依然未通过），将持续推动第四阶段陆资的松绑。然而，受“太阳花学运”影响，台湾政府对于开放陆资赴台态度上更加保守。

综上，陆资企业赴台投资前，需综合审视台湾的社会、政治环境，以及台湾对陆资赴台的各项既有政策及其发展趋势，避免政治性风险。

社会治安

依据 WEF 发布的《旅游业竞争力报告》（2019）（Travel and Tourism Competitiveness Report 2019），在安全及治安方面，台湾地区在 140 个国家和地区中排名第 26 位。30 依据 WEF 发布的《2019 年全球竞争力报告》，台湾地区公共安全指标在受评的 141 个经济体中排名第 30 位，其中有组织犯罪分指标排名第 44 位，自杀率分指标排名第 57 位，恐怖主义事件分指标排名第 59 位，警察服务的可靠性分指标排名第 25 位。依据美国国务院外交安全局发布的 2016 年《台湾犯罪和安全报告》，台湾地区整体安全形势较好，犯罪评级为低，整体犯罪率为 1.3%。针对“外国人”的暴力犯罪并不常见，仅占台湾全部暴力犯罪的 0.01%，在全球范围内处于较低水平。道路交通安全方面最大的威胁来源于各种摩托车。民间动乱（Civil Unrest）方面，在台湾主要城市，特别是选举期间，抗议和示威活动时有发生。抗议活动是政治生活的可接受部分，尽管不同政治派别存在一定的对立，但示威活动很少有暴力。抗议组织者必须获得警方的抗议许可证，抗议活动中警方的存在显而易见。自然灾害方面，台湾每年都会发生 6.0 以上并会造成损失的地震，7 月至 11 月间会遭受台风并造成次生灾害。鉴于近年来台湾地区境外大幅挖角台湾科技人才，并藉此机会窃取产业营业秘密，台湾地区于 2013 年修订“营业秘密法”，针对窃取营业秘密并意图于台湾境外使用之人，加重最高刑罚至 10 年，并处罚金。台湾“个人资料保护法”对个人信息保护非常严格。

台湾拥有多元的宗教信仰，传统民间信仰以多神信仰为主，除此之外，佛教、道教、基督教、天主教、摩门教、伊斯兰教等宗教，都在台湾社会得到包容和尊重。

投资者保护政策

如前文所述，两岸于 2010 年签署的 ECFA，明确约定两岸应相互提供投资保护，促进双向投资。同时，2012 年签署的《海峡两岸投资保护和促进协议》，涵盖了常规国际投资保护协定包括的要素和内容，该协议为两岸投资保护提供了制度化的保障。对于保护双方投资人投资权益，促进两岸经贸交流有重要作用。《海峡两岸投资保护和促进协议》的文本中虽然没有规定双方相互通报人身自由限制的内容，但是在签署协议的同时，双方发表了《台湾海基会与海协会有关〈海峡两岸投资保障和促进协议〉人身自由与安全保障共识》，双方将依据各自规定，对另一方投资人及相关人员，自限制人身自由时起 24 小时内通知。具体表述为“台湾法务及司法警察机关对大陆投资人及其随行家属，和台湾地区大陆投资企业中的陆方员工及其随行家属，在依法采取强制措施限制其人身自由时，应在 24 小时内依法通知当事人在台湾的家属或所投资企业。”同时《共识》指出，依据《海峡两岸共同打击犯罪及司法互助协议》建立的联系机制，及时通报对方指定的业务主管部门，并且应尽量缩短通报的时间。如果当事人家属通过一方业务主管部门向另一方业务主管部门进行查询，另一方应将查询结果尽快回复。上述规定进一步加强两岸投资人及相关人员的人身自由与安全保障。

