

# 中国人力资源服务市场潜力分析与未来前景预测报告2023-2029年

产品名称	中国人力资源服务市场潜力分析与未来前景预测报告2023-2029年
公司名称	北京中研华泰信息技术研究院销售部
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	北京市朝阳区北苑东路19号院4号楼27层2708
联系电话	18766830652 18766830652

## 产品详情

中国人力资源服务市场潜力分析与未来前景预测报告2023-2029年\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*[报告编号] 368431[出版日期] 2023年4月[出版机构] 中研华泰研究院 [交付方式]

EMIL电子版或特快专递[报告价格] 纸质版:6500元 电子版:6800元 纸质版+电子版:7000元 [联系人员] 刘亚

免费售后服务一年，具体内容及订购流程欢迎咨询客服人员 第1章：中国人力资源服务行业综述1.

1 人力资源服务的内涵1.1.1 人力资源服务的定义1.1.2 人力资源服务的分类1.2

人力资源服务行业产业链分析1.2.1 行业产业链结构分析1.2.2 行业产业链形成途径（1）在人力资源服务

供应商可提供的服务过程中形成的链式集结（2）为实现人力资源服务价值提升而形成的链式集结1.2.3

行业产业链发展趋势1.3 人力资源服务行业政策环境分析1.3.1 行业相关政策法规1.3.2

行业发展制度问题1.4 人力资源服务行业经济环境分析1.4.1

国内宏观经济环境（1）宏观经济运行情况（2）宏观经济展望1.4.2 国内产业结构分析（1）国内产业结构

调整方向分析（2）产业结构与人才结构的关系（3）产业调整对人才需求的影响（4）对人力资源服务行业

的影响1.5 人力资源服务行业社会环境分析1.5.1 国内人口环境分析1.5.2

国内劳动就业环境分析（1）分产业就业人口结构（2）分城乡就业人口结构1.5.3

国内就业人员薪酬水平分析第2章：中国人力资源服务行业发展分析2.1

人力资源市场供需现状与趋势分析2.1.1 劳动力市场供求平衡分析2.1.2 劳动力市场需求环境分析（1）不

同区域劳动力需求分析（2）不同行业劳动力需求分析（3）不同技术等级劳动力需求对比（4）不同岗位

劳动力需求对比2.2 人力资源服务行业发展现状分析2.2.1 人力资源服务行业发展历程2.2.2 人力资源服务行业

市场规模（1）机构及从业人员数量不断增加（2）行业服务能力不断提升（3）营收水平不断提高2.2.3

人力资源服务行业需求情况2.3 人力资源服务行业竞争态势分析2.3.1 人力资源服务市场竞争格局分析（1

）不同性质人力资源服务企业竞争情况（2）不同区域人力资源服务企业竞争情况（3）不同规模人力

资源服务企业竞争情况2.3.2 人力资源服务市场竞争威胁分析（1）人力资源服务行业潜在进入者威胁（2）

人力资源服务行业替代品威胁分析2.3.3 互联网对行业竞争格局的影响（1）基于平台经济的人力资源平台

服务商（2）基于移动互联网的人力资源移动服务（3）基于互联网社交的人力资源服务兴起2.4

