

OA考勤人事管理系统开发

产品名称	OA考勤人事管理系统开发
公司名称	广州企晨科技
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广州市天河区中山大道东路
联系电话	13828487919

产品详情

oa系统是将计算机、通信等现代化技术运用到传统办公化方式，进而形成的一种新型办公方式，而人事管理亦称人力资源管理，是企业对所属工作人员选拔，使用，培养、考核、奖惩、等一系列的管理活动。

在整个oa人事人事管理系统当中，有着许多好用且不错的产品，在这里我们就有一款oa人事管理系统为例子，为大家详细分享oa人事管理系统常见的功能模块有那些。

1.员工一体化管理

打造面向新时代的PC和移动端平台，全面覆盖HR，员工、管理者多业务场景，以便捷的操作、美观的设计和贴心的互动，提公高效、愉悦和温暖的应用体验，社交化，游戏化，互联网化的全员沟通于互动模式，让员工在工作旅程中始终感受到组织的温暖。

2.薪酬管理

落地多套薪酬体系，管理员工全周期薪资档案，实时同步全国300+城市社保政策，自动核算薪数据并进行差异分析，准确高效我弄成薪酬核算。个税一键直达，无缝衔接薪酬管理和报税系统，轻松完成在线申报于缴款，支持正常薪资发放，劳务费，年终奖，离职补偿，实习劳务等多种个税计算场景。赋能业务部门，参考绩效，历史调薪等数据，在线高效完成激励工作，在线逐层提交审批，超出激励包总额自动预警进行限制，过程规范，协同高效，激励结果于薪酬结算无缝衔接，高效准确，将HR从繁琐的事务性工作中解放出来，预算成本管控，结合年度成本预算，动态实时监控并预警预算执行情况，并可实时进行调整。自动集成发薪数据，进行多维度人工成本分摊，实现人力成本精细化管理，一键生成实时的分析报告，管理者可根据需要订阅，支持智慧决策。

3.全面绩效管理

目标管理：支持OKR与MRO多种绩效考核目标管理模式，将企业目标逐级分解，层层关联，灵活设置目标可见范围，使企业目标从上到下有效传导，支持将关键成果或目标根据实际工作分解成计划任务，支持对目标的即时评价与邀请反馈，支持实时跟踪，预警，沟通反馈目标及任务状态。

沟通反馈：贯穿企业绩效管理全流程，确保目标达成，支持针对目标、任务、不同考核指标分别沟通，也支持对整体绩效考核沟通，及时反馈，评价，打赏，激发员工热情，通过相关人员，围绕OKP或目标、任务沟通、促进团队协作。

绩效评估：覆盖绩效管理全业务，全面支持企业绩效评估落地；支持KPI、MBO、360、PBC、OKR、双轨制、项目制、定量考核等多种绩效考核管理模式；支持单人评估、多人评估、基于目标设置不同评价人等多种绩效评估方式；支持固定量表，动态量表，自定义流程，强制控制分布等特殊业务处理；评价时可参考目标执行的过程数据，包括：目标进展，沟通协作记录，反馈记录，使评价更客观。

绩效改进：支持定义面谈模板，员工可根据面谈框架，总结面谈内容，明确绩效提升计划；经理确认面谈内容，保障面谈结果双方达成一致，结合员工存在问题，又针对性制定绩效改进计划，通过进展监控，沟通协作，确保计划有效实施。

智慧分析：对目标执行情况进行分析，帮助管理者及时识别风险，促进目标达成，帮助企业管理者看到员工绩效的变化，找到差距提升绩效；帮助HR全面掌控绩效推进进程，分析关键节点，发现问题并有效改进；支持对绩效过程和结果数据的全方位分析，包括绩效流程进展、步骤耗时、员工绩效排名、绩效结果分布、历年绩效对比、团队绩效对比等；通过AI、机器学习等技术，发现人才管理和使用上的潜在问题，大幅提升企业管理决策效率与决策能力。

只要有电脑手机即可登陆云端管理；

通过接入企业微信，实现企业内部通讯、即时提醒，实现互联网+管理；具体功能包含

人力、公告、考勤、汇报、审批、客户、任务、项目、产品、合同、知识、档案等。

招聘管理系统这套系统涵盖了从招聘渠道、电话邀约到面试流程、选人技巧、性格测试等一整套工具方法，已经帮助过很多企业招进了人才，组建了团队，其中有的甚至是从零开始组建团队。

怎样开发招聘软件系统？

提高服务平台的岗位资源配置

作为一个面向网络市场的招聘软件系统，自然会有各种各样的工作网络资源，资源在很多地区都有不同

的工作。对于服务平台来说，这种复杂多样的工作信息管理必须完成信息管理计划，这样服务平台才能更方便地从各行各业的每一步优化管理，从而提高工作效率和平台服务精度。