劳动力制约因素

整体而言，台湾劳动力市场表现平稳，近10年劳动力参与率呈缓步上升，2021年劳动力参与率为59.02%，失业率3.95%。作为台湾经济动脉的中小型企业（雇员人数大都为200人以下）占有所有企业的95%以上，其就业人口约占总就业人口的8成。在劳动力供给方面，劳动力人数长期呈现增长趋势，从2005年的1037万人成长至2015年的1164万人。但是，由于台湾面临就业人口减缩压力，15-64岁工作年龄人口于2015年达高峰后，预计未来将逐年以平均每年18万人减少。预估2060年仅为2011年之55.8%，若分别以平均每年3%、4%、5%经济成长估算，2020年台湾地区劳动力将分别短缺37万人、58万人、78万人。近十余年台湾高等教育普及率大增，大专及以上学历劳动力比率持续上升。每年有30余万专科和大学以上毕业生进入劳动市场，其中有6万多个博硕士的高级人才，就业者中具有高等教育学历者约占5成，每千名就业人口中的研究人员数为12.9人，制造业与服务业的技术与管理人才累积的较多。近十年来台湾的消费者物价指数，平均每年上涨1.0%，工业与服务业的受雇者薪资，平均每年上涨1.2%，虽然台湾的物价与薪资长期维持平稳状态，但台湾工业部门受雇者劳动生产力指数平均每年上升3.0%，劳动生产力仍持续提升。台湾地区人力资源调查统计数据情况参见表10。依据WEF《2019年全球竞争力报告》，台湾劳动市场指标在141个受评比经济体中排名第15位。

台湾的受雇员工平均薪资包括每月经常性薪资（含本薪与按月给付之固定津贴及奖金）及非常经常性薪资（含加班费、年终奖金、非按月发放之绩效奖金与全勤奖金等），其中年终奖金平均每年约支付1.5个月，通常于农历年前给付。保险福利方面，台湾劳工享受劳工保险、就业保险、全民健康保险和退休金。

台湾对聘雇外籍专业人士存在一定的限制。外籍专业人士在台从事专门性技术性的工作，除平均月薪须达47971元新台币以上外，还需拥有专业证照或一定程度学经历，才能申请在台工作。工作许可1次最长为3年，期限届满后，若有继续聘雇需要，雇主可以申请展延。

“劳动基准法”为主要劳动法规，规定包括基本工资、工作时间与假日等基本工作条件。在劳工薪资及工作时间方面，2022年1月1日起基本工资（最低工资）为每月25250元新台币，每小时168元新台币。正常工作时间每日不得超过8小时，每周不得超过40小时；雇主经工会或劳资会议同意，可将工作时间延长，总工作时间，1日不得超过12小时，雇主应依法给付延时工资。此外，“性别工作平等法”也订定了禁止性别歧视、防治性骚扰行为以及其他促进工作平等的规定，包括可申请育婴留职停薪、津贴及复职措施等，给予受雇者基本的保障。

经济风险

国际三大评级机构近年来对台湾的债务风险评级均为优良，具体如表11所示。

依据透明国际（Transparency International）发布的全球清廉指数（Corruption Perceptions Index 2021）报告，在180个受评国家和地区中，台湾地区排名第25位。

腐败控制方面，在世界银行发布的全球治理指数的腐败控制维度中，台湾地区表现优异。世界银行发布的全球治理指数是用以衡量一国或地区政府公共治理成效方面最为权威的指标体系。2018年和2019年部分评价结果如表12所示。

通货膨胀方面，近年来台湾的消费者指数（Consumer Price Index）及年增率变动幅度不大，参见表 13，其物价水平总体稳定。

台湾地区的汇率一直比较稳定，1991 年以来新台币对美元平均汇率变动趋势如图 10 所示。

执行力风险方面，依据 WEF 发布的《2019 年全球竞争力报告》，台湾地区全球竞争指数社会制度和治理指标评比情况如表 14 所示。腐败控制方面，在世界银行发布的全球治理指数的腐败控制维度中，台湾地区表现优异，如表 12 所示。

影响投资的其他风险

如前文所述，陆资赴台投资不同于外商或华侨赴台投资，有其特殊性。对于陆资赴台投资，目前台湾地区的相关法令已逐渐齐备，但法令上仍有相当裁量空间，具有不确定性。因此，上述特殊性和不确定性可能会给大陆投资者带来一定的风险。