

深圳户外拓展户外培训户外训练野外溯溪野外定向

| | |
|------|---------------------------|
| 产品名称 | 深圳户外拓展户外培训户外训练野外溯溪野外定向 |
| 公司名称 | 深圳尖峰企业管理顾问有限公司 |
| 价格 | 1.00/个 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 深圳龙岗中心城 |
| 联系电话 | 0755-89330981 18676789919 |

产品详情

企业员工与拓展训练的关系

所谓拓展培训，其实就是一种体验式培训，它不是简单的体育加娱乐的游戏，而是对传统灌输式教育的一次全面提炼或者说是改革，它通过学员在活动中亲自参与来获得个人体验和感悟，然后在培训师的指导下，团队成员共同交流，分享个人体验，提升自我认识。

尖峰培训师在整个训练进行过程中以一面镜子的身份出现并贯穿整个训练过程，使参训人员在整个训练过程中看到镜子中自己身上的缺点和不足，从而改进并加强，增强参训人员之间的相互合作的能力，使参训人员从思想上改进并加强，增强团队意识，加强了参训人员为了集体的荣誉合理“牺牲”自我利益的精神。

它以体能活动为导引，以心理挑战为重点，以拓展心胸、拓展品格、拓展意志品质为宗旨，以人格完善为目的，所以拓展培训对于企业有很多意义。

拓展培训的价值

拓展培训的价值可以从以下几方面来认识：

（一）可以使新员工尽快的适应其工作岗位新员工面临的将是一个完全新鲜和陌生的生活环境，过度期内（通常是三个月到半年）新员工将以自己对组织的感受和评价来选择自己来如何表现，决定自己是要在公司某发展还是将其作为跳板；

因此追求双赢组织系统的培训尽快地消除新员工的担心和疑虑，让他们尽快适应工作环境、人事环境是很重要的；

（二）可以提高和改善员工绩效：通过培训，可以提高员工的工作绩效，经过培训的员工会增加认同感主动表现出主人的行为，急企业所急，想企业所想

（三）可以提高员工的价值，为承担更多的工作和更大的责任做好准备

（四）可以减少员工的可能性流动，增强团队的稳定性；

（五）有助于提高和增进员工对团队的认同感和归属感，新员工只有真正的对团队产生强烈的认同感和归属感，其能力和潜能才能得到充分的发挥；