

# 早教指导师证书 办理简单 行业发展后劲无穷

产品名称	早教指导师证书 办理简单 行业发展后劲无穷
公司名称	广东昊霖企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	服务对象:全国中小微企业 办理周期:7-10个工作日 整套证书:一证书一铜牌
公司地址	广东省深圳市宝安区松岗街道芙蓉路9号
联系电话	19867388811

## 产品详情

早教指导师不同于其他行业，面试不仅是HR,对我们来说前期基本要求还是比较多，所以不管是校招还是社招，面试基本都会由hr和我或者教学主管参与。保证人才匹配，找对人，不浪费。先普及一个常常被误解的点：早教指导师，不是幼师。不需要负责孩子吃喝拉撒睡，他是“指导”师。亲子工作者。早教的对象不仅是孩子，还有父母。早教课堂通常3岁以下亲子课，父母陪同，3岁以上进行独立上课。所以指导师上课面对的是孩子和父母，我们的工作内容是--指导、引导家长看懂孩子的行为，用科学的适合孩子的方式进行游戏中学习，提升孩子到各项能力，也提升父母的科学育儿能力。

硬技能1.英语表达 - 作为\*\*\*\*，一般是双语教学，教案和资料甚至总部培训都是全英文，所以对英语有一定要求，一线或沿海要求尤其高一些。能阅读教案，能听懂，能说。（面试过非常多专8的学生，但是根本开不了口，所以过不了，在这里如果有还在上学的同学们，小姐姐温馨提醒，真的不要只是为了考试，英语要能看，能听，能说，知识和语言能灵活运用才是王道。），至少能表达清楚，不要有太重的口音，如果口语好的，加分！2.肢体表达 - 不同于小学甚至幼儿园，早教老师对肢体表达要求会更高，孩子不是坐在课桌前手背后举手等点名的，孩子是多感官学习的方式，通过观察，听，模仿，尝试，对感兴趣的东西才有学习欲望，所以指导师需要能够调动自己的戏精细胞。能演爱演，没有偶像包袱。当然她需要进行肢体表达培训，也需要环境，对于求职者，我们的要求的没有偶像包袱，有趣，敢于尝试用自己的肢体表达。如果平时擅长模仿，又是个戏精，那命中率比较很高。3.唱歌 - 早教离不开游戏，游戏离不开歌曲，早教也离不开音乐。指导师需要学习大量的英文或者世界各地不同语言的儿歌，并且量非常大，基本指导师会需要爱唱歌，能唱歌，享受唱歌的人，前提 - 不要五音不全。

广东昊霖企业管理有限公司主营认证项目范围有：

- 1、保安服务认证办理 证书全国都可用
- 2、售后服务评价认证范围 证书全国都可用
- 3、售后服务评价认证评级标准
- 4、物业管理服务认证评级标准
- 5、物业管理服务认证办理程序 证书全国都可用
- 6、诚信管理体系认证办理程序
- 7、诚信管理体系认证评级方法 证书全国都可用
- 8、企业标准化管理体系认证评定准则
- 9、企业标准化管理体系认证办理程序介绍
- 10、售后服务质量测评认证办理程序
- 11、售后服务质量测评认证评级方法 GBT27922标准
- 12、物业清洁托管维修服务资质评价证书简介
- 13、硬材石材地坪清洗养护服务专业资质评价证书办理程序
- 14、硬材石材地坪清洗养护服务资质评价证书 认监委备案查询
- 15、集中空调系统清洗维保服务资质评价证书办理程序
- 16、集中空调系统清洗维保服务资质评价证书 认监委备案查询
- 17、有害生物防治服务资质评价证书办理程序
- 18、有害生物防治服务资质评价证书 认监委备案查询
- 19、织物清洗养护服务资质评价证书 认监委备案查询
- 20、织物清洗养护服务资质评价证书 评级方式

毕竟面对的是孩子，五音不全会带偏～音乐课的指导师。早教一般也会有音乐课，但0-6岁的音乐课更多的是让孩子感受音乐的基本能力，音色、旋律、节奏、节奏型、音乐力度、简单肢体舞蹈，简单打击乐器使用，音乐表达。比如我们的音乐课上，会有全世界20种不同风格的音乐，都是当地非常有代表性的儿歌和经典音乐游戏，非洲音乐、加勒比音乐、古典乐、太平洋岛屿音乐、西北岛（凯尔特）音乐、百老汇音乐、jazz、摇滚、亚洲音乐等等，更多的是让孩子感受不同风格音乐特点、歌曲、节奏、舞蹈、乐器。所以不是教怎么认识乐理，不教认识五线谱，对音乐老师的要求高于普通指导师，需要有一定的音乐素养，有很强的学习能力。对音准节奏有一定要求。优先考虑有音乐基础的老师。软技能1.正能量 - 没有一家企业喜欢负能量的人，每天眉头紧锁，乌云密布不会受欢迎的。一进门笑容灿烂的人哪怕紧张说错笑容也会化解很多尴尬。热心，乐于帮助别人，虚心，像个小太阳一样，不仅能融化大人，也能融化孩子。整天complain，拉小团体的一般很快就领盒饭，看心态。2.责任心 - 面对家长和孩子，我们需

要对自己的课程负责，对自己的班级负责。对于个人，同样要为自己的言行负责。3.学习力 - 早教专业的学校很少，这几年开始慢慢出现，但仍是供不应求，很多人都是入行一点点学习的，所以小白要学成需要投入大量时间、精力学习。学习上课技能和理论知识。更准确一点，应该是“持续学习能力”。这是一个需要时间沉淀的职业，在不断输出的过程一定是要不断输入，至少在我们企业里，非常强调持续学习，他不是“青春饭”。我们团队里10年以上比比皆是，并且都在利用业余时间各种自我提升，不管是阅读，还是选择在职研究生学习，或者参加专业性组织的能力证书考核。有这个能力的人，到哪里都不差，懒得学习的人，你懂的。