人力资源服务行业投融资分析2.4.1 人力资源服务行业投融资概况2.4.2

人力资源服务行业投融资事件分析2.5 人力资源服务行业发展趋势及前景预测2.5.1 人力资源服务行业发展

趋势分析（1）服务方式国际化趋势（2）产业链条完整化趋势（3）行业产品专业化趋势（4）行业信息

化发展趋势（5）行业市场化发展趋势2.5.2 人力资源服务商业模式发展趋势2.5.3

人力资源服务行业市场规模预测第3章：中国人力资源服务主要细分行业发展分析3.1

人力资源服务行业外包行业分析3.1.1 人力资源外包行业整体分析(1) 人力资源外包行业进入壁垒(2) 人力资源外包行业盈利模式(3) 人力资源外包行业发展规模(4) 人力资源外包行业竞争格局(5) 人力资源外包行业发展前景3.1.2 福利外包行业分析(1) 福利外包行业盈利模式(2) 福利外包行业规模及盈利水平(3) 福利外包行业竞争格局(4) 福利外包行业发展前景3.1.3 薪酬外包行业分析(1) 薪酬外包行业盈利模式(2) 薪酬外包行业规模及盈利水平(3) 薪酬外包行业发展前景3.1.4 招聘流程外包行业分析(1) 招聘流程外包行业盈利模式(2) 招聘流程外包行业发展规模(3) 招聘流程外包行业盈利水平(4) 招聘流程外包行业竞争格局(5) 招聘流程外包行业发展前景3.1.5 人才派遣行业发展分析(1) 人才派遣业务范围分析(2) 人才派遣行业规模分析(3) 人才派遣行业竞争格局(4) 人才派遣行业发展前景3.2 人力资源服务行业人才录用与评价行业分析3.2.1 人才调研行业发展分析(1) 人才调研业务范围分析(2) 人才调研行业发展规模(3) 人才调研行业发展前景3.2.2 人才寻猎行业发展分析(1) 人才寻猎行业发展概述(2) 人才寻猎行业盈利模式(3) 人才寻猎行业发展规模(4) 人才寻猎行业盈利水平(5) 人才寻猎行业竞争格局(6) 人才寻猎行业发展前景3.2.3 人才招聘行业发展分析(1) 人才招聘业务范围分析(2) 人才招聘行业规模分析(3) 人才招聘行业竞争格局(4) 人才招聘盈利模式分析(5) 人才招聘盈利水平分析(6) 人才招聘行业发展前景3.2.4 人才测评行业发展分析(1) 人才测评业务范围分析(2) 人才测评行业竞争格局(3) 人才测评行业发展前景3.2.5 人才管理培训行业分析(1) 人才管理培训业务范围分析(2) 人才管理培训行业规模分析(3) 人才管理培训行业竞争格局(4) 人才管理培训行业发展前景3.2.6 人才评鉴行业发展分析(1) 人才评鉴业务范围分析(2) 人才评鉴行业竞争格局(3) 人才评鉴行业发展前景3.3 其他人力资源服务细分行业分析3.3.1 人力资源咨询行业分析(1) 人力资源咨询业务范围分析(2) 人力资源咨询业务流程分析(3) 人力资源咨询行业规模分析(4) 人力资源咨询行业竞争格局(5) 人力资源咨询行业发展前景3.3.2 薪酬数据调研行业分析(1) 薪酬数据调研业务范围分析(2) 薪酬数据调研行业规模及竞争格局(3) 薪酬数据调研行业发展前景3.3.3 人才管理软件行业分析(1) 人力资源软件行业SaaS模式分析(2) 人才管理软件行业发展规模及竞争格局分析(3) 人才管理软件行业发展趋势分析第4章：中国人力资源行业重点服务领域分析4.1 