

# 股权激励方案设计实施 重庆小公司股权分配协议如何设计？

产品名称	股权激励方案设计实施 重庆小公司股权分配协议如何设计？
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

## 产品详情

博思诚股权激励咨询公司认为按照出资比例分配股权激励的股权比例，这可以是一个如何设计股权分配方案结果，但慎重将团队成员出资当成决定股权分配数量的依据。股权分配方案设计很多创业公司会制定相关决定合伙人股权分配数量的公平合理依据。比如，以往工作履历、工作经验、对创业项目未来的参与度与贡献度、承担的创业风险等。

博思诚股权激励方案设计1对1咨询机构公司认为公司员工股权激励方案设计咨询落地-股权激励方案不完善引发纠纷风险：在公司员工股权激励方案设计咨询落地中，如果激励条件不够明确不够公平或者操作性不强，小公司股权分配协议如何设计？，或缺乏对各种触发机制的事先约定，比如对公司实际控制人变更、组织机构变化、员工职位变化、离职、退休、等各种情况没有事先约定，导致不仅没有达到长期激励效果，还引发各种纠纷。

很多企业为图方便，避免频繁变更企业工商登记资料，往往采取股权代持的方式。如果员工离职，再通过转让的方式解决股权回购的问题。另外，当公司员工股权激励方案设计咨询落地激励对象数量较大时，为了维持公司的股东人数符合《公》及《证券法》的规定，公司高管或其他雇员集合资金注册持股公司，由新公司向目标公司增加注册资本或受让公司股权。

博思诚股权激励咨询公司认为股权分配方案设计的是要让各个创始人在分配和讨论的过程中，从心眼里感觉到合理、公平，从而事后甚至是忘掉这个分配而集中精力做公司。

## 股权分配方案设计两个关键点

一是股权分配方案设计保证创业者拥有对公司的控制权；

股权激励方案设计 创始人较好具有控股权，能达到67%以上的股权较好，达不到这个比例，也得超过50%以上，因为公司需要有一个能够拍板的，这样才能更好地把握公司的发展方向，也能激发团队做大企业的信心和动力。

二是股权分配方案设计要实现股权价值的化（吸引合伙人、融资和人才）。

俗话说“财散人聚”，股权激励方案设计就代表着未来的财，散一部分股权，才能聚起来的合伙人和人才。

因为相较于固定的薪资，股权激励方案设计股权更具有长远的投资价值。一般来说，股权激励咨询机构认为随着公司的发展壮大，合伙人手中的股权很有可能会翻好几倍，远不是固定薪资可以比拟的，创业者可以以此来说服和吸引人才。

股权激励方案设计实施-重庆小公司股权分配协议如何设计？由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳市博思诚企业管理咨询有限公司是一家从事“股权架构设计/股权激励方案1对1咨询,咨询团队进驻企业落地”的公司。自成立以来，我们坚持以“诚信为本，稳健经营”的方针，勇于参与市场的良性竞争，使“博思诚”品牌拥有良好口碑。我们坚持“服务至上，用户至上”的原则，使博思诚咨询在咨询、调研中赢得了客户的信任，树立了良好的企业形象。

特别说明：本信息的图片和资料仅供参考，欢迎联系我们索取准确的资料，谢谢！