

# 南宁3人公司股权如何分配？「多图」

产品名称	南宁3人公司股权如何分配？「多图」
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

## 产品详情

股权激励方案设计除股份赠予和增值权的被激励对象不需要支付对价，其他股权激励方式中的被激励对象均应支付一定的对价。在实施股权激励计划时，被激励对象可以以自有资金购入对应的股份。但由于自有资金往往支付能力有限，完全依赖自有资金模式在一定程度上影响股权激励计划的实施。因此，股权激励方案设计自有资金应当与其他支付模式，如分期结算、允许杠杆融资相结合。或者，从税后利润中提取一部分，设立股权激励的资金池，专门用于为股权激励提供资金帮助。

股权激励律师认为实施股权激励时，股权控制权控股权设计关键，3人公司股权如何分配？，实施股权激励要“上不封顶”，关注股权稀释后公司控制权问题，关注原股东与激励对象之间股权分配的公平问题。给激励对象多少股权？上市公司的规定非常明确、具体，即：“全部有效的股权激励计划所涉及的股权总数，累计不得超过公司股本总额的10%。在非经股东大会特别决议批准的情况下，任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的股权累计不得超过公司股本总额的1%。所谓的“股本总额”是指股东大会批准近一次股权激励计划时公司已发行的股本总额”。

股权激励方案设计的意义，1、提高员工团队的工作投入度，创造更好的业绩，比较为自己种田与替人种田，工作热情与投入感是完全不同。关键岗位的员工团队持股，无非是希望员工团队改变打工心态，股权激励方案设计把企业当作自己的企业来对待，工作态度会完全不同。

2、能留住员工团队，让关键岗位的员工团队长期留在企业工作，与企业一起发展。  
股权激励方案设计只有达到以上两个目标的股权激励方案，才是成功的！

博思诚股权激励落地咨询公司认为股权激励只是各种外在因素的一部分，它的适用需要有各种机制环境的支持，这些机制可以归纳为市场选择机制、市场评价机制、控制约束机制、综合激励机制和提供的政

策法律环境。如何设计股权激励方案及落地实施？一般常见的股权激励模式工具有：

直接入股：激励对象按一定价格购买一定数量的公司股份，员工通过持股分享股东利益（在非上市公司存在0价格转让的情况）；

股权期权：激励对象获授在未来一定时期内以预先确定的价格和条件购买本公司一定数量股权的权利，员工获得股权增值部分的收益，或在行权后分享股东利益；

股权激励方案设计模式（1）股权期权 通俗的讲，博思诚股权期权就是授予员工股权的购买权。这种购买权不是现在就购买，而是未来一定时期内，当满足一定的条件时，员工有权购买公司的股权。股权激励律师一对一量身定制从授予员工购买权那天开始到员工能够实际购买的这段时间，叫做作“等待期”，在等待期内，还需要满足一定的条件，比如公司业绩和员工考核，只有满足了这些条件，在等待期满后，员工即可实际购买公司股权。当然，员工也有权不购买。

（2）限制性股权 就是企业事先授予员工股权，但是与员工约定有“特定条件”，当条件成就时，员工才真正享有股权；当条件未成就时，公司有权收回授予股权。

（3）股权增值权 公司授予员工在特定的条件下，获得规定数量的股权价格上升而带来的现金收益。激励对象并不真正拥有股权，而是拥有因为股价上升而带来的收益权。

（4）虚拟股权 公司授予员工可以按照虚拟股权的数量，按比例享受公司税后利润的分配。虚拟股权的持有者只能享受到分红收益权，虚拟股权与股权增值权同属现金类股权激励，二者的区别在于股权增值权只是取得股价上升产生差价的收益权，而没有分红的权利。

南宁3人公司股权如何分配？「多图」由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳市博思诚企业管理咨询有限公司是广东深圳,咨询、调研的见证者，多年来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，满足客户需求。在博思诚咨询领导携全体员工热情欢迎各界人士垂询洽谈，共创博思诚咨询更加美好的未来。