金融行业人力资源服务特性分析4.1.1 金融行业发展概况(1) 银行机构(2) 保险公司4.1.2 金融行业人员流动率分析(1) 银行业(2) 非银行金融机构4.1.3 金融行业薪资及福利分析4.1.4 金融行业岗位结构分析4.1.5 金融行业人力资源供需结构分析4.1.6 金融行业人力资源总体规划建议4.2 IT软件行业人力资源服务特性分析4.2.1 IT软件行业发展概况4.2.2 IT软件行业就业人员规模分析4.2.3 IT软件行业薪资及福利分析4.2.4 IT软件行业岗位结构分析4.2.5 IT软件行业人力资源总体规划建议4.3 房地产行业人力资源服务需求分析4.3.1 房地产行业发展概况4.3.2 房地产行业就业人员规模分析4.3.3 房地产行业薪资及福利分析4.3.4 房地产行业岗位结构分析4.3.5 房地产行业人力资源供需结构分析4.3.6 房地产行业人力资源总体规划建议(1) 薪酬差距扩大，值得警惕(2) 有效降低人员流动率4.4 交通运输业人力资源服务需求分析4.4.1 交通运输业发展概况4.4.2 交通运输业薪资及福利分析4.4.3 交通运输业岗位结构分析4.4.4 交通运输业人力资源总体规划建议4.5 建筑行业人力资源服务需求分析4.5.1 建筑行业发展概况4.5.2 建筑行业人员流动率分析4.5.3 建筑行业薪资及福利分析4.5.4 建筑行业从业人员规模分析4.5.5 建筑行业人力资源总体规划建议4.6 批发和零售业人力资源服务需求分析4.6.1 批发和零售业发展概况4.6.2 批发和零售业人员流动率分析4.6.3 批发和零售业薪资及福利分析4.6.4 批发和零售业从业人员规模分析4.6.5 批发和零售业人力资源供需结构分析4.6.6 批发和零售业人力资源总体规划建议4.7 住宿和餐饮业人力资源服务需求分析4.7.1 住宿和餐饮业发展概况4.7.2 住宿和餐饮业人员流动率分析4.7.3 住宿和餐饮业薪资及福利分析4.7.4 住宿和餐饮业从业人员规模分析4.7.5 住宿和餐饮业人力资源供需结构分析4.7.6 住宿和餐饮业人力资源总体规划建议4.8 教育产业人力资源服务需求分析4.8.1 教育产业发展概况4.8.2 教育产业人员流动率分析4.8.3 教育产业薪资及福利分析4.8.4 教育产业岗位结构分析4.8.5 教育产业人力资源供需结构分析4.8.6 教育产业人力资源总体规划建议第5章：中国重点地区人力资源服务行业发展潜力分析5.1 珠三角地区人力资源服务行业市场潜力分析5.1.1 珠三角地区经济发展现状5.1.2 珠三角地区产业发展规划5.1.3 主要城市人力资源服务市场潜力(1) 广州人力资源服务行业市场潜力分析(2) 深圳人力资源服务行业市场潜力分析5.2 长三角地区人力资源服务市场潜力分析5.2.1 长三角地区经济发展现状5.2.2 长三角地区产业发展规划5.2.3 主要城市人力资源服务市场潜力(1) 上海人力资源服务行业市场潜力分析(2) 杭州人力资源服务行业市场潜力分析(3) 南京人力资源服务行业市场潜力分析5.3 环渤海地区人力资源服务市场潜力分析5.3.1 环渤海地区经济发展现状5.3.2 环渤海地区产业发展规划5.3.3 主要城市人力资源服务市场潜力(1) 北京人力资源服务行业市场潜力分析

(2) 天津人力资源服务行业市场潜力分析5.4 其他城市人力资源服务行业市场潜力分析5.4.1 武汉人力资源服务行业市场潜力分析(1) 武汉经济发展及产业结构(2) 武汉人力资源服务行业市场潜力5.4.2 沈阳人力资源服务行业市场潜力分析(1) 沈阳市经济发展及产业结构(2) 沈阳人力资源服务行业市场潜力5.4.3 哈尔滨人力资源服务行业市场潜力分析(1) 哈尔滨经济发展及产业结构(2) 哈尔滨市人力资源服务行业市场潜力5.4.4 福州人力资源服务行业市场潜力分析(1) 福州市经济发展及产业结构(2) 福州市力资源服务行业市场潜力第6章：中国人力资源服务行业代表企业经营情况分析6.1 典型跨国人力资源服务企业在华投资布局6.1.1 ADP在华投资布局分析(1) 企业发展概况(2) 企业经营业绩情况(3) 企业人力资源服务业务概况(4) 企业在华投资布局6.1.2 任仕达集团在华投资布局分析(1) 企业发展概况(2) 企业经营业绩情况(3) 企业人力资源服务业务概况(4) 企业在华投资布局(5) 企业在华市场拓展方向6.1.3 万宝盛华集团在华投资布局分析(1) 企业发展概况(2) 企业经营业绩情况(3) 企业人力资源服务业务概况(4) 企业在华投资布局6.1.4 德科集团在华投资布局分析(1) 企业发展概况(2) 企业经营业绩情况(3) 企业人力资源服务业务概况(4) 企业在华业务布局6.2 国内代表性人力资源服务企业经营情况分析6.2.1 中国国际技术智力合作集团有限公司经营情况分析(1) 企业发展简况分析(2) 企业人力资源服务业务概况(3) 企业经营业绩分析(4) 企业组织结构分析(5) 企业竞争优势分析6.2.2 前锦网络信息技术(上海)有限公司经营情况分析(1) 企业发展简况分析(2) 企业人力资源服务业务概况(3) 企业业务区域分布(4) 企业经营业绩情况(5) 企业竞争优势分析6.2.3 北京外企人力资源服务有限公司经营情况分析(1) 企业发展简况分析(2) 企业人力资源服务业务概况(3) 企业业务区域分布(4) 企业经营业绩情况(5) 企业竞争优势分析6.2.4 上海对外服务有限公司经营情况分析(1) 企业发展简况分析(2) 企业人力资源服务业务概况(3) 企业业务区域分布(4) 企业经营业绩情况(5) 企业竞争优势分析6.2.5 北京科锐国际人力资源股份有限公司经营情况分析(1) 企业发展简况分析(2) 企业人力资源服务业务概况(3) 企业业务区域分布(4) 企业经营业绩情况(5) 企业竞争优势分析6.2.6 北京北森云计算股份有限公司经营情况分析(1) 企业发展简况分析(2) 企业人力资源服务业务概况(3) 企业经营业绩情况(4) 企业人力资源服务业务概况(5) 企业竞争优势分析6.2.7 同道猎聘集团经营情况分析(1) 企业发展简况分析(2) 企业人力资源服务业务概况(3) 企业业务区域分布(4) 企业经营业绩情况(5) 企业竞争优势分析6.3 国内e-HR人力资源服务企业经营情况分析6.3.1 用友网络科技股份有限公司经营分析(1) 企业发展简况分析(2) 企业产品结构分析(3) 企业经营业绩情况(4) 企业技术支持情况(5) 企业竞争优势分析6.3.2 金蝶国际软件集团有限公司经营分析(1) 企业发展简况分析(2) 企业产品结构分析(3) 企业经营业绩情况(4) 企业技术支持情况(5) 企业竞争优势分析第7章：中国人力资源服务行业投资机会与建议7.1 中国人力资源服务行业投资风险分析7.1.1 人力资源服务行业政策风险7.1.2 人力资源服务行业技术风险7.1.3 人力资源服务行业市场风险7.1.4 人力资源服务人才缺乏风险7.1.5 人力资源服务行业其他风险7.2 传统人力资源服务市场投资机会分析7.2.1 行业产业链投资机会7.2.2 行业重点区域投资机会7.2.3 行业细分市场投资机会7.3 新兴人力资源服务市场投资机会分析7.3.1 社交媒体的行业投资机会(1) 中国互联网用户数量全球\*多(2) 社交媒体投资空间大7.3.2 软件式平台业务流程外包投资机会7.4 中国人力资源服务行业发展及投资建议7.4.1 人力资源服务行业发展建议7.4.2 人力资源服务行业投资建议图表目录图表1：人力资源服务定义图表2：人力资源服务细分市场结构分析图表3：人力资源服务分类图表4：人力资源服务行业产业链结构图表5：人力资源服务供应商提供服务形成的产业链的具体途径分析图表6：截至2022年人力资源服务行业相关政策图表7：人力资源服务行业发展制度问题分析图表8：2019-2022年中国GDP增长走势图(单位：万亿元，%) 图表9：部分国际机构对2022年中国经济增长的预测(单位：%) 图表10：国内产业结构调整方向的主要特点图表11：产业结构与人才结构的关系图表12：产业调整对人才需求的影响图表13：2019-2021年人口及其自然增长率变化趋势(单位：万人，‰) 图表14：2021年全国人口性别构成(单位：%) 图表15：2021年全国人口年龄构成(单位：%) 图表16：2021年全国人口城乡构成(单位：%) 图表17：2019-2022年中国就业人口规模变化情况(单位：万人，%) 图表18：2018-2022年中国三大产业就业人口数量变化趋势(单位：万人) 图表19：2019-2022年中国三大产业就业人口比重构成情况(单位：%) 图表20：2019-2022年中国城镇就业人员情况(单位：万人，%) 图表21：2019-2022年中国乡村就业人员情况(单位：万人，%) 图表22：2019-2022年城镇单位就业人员平均工资变化趋势(单位：元，%) 图表23：2015-2022年部分城市公共就业服务机构市场岗位空缺与求职人数比例(单位：倍) 图表24：2022年第三季度各区域岗位空缺与求职人数的比率(单位：倍) 图表25：2022年第三季度各区域人力资源需求变化情况(单位：%) 图表26：2022年第三季度企业用人需求行业分布情况(单位：%) 图表27：2022年第三季度全国\*\*城市岗位需求和求职排行榜(单位：倍) 图表28：人力资源服务行业发展历程图表29：2018-202

2年人力资源服务机构数量及从业人员数量（单位：万家，万人）图表30：2019-2022年人力资源服务机构服务用人单位数量（单位：万家次，%）图表31：2018-2022年人力资源服务行业营业收入（单位：万亿元，%）图表32：不同主体对人力资源服务的需求特征分析图表33：2021HRRoot全球人力资源服务机构50强（单位：亿美元）图表34：不同性质人力资源服务机构竞争分析图表35：潜在进入者影响因素分析图表36：云计算对人力资源服务行业产生的影响图表37：2018-2022年我国手机网民规模及普及率（单位：万人，%）图表38：传统渠道和社交网站在人力资源服务方面的比较分析图表39：2019-2022年我国人力资源服务行业融资事件数量及金额（起，亿元）图表40：2021-2022年中国人力资源服务行业融资事件汇总（人民币，美元）图表41：服务方式国际化趋势分析图表42：服务模式的需求驱动分析图表43：2022-2028年中国人力资源服务行业营业收入预测（单位：万亿元）图表44：人力资源外包行业进入壁垒分析图表45：人力资源外包细分行业盈利模式分析图表46：2018-2022年中国人力资源外包市场规模（单位：亿元）图表47：2022-2028年中国人力资源外包市场规模预测（单位：亿元）图表48：福利外包行业盈利模式分析图表49：2018-2022财年Edenred营业收入（单位：亿欧元）图表50：薪酬外包行业盈利模式分析图表51：2018-2022财年Paychex营业收入与净收入（单位：百万美元）图表52：招聘流程外包细分行业盈利模式分析图表53：2018-2022年科锐国际招聘流程外包业务营业收入及毛利率（单位：亿元，%）图表54：主要竞争主体招聘流程外包业务对比图表55：传统人才派遣与灵活用工的区别图表56：人才派遣行业竞争格局分析图表57：人才寻猎行业盈利水平分析图表58：人才寻猎行业竞争格局分析图表59：人才寻猎行业竞争格局分析图表60：2018-2022年中国人才招聘行业市场规模及在线招聘占比（单位：亿元，%）图表61：中国在线招聘前\*\*品牌图表62：创投招聘模式及盈利方式图表63：大部分招聘网站的盈利方式图表64：2022-2028年中国人才招聘行业市场规模预测（单位：亿元）图表65：传统人才派遣与灵活用工的区别图表66：2019-2022年中国人才管理培训行业市场规模及增速（单位：亿元，%）图表67：人力资源咨询常见服务需求图表68：人力资源管理咨询业务流程图表69：2015-2022年中国新成立人力资源咨询企业数量（单位：家）